

## Ledning, styrning och organisation

### Förslag på delområde: Ta fram en strategi för ökad sysselsättning hos personer med psykisk funktionsnedsättning

De insatser som görs för målgruppen sker lokalt, utan samordning och med bristande utbyte av kunskap och erfarenheter om vad som ger bäst effekt. En läns gemensam strategi ger ökad resurseffektivitet men använder och utvecklar också organisationen för gemensam ledning och styrning.

#### Förslag på underlag och indikatorer för att genomföra behovsanalys

- Sysselsättning för målgruppen i länets kommuner
- Insatser som görs i de olika kommunerna för målgruppen
- Insatser som görs av landstinget/regionen för målgruppen
- Resurser som läggs på målgruppen av respektive huvudman
- Intervjuer med målgruppen
- Översikt över evidens/best practise
- Granskning av ansvariga chefers och politikers kunskap om insatser som görs för målgruppen samt befintliga system för uppföljning

#### Förslag på indikatorer i en handlingsplan

	Interventionslogik	Indikatorer	Datakällor
<b>Övergripande syfte och mål</b>	Högre sysselsättning för personer med psykisk funktionsnedsättning i länet, bättre resursutnyttjande	– Förändring av andel sysselsatta i målgruppen – Resursanvändning per individ i målgruppen inklusive kostnad för försörjning	– Statistik från AF – Statistik från verksamhetssystem
<b>Resultat och utfall</b>	En läns gemensam strategi för arbetet med tydligt formulerade mål och aktiviteter samt mått	Finns en uppföljningsbar strategi beslutad och förankrad 2017MMDD?	– Granskning av underlag och beslut – Enkät/intervju om kännedom och förståelse hos berörda parter
<b>Aktiviteter &amp; processmått</b>	– Nyckelaktörer identifierade och involverade – Gemensam bild utifrån behovsanalys skapad – Målgrupp definierad – Målsättning formulerad och omsatt till mätbara indikatorer – Insatser tas fram och utformas så att de kan nå hela målgruppen – Utbildningssatsningar och ev. rekryteringar genomförs – Uppföljningsplan tas fram – Utvärderingsplan tas fram	– Finns en gemensamt formulerad behovsanalys – Finns en tydligt definierad målgrupp som är kvantifierbar – Finns ett mål vars uppfyllande är mätbart – Insatser framtagna med förändringsteori beskriven – Utbildning/manual finns – Rätt kompetens i rätt omfattning finns – Finns system för uppföljning – Finns en plan för utvärdering	Data från projektledning, dokumentation och från intervjuer med nyckelaktörer

**Andra exempel på indikatorer med koppling till fokusområdet**

*Tillgängliga i nationella databaser*

- Sysselsättningsgrad enligt data från kvalitetsregister

*Lokala indikatorer*

- Data kring sysselsättning från tidigare inventeringar av målgruppen