

Benchmarkingträff 1 Exempel på agenda

Under första benchmarkingträffen påbörjas arbetet med att jämställdhetsintegrera styrning och ledning. Genom erfarenhetsutbyte, diskussion och reflektion tillsammans med samarbetsparterna uppstår idéer till förbättringar.

Vad ska vi uppnå på denna träff?

- En bedömning av om systemen för ledning och styrning är jämställdhetsintegrerade.
- Idéer om förbättringar för att säkerställa styrning och ledning som resulterar i jämställd service och resursfördelning för olika grupper av kvinnor, män, flickor och pojkar.
- En plan för det arbete på hemmaplan som ska starta efter träffen.

Agenda

09.30-10.00	Kaffe
10.00-10.20	Inledning inkl. kort presentation av deltagare och värdorganisationen. Kort repetition av syfte och arbetsmetod med stöd några ppt från uppstartsträffen. Mentorkommunen berättar om hur de arbetade med systematiskt erfarenhetsutbyte och hur de använt lärdomarna.
10:20-11:20	Ledningen för benchmarkingorganisationernas presenterar styrning och ledning och identifierade förbättringsområden, inkl. resultat av självskattning på checklistan (10 min + 10 min reflektion i smågrupper, frågor och återkoppling i 10 min). Fånga upp om några har påbörjat/planerat kompetensutveckling utifrån inventeringen som gjordes i samband med uppstartsträffen.
11:20 -11:25	Kort paus
11:25-12:00	Mentororganisationens styr- och ledningssystem. En beskrivning av hur deras jämställdhetsintegrerade styrsystem ser ut, hur de gick tillväga för att planera, organisera, förankra och genomföra förbättringarna, vilka framgångsfaktorer de har identifierat, vilka misstag de gjorde på vägen och hur de hanterade dem. Är de klara med arbetet nu? Självskattning på checklistan (15 min + 10 min reflektion i smågrupper, frågor och återkoppling i 10 min). Regionerna genomför detta moment med hjälp av förberedda exempel.
12:00-13:00	Lunch
13.00-13:30	Nyckelpersoner, chefer, (ekonomiansvariga) och förtroendevalda arbetar i var sin grupp. Reflektioner av vad vi lärt oss av varandras presentationer

	utifrån respektive roll. Diskutera vilka som har mandat att genomföra vilka förbättringar. Formellt/informellt.
13:30-14:30	<p>Diskussion kring utgångsläge utifrån Koladas nyckeltal och eventuella egna mätningar och analyser.</p> <p>Varje organisation redovisar sin förberedda bild på jämställdhetsproblem och hur situationen hänger ihop med andra utmaningar och mål.</p> <p>15 min per organisation, 10 min redovisning, 5 min reflektion kring borden, 5 min återkoppling</p>
14.30-14:45	Kaffe
14:45-15:25	<p>Varje organisation reflekterar över vad de tar med sig hem och påbörjar planeringen av förbättringsarbete av ledning och styrning, bokar in tider för ev. möten. Påminn om att redan nu börja tänka på att välja ut en verksamhet för att genomföra en konkret verksamhetsförbättring. Syftet är att säkerställa att förbättringar i styrning och ledning på längre sikt leder till likvärdiga resultat för olika grupper av kvinnor, män, flickor och pojkar.</p>
15:25-16:00	Att tänka på till nästa gång. , summering av dagen, utvärdering med SKLs mall