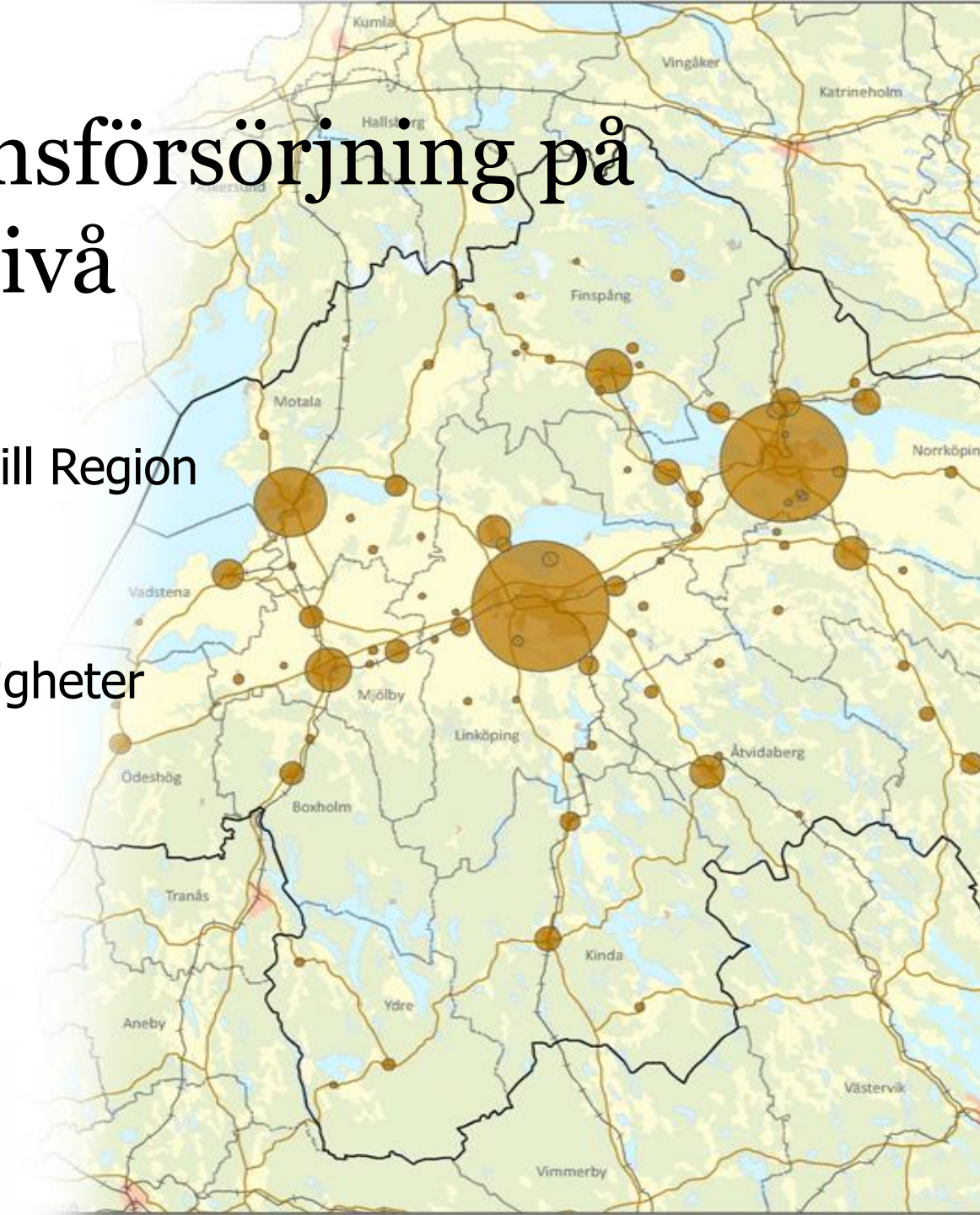


Kompetensförsörjning på regional nivå Region Östergötland



Kompetensförsörjning på regionalnivå

- Från Regionförbund till Region
- Regionens ansvar
- Det här gör vi
- Utmaningar och möjligheter





Från Regionförbund till Region

- *1 januari 2015* bildar Landstinget i Östergötland och Regionförbundet Östsam Region Östergötland
- Regionfullmäktige får ett samlat ansvar för hälso-sjukvård, kollektivtrafik och regionala utvecklingsfrågor
- Region Östergötlands ansvarsområden: Hälso- och sjukvård, Kollektivtrafik samt *Regionala utvecklingsfrågor*



Regionens ansvar med fokus på regional utveckling

- *Statliga uppdrag:* Utarbeta en strategi för länets utveckling och samordna insatser för genomförandet av strategin – Regionalt Utvecklingsprogram (RUP).
- Besluta om användningen av statliga medel för regionalt tillväxtarbete.
- Följa upp, låta utvärdera och årligen till regeringen redovisa resultaten av det regionala tillväxtarbetet.
- Utföra uppgifter inom ramen för EU:s strukturfondsprogram.
- *Etablera och utveckla Kompetensplattformen*



Den regionala kompetensplattformen

Producerar regionalt kunskapsunderlag
Samverkan med arbetslivet via exempelvis
branschforum

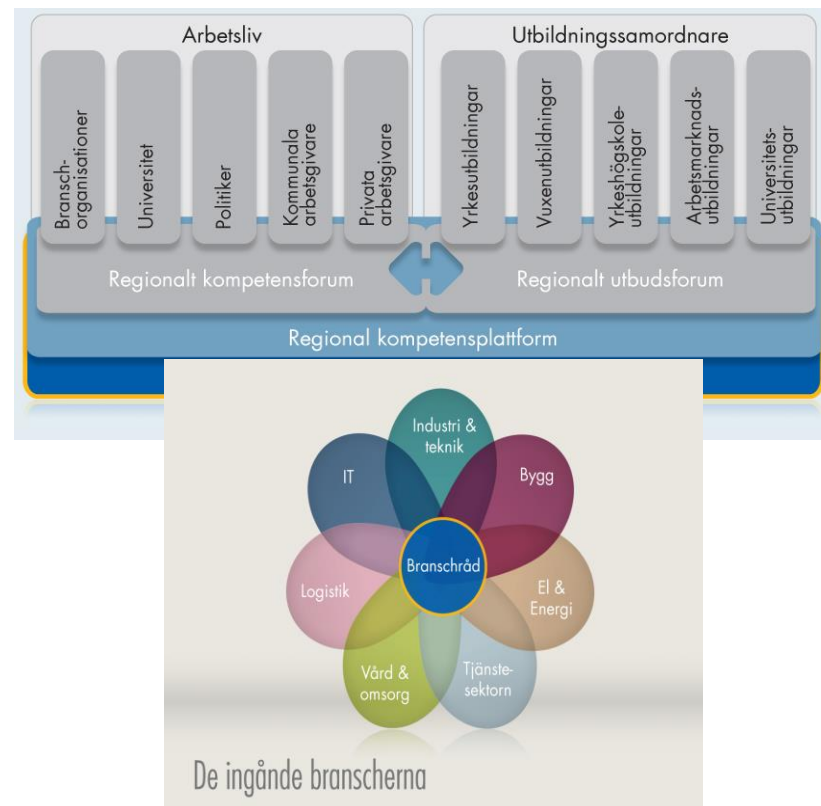
Insatser för att öka kunskap om
arbetsmarknadens kompetensbehov

Skapa arenor för regional samverkan och
nätverk med relevanta aktörer (rektorer
ansvariga för vuxenutbildning, skolchefer,
syv- nätverk, YH – nätverk mm)

Östsvenska Yrkeshögskola AB

Samverkan och dialog mellan berörda
myndigheter

Driva för regionen relevanta projekt och
aktiviteter





Exempel Bygg

- Århundradets tillväxtchans när Ostlänken ska byggas genom Sörmland och Östergötland.
- 15 mil dubbelspårig höghastighetsjärnväg Järna – Linköping.
- Byggtid 2017-2028





Exempel Bygg

19 000 årsarbeten

Flest antal årsarbeten finns inom:

- Projektledning och projektering (cirka 4300)
- Betongarbetare (cirka 1400)
- Anläggningsmaskinförare (cirka 3500)
- Anläggningsarbetare (cirka 3500)





Hur möter vi det ökade behov som näringslivet står inför framöver? Hur får vi fler i arbete?

Analys av kompetensbehov i samband med byggandet av Ostlänken och infrastruktur kring Ostlänken

Dialog med ansvariga för kommunal vuxenutbildning kring dimensionering av utbildning inom bygg

Dialog med privata och offentliga anordnare av YH-utbildningar

Dialog med ansvariga för arbetsmarknad utbildning

Kunskapsspridning om det ökade behovet

Resultat: Ökad kunskap och fler utbildningar relevanta till branschen



Utmaningar och möjligheter

”Matchningstriangeln” – arbetsmarknadens behov, elevernas efterfrågan och utbildningsutbud.

När det gäller gymnasieskolan och vuxenutbildning väger lokala incitament som ex elevpeng tungt och kan motarbeta en dimensionering och prioritering av utbildningar över kommungränserna.

- Bättre samspel mellan kommunerna och den regionala kompetensförsörjningen

Tack!
Lejla Gros
Region Östergötland
E-post: lejla.gros@regionostergotland.se