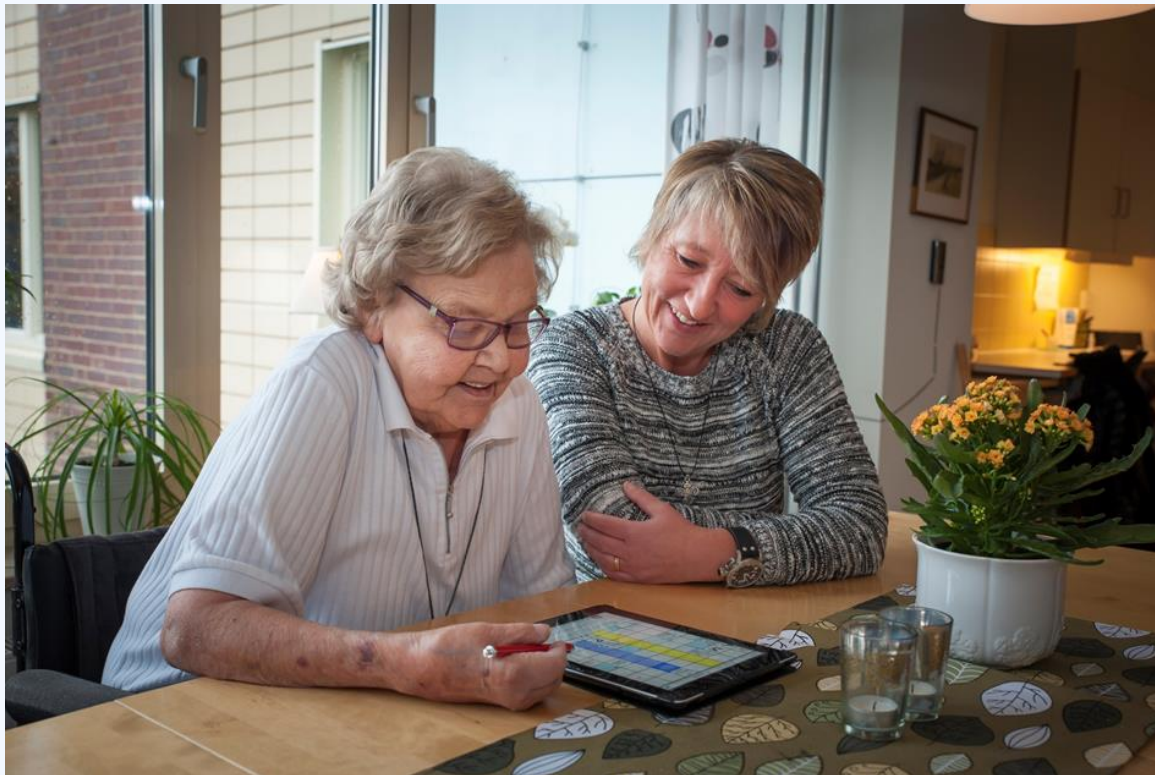


# Karriärvägar – äldreomsorg i framtiden



# Lite historik.....

- Hemmafruar anställdes som hemsamariter på timmar för att utföra hushållssysslor i kommunerna
- All sjukvård utfördes av landstingspersonal
- Undersköterskor utförde sjukvårdsinsatser på uppdrag av distriktssköterskor/sjuksköterskor
- Låg utbildningsnivå i kommunerna
- Hög utbildningsnivå i landstingen

# Lite historik.....

- Från hälso- och sjukvårdslinjen till omvårdnadsprogrammet
- ÄDEL-reformen – en huvudman
- Integrerat arbetssätt – helhetsyn
- Alla skulle göra allt - kontinuitet

# Vad har hänt?

- Sjukhem/ålderdomshem har blivit särskilda boenden
- Särskilda boendeplatser har minskat
- Minskat antal vårdplatser på sjukhus
- Andelen äldre som väljer att ha sin vård- och omsorg i ordinärt boende ökar
- Teknikutveckling
- ”Ingenting är omöjligt inom hemtjänst/hemsjukvård”

# Hur blev det?

- Initialt var det en totalt sett låg utbildningsnivå i kommunerna
- Den specialistfunktion som undersköterskan hade i landstinget minskade i betydelse
- Kommunerna satsade på att höja utbildningsnivån och har utbildningskrav på nyanställda
- Arbetsuppgifterna skiljer sig inte mellan utbildad och outbildad

# Hur blev det? ....

- LAS-regler
- Ingen skillnad i arbetet om/när man skaffat sig utbildning
- Inte attraktivt bland ungdomar – få sökande till utbildningarna

# Utvecklingen

- Vårdtyngden inom särskilt boende har ökat
- Antalet platser för personer med demenssjukdom har ökat i förhållande till totalen
- Svårt sjuka vårdas i allt större utsträckning i det ordinära boendet
- Nya typer av boenden som trygghetsboende och seniorboende har kommit till som underlättar för kvarboendet men innebär utökning av hemtjänst

# Framtidsutsikter

- Allt pekar på att utvecklingen håller i sig, vi har inte sett slutet
- Vård- och omsorgsarbetet måste göras mera attraktivt som yrkesval
- Utbildningsnivån måste höjas ytterligare
- Hitta nya sätt att organisera arbetet på som attraherar
- Identifiera problemområden kopplade till brukarna
- Skapa tjänster och organisera utifrån brukarperspektivet



# Utmaningar?

- Andra krav och förväntningar
- Locka ungdomar till vård- och omsorgsyrken
- Tillhandahålla rätt kompetens

# Individfokus

- Självbestämmande och medinflytande på riktigt
- Egenmakt
- Förebyggande, rehabiliterande och främjande förhållningssätt



# Hur/vad kan vi göra?

## Finns det några enkla lösningar?

- Nej, men vi kan göra mycket och vi måste tro på framtiden
- Vi måste tänka nytt – mycket kan göras inom befintlig verksamhetsram
- Vi måste se möjligheter
- Vi måste ha tålamod

# Mina tankar

- Börja i arbetslagen, skapa nischer t ex
  - Serviceinsatser
  - Sjukvårdsinsatser
  - Rehabilitering

# Mina tankar forts....

- Identifiera konkreta områden att utveckla och skapa specialistfunktioner som är direkt kvalitetshöjande:
  - Hemgång från institution
  - Inflyttning till boende
  - Vård i livets slut
  - Sociala aktiviteter mm. mm.

# Tänkbara lösningar

- Satsa mer på specialistkompetens, grundnivån finns idag
- Lyft fram undersköterskans kompetens
- Skapa specialistfunktioner utifrån brukarnas situation
- Lyft ut serviceinsatser till separata uppdrag med undantag av pedagogiska insatser

# Värdeskapande tjänster

- Skapa en tjänst som är relaterad till det identifierade problemet
- Se situationen i en större sammanhang
- Beskriv flödet
- Tillsätt personal
- Kompetens och personlig lämplighet
- Delegera ansvaret till rätt nivå
- Följ upp

# Att tänka på när man skapar en tjänst

- Tydligt syfte med tjänsten
- Rubriken ska vara lätt att förstå
- Tjänsten ska vara värdeskapande för både direkta och indirekta berörda
- Tydligt ansvar och krav både på direkt och indirekt berörd personal



# Karriärvägar, varför behövs det?

- På rätt sätt höjs kvaliteten för målgruppen/brukarna
- Utvecklingen pekar på ett mera avancerat kommunalt uppdrag
- Kompetensnivån kommer att behöva höjas totalt sett
- Specialistteam kommer att behövas än mera
- Gör jobbet mera attraktivt och intressant
  - utmanande och utvecklande
- Vi måste bli mera konkurrenskraftiga på arbetsmarknaden genom aktiv marknadsföring
- Karriärvägen ska riktas till omsorgsarbetet och inte till ”skrivbordet”

# Statusen på yrket

- Genom att skapa specialistteam grundade på brukarnas behov och situation så höjs
  - kvaliteten i verksamheten
  - statusen på omvårdnadsarbetet

# Tack för att ni lyssnade!

torill.skaarmagnusson@ronneby.se