

**Kooperativtjänst K
ekonomisk förening**

= Kooptjänst

Så funkar det...

Uppsala 160317



Samarbetet med Norrköpings kommun

Möbellagret direktavtal

Dialog kring sociala krav vid offentlig upphandling

Avtal med enheter i kommunen kring transporter, vaktmästeri, underhåll och städ

Cykeltransporter



Önskelista

Nedbrutna upphandlingsuppdrag

Uppföljning och utvärdering av upphandlingar

Avtal med i första hand med certifierade ASF

Utbildning och information om ASF

Rimliga nivåer för ersättning av handledning

Samarbete kring utbildningsinsatser

Nära och tät dialog kring utveckling av nya verksamheter (win-win)



Fyra dimensioner att ha koll på

Människan

Marknaden

Det gemensamma

Världen omkring oss



Vi har inte råd med arbetslöshet!

Arbetslösheten är dyr för samhället och enskilda människor

Enligt "Arbete åt alla?" kan den totala kostnaden i Östergötland vara upp till 20 miljarder kr per år för alla de cirka 40 000 som står utanför ordinarie verksamhet

Människan är inte gjord för arbetslöshet och isolering

En utmaning som angår alla.



Resan fram till idag

Utmaningen kring allas rätt till arbete

Inspirationskällor

Testverksta´n i Hävla och Rejmyre

Samlat succé- och fiaskofaktorer

Omvärldsanalys!



”50 småföretag i samverkan”

Vi finns i 8 kommuner

**Finspång, Kinda, Linköping, Norrköping,
Ydre, Katrineholm, Vingåker och Tranås**

87 anställda

62% kvinnor

26% annan etnisk bakgrund

30 miljoner i omsättning



Vi vill växa med dig

Du har lust att arbeta och vilja att utvecklas

Vi har verksamheter att erbjuda

Du får hjälp att testa nya företagsidéer

Vi utvecklar företag tillsammans med hårt arbete.

Kooptjänst är effektivt för att skapa fler jobb



Vill du vara med?

Förutsättningen är en trepartsuppgörelse

Att din handläggare på Af, kommunen eller Försäkringskassan fattar beslut om det

Att vi tror att det skulle vara bra för oss och dig

Att du själv tror på att det är bra att vara med hos oss



Alla gillar Kooptjänst!

I Östergötland har vi tillsammans med andra skapat en samsyn kring att Arbetsintegrerande Sociala Företag /Arbetskooperativ är bra.

Alla vill att fler ska ha ett arbete och nå egen försörjning

Tillsamman med andra vill vi utveckla stödstrukturer för Social företag / Arbetskooperativ

Kooptjänst vill vara en del i utvecklandet av detta men har också egna resurser för stöd och utveckling

Vi arbetar med utvärderingar av socio- ekonomiska resultat



Profilen för Kooptjänst

Enkel start

Säker drift

Utvecklingsmöjligheter



Ekonomihantering

Fortnox – ”molnetlösning”

Central ekonomichef

Alla enheter kan dra ut rapporter och fakturera. Arbetsorder på G

15% av omsättning till koncerngemensamma kostnader

Strategiska medlemskap

KFO

Skoopi

Företagarna

Östsvenska Handelskammaren

Coompanion

SE UPP!

REVES



Utveckling

Generationsväxlingsföretag

Ostlänken

**Offentliga upphandlingar – reserverade
kontrakt**

Utvecklat branschsamarbete

**Del i bygandet av en solidarisk ekonomi –
nationellt och internationellt**

Grundbultar för SF/AK

- *Det är på riktigt, ingen terapi
- *Marknadsvillkor för löner, priser etc
- *Kompletterande lokal marknad
- *Utvecklande av nya affärsidéer
- *Vinster återinvesteras
- *Samsyn så långt det är möjligt
- *Tydlig och ärlig demokratisk styrning
- *Del i en hållbar utveckling
- *Vi kan, vi vill, vi törs!



Demokrati en tillväxtfaktor

Med arbetslöshet följer vanmakt och dålig självkänsla

Att få vara med och bestämma om viktiga, strategiska angelägenheter gör att Deltagare och Kooperatörer växer

Ökad självkänsla leder till bättre prestationer och ekonomiskt förbättrade resultat, vilket leder till stolthet, vilket i sin tur...

Demokrati på riktigt och att vinsten går till att anställa så många som möjligt är kärnan i ASF/AK



Företagsprofil

**Utvecklar win-winkoncept med Kommunerna,
Arbetsförmedlingen och företag**

**Idésmedja för att ta tillvara de idéer från Deltagare och
Kooperatörer**

Bra företagskoncept utvecklas och sprids

Storföretagets fördelar i kombination lokala initiativ

Inbyggt ”försäkringssystem”

Egen investeringsfond



Organisation

Verksamhetsledare

Kooperatörer

Deltagare

Karriärmöjligheter

Ingångslön och lönetak

Rekryteringskälla för andra företag och offentlig sektor



Regionala stödstrukturen

VD-funktion – Regional Verksamhetschef

Ekonomi

Marknadsföring

Förhandlingar och avtal

Utveckling av affärsområden

Konflikthantering

Vid behov...



Processen kring anställning

Det ekonomiska läget avgör om anställning (eller uppsägning) ska ske

Ekonomi avgör också inom vilket affärsområde som anställning är aktuell

Deltagare, kooperatörer och verksamhetsledare kan föreslå namn

Styrelsens utsedda representant är den som för diskussioner med styrelsen med de lokala argumenten och förslagen

Formellt är styrelsen den beslutande delen med ambition att hitta konsensus (alla blir överens)

Kriterier inför anställning

God närvaro

Ställer upp på flexibla arbetstider

Arbetar bra

Bra handledaregenskaper

Gott kundbemötande

Ansvarstagande

God samarbetsförmåga med alla oavsett kön, religion, sexuell läggning och etnisk tillhörighet

Föreningsstämman

Högsta beslutande organ som fastställer hur resultatet ska användas. Godkänner styrelsens arbete genom förvaltnings- och revisionsberättelser

Väljer styrelse.

Beslutar om viktiga frågor som stadgar och policyfrågor samt eventuella motioner från medlemmar



Styrelsen

Den som är ansvarig för verksamheten mellan föreningsstämmorna gentemot medlemmarna och inför juridiska aspekter

Bestämmer om vad och hur mycket som kan delegeras till lokala enheter.

Arbetsleder VD och genom henne de regionala stödstrukturerna



Verksamhetsmötet

Den lokala enhetens högsta beslutande organ.

Arbetar på delegation från styrelsen som via en representant leder och rapporterar från VS-möten till styrelsen

Se särskild punkt om Verksamhetsmötet



Vecko- och dagliga möten

Det är där de mer vardagliga besluten sker och där man rapporterar och bestämmer om arbetsfördelning och mindre inköp m.m.

Vi försöker skapa en trygg atmosfär så att samarbetsfrågor, frågor om hur man ska organisera och annat kan lyftas för konstruktiva lösningar och skapa en kreativ stämning där alla kan känna delaktighet

Dagordningen på VS

Ekonomirapporter, från olika nivåer

Verksamhetsrapport från de ekonomiska enheterna lokalt

Beslutsärenden (ska vara anmälda innan med underlag)

Förslag från deltagare (typ övriga frågor, kan vara lite av varje)

Arbetsmiljöfrågor

Beslutade ejj verkställda beslut

Nästa möte



Kooperativa principerna

Frivilligt och öppet medlemskap – utan diskriminering avseende kön, social ställning, ras, politisk eller religiös övertygelse.

Demokratisk medlemskontroll. Medlemmarna styr verksamheten och deltar aktivt i fastställande av mål och riktlinjer och i beslutsfattande. Förtroendevalda män och kvinnor är ansvariga inför medlemmarna. Medlemmarna i primärkooperativ har lika rösträtt (en medlem, en röst).

Medlemmarnas ekonomiska deltagande. Medlemmarna bidrar på ett rättvist sätt till den kooperativa föreningens kapital och utövar kontroll över det i demokratisk ordning.

Kooperativa principerna

Självständighet och oberoende. Kooperativa föreningar är fristående och styrs av medlemmarna.

Utbildning, praktik och information. Kooperativa föreningar erbjuder utbildning och praktik till sina medlemmar och anställda så att de effektivt kan bidra till utvecklingen av föreningarna.

Samarbete mellan kooperativa föreningar. Kooperativa föreningar tjänar sina medlemmar mest effektivt och stärker den kooperativa rörelsen genom att samarbeta på lokal, nationell samt regional och internationell nivå.

Samhällshänsyn. Kooperativa föreningar arbetar för en hållbar utveckling av sina lokalsamhällen enligt de riktlinjer som godtagits av medlemmarna.

Kooperativa värderingarna

Självhjälp

Personligt ansvar

Demokrati

Jämlikhet

Rättvisa

Solidaritet

Hederlighet

Öppenhet

Socialt ansvar och omsorg om andra



Vi hörs...

Lelle Karlsson

lelle@kooptjanst.se

072 992 42 82

