

# Förhandlingsprotokoll om praktikanställning, Tekniksprånget

## **Parter:**

Sveriges Kommuner och Landsting och Arbetsgivarförbundet Pacta å ena sidan, samt AkademikerAlliansen och till AkademikerAlliansen anslutna riksorganisationer å den andra.

## **§ 1 Innehåll m.m.**

Parter träffar överenskommelse om kollektivavtal för praktikantanställning för Tekniksprånget enligt bilaga 1.

## **§ 2 Avtalets syfte**

En betydande generationsväxling förstärker behovet av nya medarbetare med högre teknisk utbildning. För att öka intresset bland unga för ett kvalificerat arbete inom ingenjör- och naturvetenskapliga yrken hos offentligt finansierad verksamhet behöver nya vägar prövas. Syftet med praktikantanställningar enligt detta avtal är att motivera fler att påbörja studier inom dessa områden.

Praktikantanställningen ska ge en inblick inom arbetsområdet och kunskap om olika arbetsmoment. Arbetsgivaren ska utse lämplig handledare som ansvarar för att introducera arbetstagaren praktikanten i lämpliga arbetsuppgifter. Arbetsgivaren bör på förhand identifierat lämpliga arbetsuppgifter.

## **§ 3 Ändringar och tillägg**

I kollektivavtalet ska också ingå de ändringar och tillägg till avtalets bestämmelser som parterna träffar överenskommelse om.

## **§ 4 Fredsplikt**

Förhandlingar om ändringar i överenskommelsen ska föras under fredsplikt.

## **§ 5 Giltighet och uppsägning**

Avtalet om praktikantanställning för Tekniksprånget gäller tillsvidare mellan centrala parter med en ömsesidig uppsägningstid av tre kalendermånader. Sägs överenskommelsen upp upphör även det lokala kollektivavtalet vid samma tidpunkt.

## **§ 6 Rekommendation om Lokalt kollektivavtal**

Parterna rekommenderar berörda arbetsgivare att anta överenskommelsen om praktikantanställning, Tekniksprånget enligt bilaga 1 som Lokalt kollektivavtal. Parterna är överens om att ett sådant avtal ska anses ha kommit till stånd genom att arbetsgivaren beslutar att anta det som lokalt kollektivavtal. Arbetsgivaren ska lämna protokollsutdrag över beslutet till berörda arbetstagarorganisationer som begär det.

## **§ 7 Avslutning**

Förhandlingarna förklarades avslutade.

Vid protokollet

*Susanne Lavemark*

*Jan Svensson*

Justeras

För **Sveriges Kommuner och Landsting**

*Ingela Gardner Sundström*

För **Arbetsgivarförbundet Pacta**

*Ingela Gardner Sundström*

För **AkademikerAlliansen** och till AkademikerAlliansen anslutna riksorganisationer

*Mats Olsson*

# Förhandlingsprotokoll om praktikanställning, Tekniksprånget

## **Parter:**

Sveriges Kommuner och Landsting och Arbetsgivarförbundet Pacta å ena sidan, samt OFR:s förbundsområde Allmän kommunal verksamhet jämte i förbundsområdet ingående organisationer å den andra.

## **§ 1 Innehåll m.m.**

Parter träffar överenskommelse om kollektivavtal för praktikantanställning för Tekniksprånget enligt bilaga 1.

## **§ 2 Avtalets syfte**

En betydande generationsväxling förstärker behovet av nya medarbetare med högre teknisk utbildning. För att öka intresset bland unga för ett kvalificerat arbete inom ingenjers- och naturvetenskapliga yrken hos offentligt finansierad verksamhet behöver nya vägar prövas. Syftet med praktikantanställningar enligt detta avtal är att motivera fler att påbörja studier inom dessa områden.

Praktikantanställningen ska ge en inblick inom arbetsområdet och kunskap om olika arbetsmoment. Arbetsgivaren ska utse lämplig handledare som ansvarar för att introducera arbetstagaren praktikanten i lämpliga arbetsuppgifter. Arbetsgivaren bör på förhand identifierat lämpliga arbetsuppgifter.

## **§ 3 Ändringar och tillägg**

I kollektivavtalet ska också ingå de ändringar och tillägg till avtalets bestämmelser som parterna träffar överenskommelse om.

## **§ 4 Fredsplikt**

Förhandlingar om ändringar i överenskommelsen ska föras under fredsplikt.

## **§ 5 Giltighet och uppsägning**

Avtalet om praktikantanställning för Tekniksprånget gäller tillsvidare mellan centrala parter med en ömsesidig uppsägningstid av tre kalendermånader. Sägs överenskommelsen upp upphör även det lokala kollektivavtalet vid samma tidpunkt.

## **§ 6 Rekommendation om Lokalt kollektivavtal**

Parterna rekommenderar berörda arbetsgivare att anta överenskommelsen om praktikantanställning, Tekniksprånget enligt bilaga 1 som Lokalt kollektivavtal.

Parterna är överens om att ett sådant avtal ska anses ha kommit till stånd genom att arbetsgivaren beslutar att anta det som lokalt kollektivavtal. Arbetsgivaren ska lämna protokollsutdrag över beslutet till berörda arbetstagarorganisationer som begär det.

## **§ 7 Avslutning**

Förhandlingarna förklarades avslutade.

Vid protokollet

*Susanne Lavemark*

*Jan Svensson*

Justeras

**För Sveriges Kommuner och Landsting**

*Ingela Gardner Sundström*

**För Arbetsgivarförbundet Pacta**

*Ingela Gardner Sundström*

**För OFR:s förbundsområde Allmän kommunal verksamhet jämte i förbundsområdet ingående organisationer**

*Mona Tapper*

*Markus Furuberg*

# Överenskommelse om praktikantanställning, Tekniksprånget

## § 1 Inledning

Avtalet syftar till att motivera personer som fullföljt det gymnasiala teknik- eller naturvetenskapliga programmet eller motsvarande att påbörja ingenjörsk- eller naturvetenskapliga studier genom att erbjuda praktikantanställning.

## § 2 Tillämpningsområde

Om inte annat följer av lag, förordning eller statlig myndighetsföreskrift kan anställning ske enligt detta avtal av personer som avslutat det gymnasiala teknik- eller naturvetenskapliga programmet eller motsvarande med godkänt resultat.

Praktikantanställning kan ske även om det hos arbetsgivaren finns arbetstagare med företrädesrätt till återanställning.

## § 3 Anställningen m.m.

Praktikant anställs under en tidsbegränsad tid av 4 månader. Praktikantanställningen kan avbrytas utan särskilda skäl med 2 veckors ömsesidig uppsägnings- tid.

Praktikantanställning enligt detta avtal kan inte åberopas för företräde till ny anställning, företrädesrätt, enligt LAS. Anställningstid medräknas inte heller vid beräkning av kvalifikationstid för företrädesrätt.

Underrättelseskyldighet enligt 28 § LAS föreligger inte.

## § 4 Lön m.m.

Till praktikant utges månadslön för arbetad tid. Månadslönen ska vara lägst 13 500 kronor.

Vid ledighet utan lön görs avdrag med 165 av månadslönen för varje frånvarotimme.

## § 5 Övrigt

När praktikantanställningen avslutats utfärdas ett intyg som innefattar uppgift om anställningstiden och de arbetsuppgifter som utförts.