

Aktivt åldrande med ett generationsövergripande perspektiv

Självständigt ramavtal mellan parterna på Europeanivån

Mål

Beskrivning

Aktivt åldrande

Generationsövergripande perspektiv

Verktyg, åtgärder och aktiviteter på fem områden

Strategiska bedömningar av arbetskraftens demografi

Arbetsmiljö

Hantering av färdigheter och kompetens

Arbetsorganisation

Generationsövergripande strategier

Genomförande och uppföljning



Strategiska bedömningar av arbetskraftens demografi

Kan avse:

Nuvarande och förväntad ålderspyramid, inklusive genderaspekter

Färdigheter, kvalifikationer, erfarenhet

Arbetsförhållanden

Arbetsmiljöhänsyn för specifika arbeten, i synnerhet ansträngande arbeten

Utveckling kopplad till digitalisering och innovation



Arbetsmiljö

Kan avse:

Justering av arbetsprocesser och arbetsplatser

Omfördelning av arbetsuppgifter bland arbetstagarna

Effektiva förebyggande strategier och riskbedömning, med hänsyn till gällande lagkrav, inklusive utbildning av alla arbetstagare om arbetsmiljöregler på arbetsplatsen

Frivilliga hälsofrämjande insatser, t ex för ökad medvetenhet

Ökad kunskap hos arbetsledning på lämpliga nivåer

Arbetsmiljöåtgärder med hänsyn till fysisk och psykisk hälsa

Översyn av arbetsmiljöåtgärder bör göras av arbetsledning och arbetsmiljörepresentanter i enlighet med gällande lagkrav.

