

Fler anställda och fler som arbetar heltid

Uppgifterna är hämtade ur personalstatistiken för kommuner och landsting 2015.

Antalet anställda ökar i kommuner och landsting

Antalet månadsavlönade inom kommuner och landsting ökade med cirka 25 000 personer 2015¹. Antalsökningen är störst inom skola, vård och omsorg och socialtjänst. Procentuellt är ökningen störst inom socialtjänsten.

Fler heltidsanställda och fler som jobbar heltid

Fler arbetar heltid

Den goda heltidsutvecklingen fortsätter. Både antalet och andelen heltidsarbetande – det vill säga medarbetare som både har en heltidsanställning i botten och som också arbetar heltid - fortsätter att öka i kommuner och landsting.

Under 2015 är det drygt 20 000 fler medarbetare i kommuner och landsting som arbetar heltid, knappt 17 000 i kommunerna och drygt 3 500 fler i landstingen.

Det innebär att andelen som arbetar heltid ökat med ungefär en procentenhet under 2015 i både kommuner och landsting. 2015 arbetade 65 procent, 436 000 av de anställda i kommunerna heltid. Motsvarande siffror i landsting är 68 procent, 160 000 medarbetare.

Ökningen av de heltidsarbetande fördelar sig mellan flera olika yrkesgrupper. I kommunerna är det 2015 drygt 3 100 (+ 5 %) fler undersköterskor/vårdbiträden och i landstingen 900 (+4%) fler undersköterskor som arbetar heltid än 2014. Övriga yrken där heltidsarbetande ökar i kommunerna är: Behandlingsassistenter och

¹ Den statistik som redovisas här och på www.skl.se är inklusive kommunalförbund för kommuner och inklusive landstingsbolag för landsting och regioner. I de personalnyckeltal som redovisas på www.kolada.se ingår inte kommunalförbund.

boendestödare² 2 100 (+20%), barnskötare 1 800 (+ 7 %), elevassistenter 1 200 (+ 17 %), grundskolelärare 2 300 (+5%) samt socialsekreterare (1 000 +6%).

Ökningen beror både att många av de som nyanställts arbetar heltid och att redan anställda som arbetar deltid går upp till heltid. I många kommuner pågår ett arbete för att införa en heltidsorganisation. En enkätundersökning som SKL nyligen presenterade visar att frågan är viktig för arbetsgivarna. 6 av 10 kommuner och 3 av 4 har landsting av de som deltog i enkäten har fattat beslut om ökat heltidsarbete, (rätt till heltid eller önskad sysselsättningsgrad).

Fler medarbetare anställda på heltid

Även antalet och andelen medarbetare som är heltidsanställda har ökat med en procentenhet sedan 2014. I landstingen var 86 procent av medarbetarna heltidsanställda 2015. Motsvarande siffra i kommunerna var 76 procent.

Diagrammen nedan visar hur heltidsutvecklingen sett ut sedan 2008 i kommuner och landsting, samt skillnaden mellan hur stor andel som är anställda på heltid och som faktiskt arbetar heltid.

Diagram 1. Andel heltidsanställda och heltidsarbetande i kommunerna 2008-2015

² Övrigt socialt och kurativt arbete

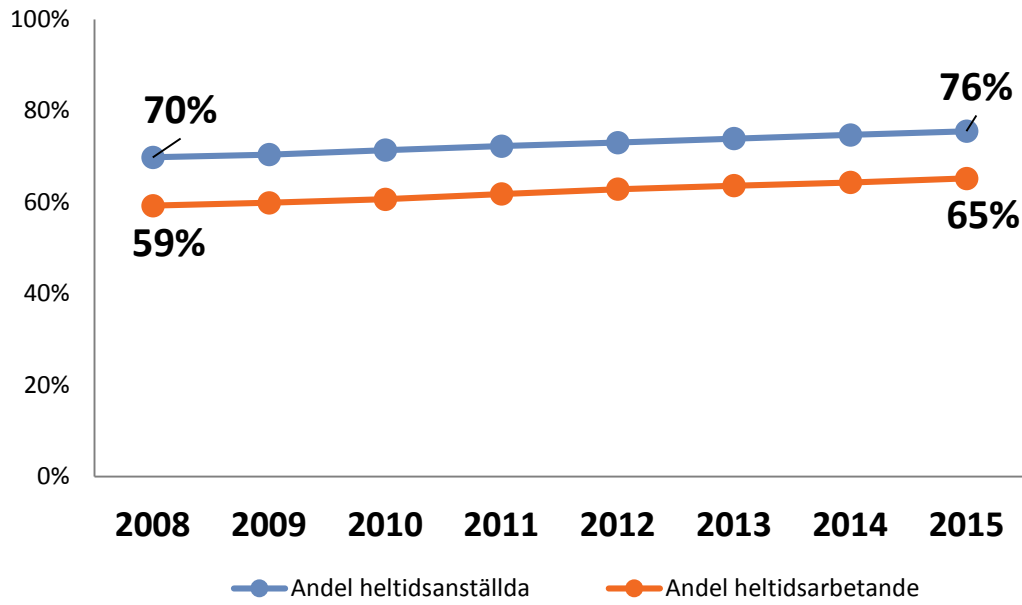
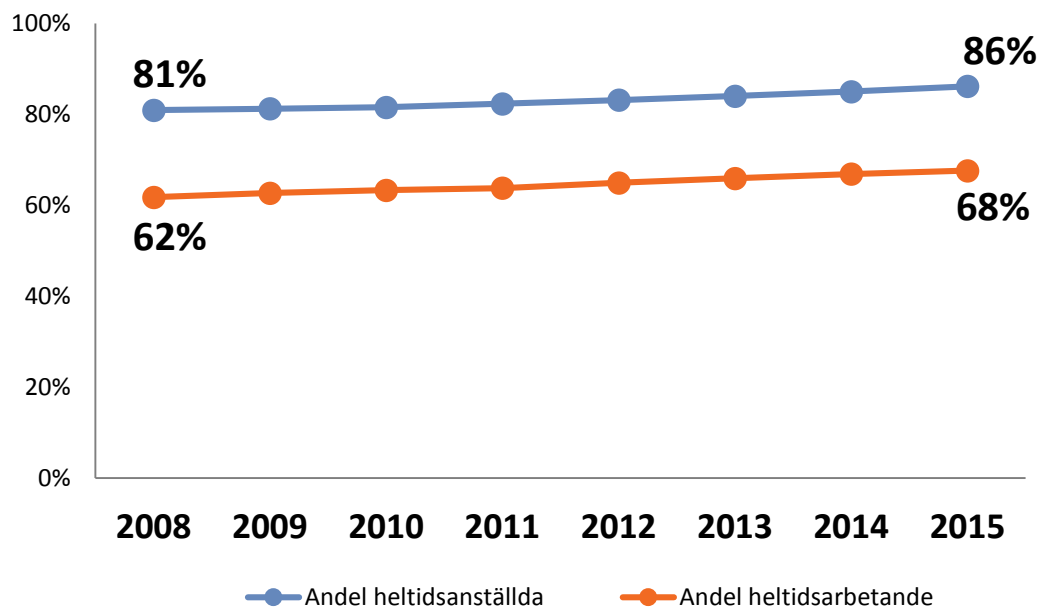


Diagram 2. Andel heltidsanställda och heltidsarbetande i landstingen 2008-2015



Heltidsökningen berör främst kvinnor

Antalet heltidsarbetande i kommuner och landsting har ökat med drygt 20 000. Majoriteten av dessa, 15 000 är kvinnor.

Diagrammet nedan visar att det är bland kvinnor som andelen heltidsarbetande ökar medan andelen heltidsarbetande män ligger kvar på samma nivå.

Diagram 3. Andelen heltidsarbetande i kommunerna fördelat efter kön, 2008-2015

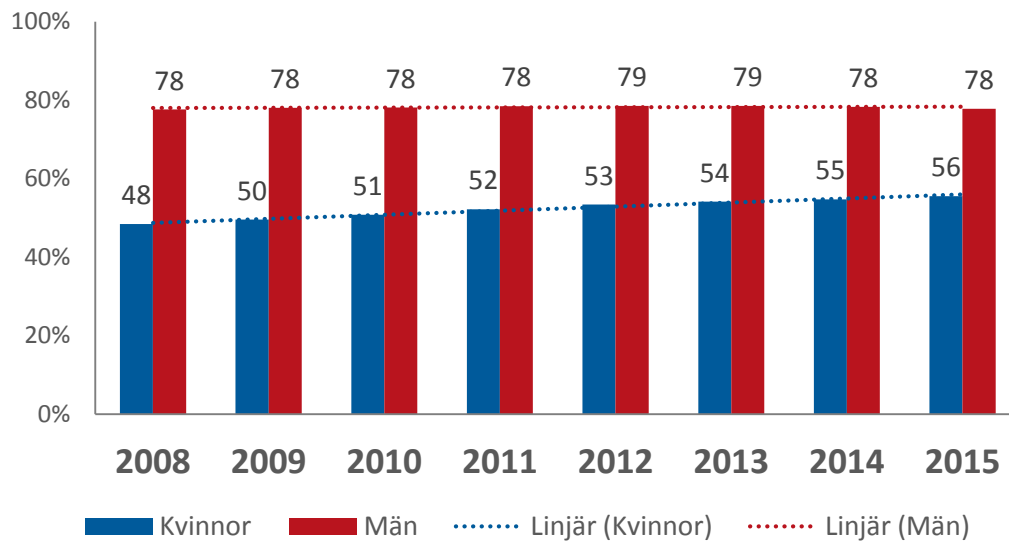
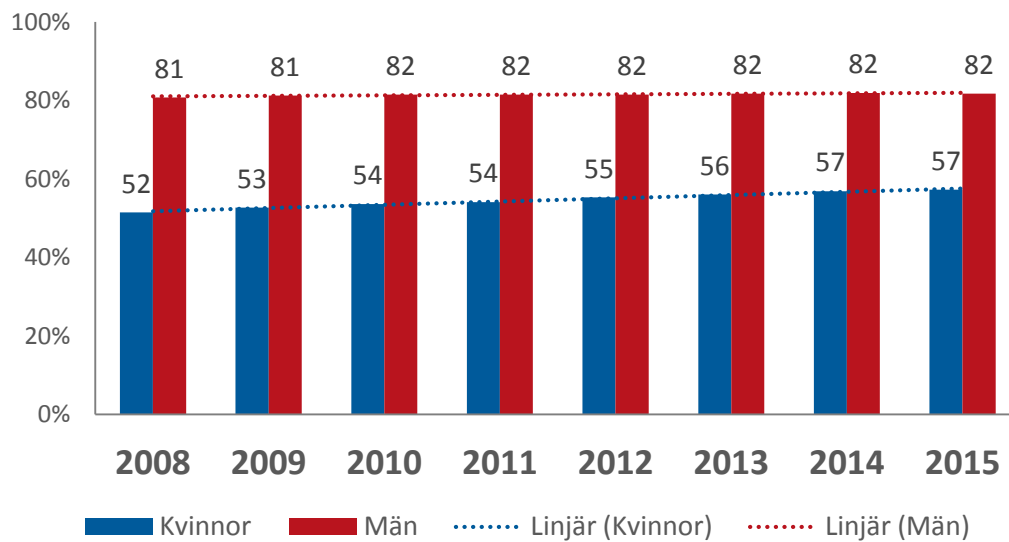


Diagram 4. Andelen heltidsarbetande i landstingen fördelat efter kön, 2008-2015



Visstidsanställning kvar på samma nivå.

De senaste årens ökning av tidsbegränsade anställningar har avstannat och andelen visstidsanställda ligger kvar på samma nivå som 2014.

Av de anställda i kommuner och landsting år 2015 var 9 procent månadsavlönade med vikariat eller en visstidsanställning. Ytterligare 12 procent var timavlönade. Det är dock vissa skillnader mellan yrkesgrupper.

I kommunerna har visstidsanställningarna minskat bland socialsekreterare och sjuksköterskor, men ökat bland barnskötare och elevassistenter. Undersköterskor och grundskollärare ligger kvar på samma nivå som föregående år. Andelen timavlönade har minskat bland barnskötare, elevassistenter och undersköterskor.

I landstingen har visstidsanställningarna minskat bland sjuksköterskor, men ökat något bland undersköterskor.