

# Karriärtjänster ur ett arbetsgivarperspektiv

Linda Persson Melin

Avdelningen för arbetsgivarpolitik

# Vad är karriär?

Olika vägar och drivkrafter

- Linjär - uppåt = Ledarskap, effektivitet
- Utvidgande - sidledes = Förnyelse, teamarbete
- Expert - fördjupning = Stabilitet, kvalitet
- Episodiskt - varierat = Flexibilitet

# Alla sorters karriärinriktningar behövs

- Vad behöver förbättras?
- Utgå från verksamhetens behov
  - vikten av tydliga mål
- Skapa ett tydligt samband mellan uppdrag och mål:
  - titel och uppdragsbeskrivning
  - ansvar och befogenhet
- Tydlighet och synlighet i organisationen, externt och internt

# Ett utvecklande arbetsliv – vad kan göras?

- Kartlägg karriärvägarna
- Tänk nytt och brett
- Matcha ungas behov
- Samarbeta över gränserna
- Skapa karriärtjänster
- Utveckla ledarskapet
- Var lyhörd
- Utveckla och behåll nyckelkompetens
- Ta stöd av personalfunktionen
- Vårda kontakter
- Sälj in verksamheten

# Nio strategier för rekryteringsutmaningen!



## Organisationsperspektivet på den anställdes livscykel

Organisationens anpassade ledarskap som tar sig uttryck i stöd och aktiviteter. **Mål:** Skapa trygghet, dämpa osäkerhet, ge möjlighet till utveckling och utveckla och öka kompetensen

