



**VÄLKOMMEN TILL SKL:s ÅRLIGA KONFERENS**

# Arbetsmarknads- och Näringslivsdagarna 2015

## *Tudelad arbetsmarknad - en utmaning*

Den svenska arbetsmarknaden fungerar överlag bra och sysselsättningen ökar. Samtidigt vet vi att det är en stor utmaning för vissa grupper att ta sig in på arbetsmarknaden. Inom industrin och andra låglöneyrken har robotar och datorer redan tagit över många jobb och kunskapskraven på de arbetsökande ökar. Det har i sin tur fått till följd att företag har svårt att hitta rätt kompetens. Vissa företag väljer att rekrytera från omvärlden, andra flyttar verksamheten dit kompetensen finns eller avstår från att expandera sin verksamhet. En viktig utmaning för Sverige är att få matchningen mellan arbetsökande och lediga jobb att fungera bättre.

En fråga vi ska söka svar på under konferensen är vilka förändringar vi kan förvänta oss av den framtida arbetsmarknaden. Vad innebär det för samhället om robotar och datorer tar över allt fler av dagens yrken? Hur ska vi förbereda arbetskraften inför morgondagens arbetsmarknad? Vad händer med jobben inom t.ex. vården? Finns det jobb som behöver göras men som inte blir gjorda?

**Miss inte vår förkonferens och kursen om Kolada som går dagen innan. OBS antalet platser är begränsade.**

**VARMT VÄLKOMMEN TILL UPPSALA KONSERT & KONGRESS DEN 12-13 MARS 2015!**

<b>Plats</b>	Uppsala Konsert och Kongress
<b>Datum</b>	12-13 mars 2015
<b>Kostnad</b>	3 400 kr exkl. moms. I avgiften ingår föreläsningar, seminarier, all förtäring inkl. middag.
<b>Anmälan</b>	Anmälan görs via <a href="#">denna länk</a> , eller på <a href="http://www.skl.se">www.skl.se</a> .
<b>Logi</b>	Efter den 11 februari kan vi inte garantera att det finns hotellrum att boka i Uppsala. Vi rekommenderar att ni bokar logi innan ni anmäler er till konferensen.
<b>Övrigt</b>	Anmälan är bindande men deltagarplatsen kan överlåtas till någon annan.
<b>Frågor</b>	Kontakta Konstella på telefon 08-452 72 86, mail <a href="mailto:konferens@konstella.se">konferens@konstella.se</a>
<b>Förkonferens</b>	<b>11 mars kl. 13.00 – 17.00 om sociala hänsyn i offentliga upphandlingar. Förkonferensen faktureras separat. Kostnad 750 kr exkl. moms. För program och anmälan <a href="#">klicka här</a>.</b>
<b>Kurs om Kolada</b>	<b>11 mars kl 13.00 -16.00 genomförs en utbildning om databasen Kolada. Kurskostnaden faktureras separat. Kostnad 500 kr exkl moms. För program och anmälan <a href="#">klicka här</a>.</b>

## PROGRAM TORSDAG 12 MARS

09.00 **Registrering**

10.00 **Inledning**

*Gunnar Anderzon, moderator, SKL*

### **Ett fungerande samhälle i en föränderlig värld**

*Bengt Marsh, kommundirektör i Östersund, reflekterar över kommunernas roll inom arbetsmarknads- och näringslivspolitik. Utifrån sin mångåriga erfarenhet redogör han för kommunernas viktigaste framtidsutmaningar.*

### **Arbetsmarknadens långsiktiga politiska utmaningar**

*Malin Sahlén, nationalekonom och projektledare på Timbro, reflekterar över vilka är de långsiktiga utmaningarna för arbetsmarknadspolitik?*

### **Vad gör vi när datorerna gör vårt jobb?**

*Brit Stakston, VD Stakston PR, visar hur den snabba datoriseringen påverkar arbetsmarknaden och innehållet i våra jobb.*

### **Drop Out! Vem bär ansvaret? Mellanakt med Plug In.**

*Gunnar Anderzon, SKL*

11.45 **Lunch**

13.00 **Seminariepass nr 1:**

#### **A) Traditionella branscher – nya kompetenskrav.**

Hur ser framtidens arbetsmarknad ut i den privata sektorn? Automatisering, digitalisering och urbanisering leder till snabba och genomgripande förändringar på arbetsmarknaden, inte minst vad gäller kompetenskrav och typ av arbete som efterfrågas. Hur ser morgondagens jobb ut i näringslivets olika branscher, som handel, bank & finans och industrin?

*Cecilia Warrol, expert industriell utveckling Teknikföretagen, Anna Breman (Senior Macro Analyst) Swedbank, Li Jansson, arbetsmarknadsekonom Almega*

**Samtalsledare:** *Katrien Vanhaverbeke, Arena för Tillväxt*

#### **B) Utrikes födda och etableringen på arbetsmarknaden**

Utrikes födda är i lägre grad etablerade på arbetsmarknaden än inrikes födda. Samtidigt är utrikes föddas kompetens en viktig del i lösningen på demografiska utmaningar och framtida arbetskraftsbehov. En del kommuner är särskilt framgångsrika när det gäller utrikeföddas etablering på arbetsmarknaden. Vilka framgångsfaktorer vill dessa kommuner lyfta fram i integrationsarbetet? På seminariet presenteras lärande exempel.

**Samtalsledare:** *Björn Andersson och Karin Perols, SKL*

#### **C) Dags att prata om halvan som står utanför!**

Det är i princip tyst om att hälften bland personer med nedsatt rörelseförmåga står utanför arbetsmarknaden. Vad beror denna tystnad på? Vad kan politiker, fackförbund och massmedia bidra med? Hur kan kommunerna jobba för att utnyttjade resurser tas tillvara? Kommer möjligheten till utbildning förbättras med diskrimineringslagstiftningens nya bestämmelser? Och hur påverkar tillgängligheten, självbilden och de förväntningar man växer upp med?

*Arrangeras av DHR – Förbundet för ett samhälle utan rörelsehinder.*

**Samtalsledare:** *Maria Johansson, konsult*

#### **D) Juridiska aspekter på kommunernas roll i arbetsmarknadspolitik**

Kort introduktion av SKL:s jurister om kommunernas ansvar och möjligheter att erbjuda arbetsmarknadsåtgärder. Möjligheter att ställa frågor om vilka insatser kommunerna kan erbjuda, vad som gäller för samarbete med privata arbetsgivare osv.

**Medverkande:** *Staffan Wikell, expert på frågor som gäller kommunalrätt och Göran Söderlöf, arbetsrättsjurist*

**Samtalsledare:** *Torgny Ljungkvist*

#### **E) Med fokus rätt inställt - Tidiga insatser hjälper unga**

Den nationella ungdoms- och arbetsmarknadspolitikerna pekar ut riktningen för hur kommuner och regioner kan underlätta för de unga som befinner sig allra längst ifrån arbetsmarknaden. Men vilka metoder kan användas och hur formuleras en effektiv strategi som får alla att dra åt samma håll?

*Arrangeras av myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor.*

#### **F) Plug In – Från avhopp till hoppfull**

Många med hög frånvaro hoppar av eller lämnar gymnasiet utan fullständiga betyg. Risken är stor att dessa ungdomar hamnar utanför arbetsmarknaden och i utanförskap.

Plug In har sedan starten 2012 provat nya arbetsmetoder för att avhoppare och de som riskerar studieavbrott ska kunna slutföra sina studier.

Under seminariet presenteras vilka erfarenheter skolan, ansvariga för aktivitetsansvaret och ungdomarna gjort samt vilka resultat Plug In nått enligt forskningsnavet Pluginnovation.

**Medverkande:** *Anna Liljeström, Samir Noori*

**Samtalsledare:** *Katarina Danielsson, SKL*

#### **G) Strukturomvandling och social integrering**

Analys av hindren för de allt fler människorna med ingen eller svag anknytning till arbetsmarknaden och vad som behöver göras samt de arbetsintegrerande sociala företagens betydelse.

**Medverkande:** *Jan Edling utredare och analytiker, Flexicurity*

**Samtalsledare:** *Håkan Hellstrand, SKL*

- 14.15 **Kaffe**
- 14.45 **Seminariepass nr 2 se pass nr 1.**
- 16.00 - **Regeringens politik för lägst arbetslöshet i EU 2020**  
16.35 *Ylva Johansson, arbetsmarknadsminister, presenterar regeringens mål och reformer.*
- 19.00 **Drink**
- 19.30 **Middag med underhållning**  
**Efter middagen och ända fram till midnatt: Mingel och bar på plan 6**

### PROGRAM FREDAG 13 MARS

- 09.00 **Vill du veta hur framtiden blir? Skapa den!**  
*Stefan Hyttfors, f d journalist, talar om framtiden, trender och morgondagens arbetskraft och begrundar vad som krävs för att anpassa sig till nätverkssamhället.*
- 10.00 **Kaffe**
- 10.30 **Så vill vi öka integrationen och möjligheterna till jobb**  
*Elisabeth Svantesson, moderaternas talesperson för arbetsmarknads- och integrationsfrågor, presenterar Alliansens mål och reformer.*
- Kvinnokollektivet Yalla Trappan i samarbete med IKEA**  
*Christina Merker-Siesjö, ordförande Yalla Trappan och Ann-Sofie Gunnarsson, IKEA för Next Generation Social Entrepreneurs berättar om ett samarbete som lett till att det arbetsintegrerande sociala företaget Yalla Trappan säljer varor och tjänster till IKEA.*
- Mångfald och likabehandling 2.0 - Den rörliga människan**  
*Edna Eriksson, idé- och strategiutvecklare, hävdar att kommunerna kommer att prövas i sin människosyn när kompetensen hos personalen och behoven hos invånarna förändras. Under lång tid har mångfald handlat om kön, ålder och ursprung. Men vad gäller i ett modernt, globalt och digitalt samhälle? Och vad kan vi lära från Vännäs kommun och Facebook?*
- 11.50 **Lunch**
- 13.00 **Rekrytering och kompetensöverföring – så lyckas Stockholm Vatten med generationsskiftet**  
*Malin Warpare HR chef Stockholm Vatten. För att klara generationsskiftet rekryterar Stockholm Vatten arbetslösa ungdomar som utbildas och lärs upp av äldre medarbetare. Genom detta förs viktiga kunskaper vidare och ungdomar får en fast förankring på arbetsmarknaden.*
- Kommunerna och arbetet – nyckeln till den framtida välfärden**  
*Gunnar Wetterberg, historiker och samhällsdebattör resonerar om den bristande matchningen som han anser vara ett av grundproblemen i svensk välfärd. Hur kommer det sig att människor går arbetslösa samtidigt som det finns stora behov som man skulle behöva tillgodose?*
- 14.30 **Kaffe**



Foto: Bo Gyllander

**MEDVERKANDE**



**Bengt Marsh**



**Malin Sahlén**



**Stefan Hyttfors**



**Ylva Johansson**



**Christina Merker-Siesjö**



**Elisabeth Svantesson**



**Malin Warpare**



**Ann-Sofie Gunnarsson**



**Brit Stakston**



**Edna Eriksson**



**Gunnar Wetterberg**

**ARRANGÖRER**

**SKL - Avdelningen för Lärande och Arbetsmarknad**



Arbetsmarknads- och Näringslivsdagarna är en årligen återkommande konferens som arrangeras av Sveriges Kommuner och Landsting (SKL). År 2015 genomförs konferensen för artonde gången. Syftet är att förmedla aktuell information, bidra till debatten och väcka inspiration.

Arbetsmarknads- och Näringslivsdagarna är den största konferensen i Sverige av sitt slag och den har blivit en viktig mötesplats för alla som är engagerade i de frågor som står i fokus på konferensen.

Konferensen vänder sig till förtroendevalda och tjänstemän med ansvar för arbetsmarknads-, näringslivs-, integration- och sociala frågor i kommuner, landsting och regioner. SKL välkomnar också deltagare från våra och våra medlemmars samarbetsparter från departement, statliga myndigheter, arbetsmarknadens parter, ideella organisationer, frivilligsektor och privata företag.

**Välkomna!**

**Gunnar Anderzon, Vivi Jacobson-Libietis och Tor Hatlevoll**