

2015-11-16

Prolongering av Huvudöverenskommelse om lön och allmänna anställningsvillkor samt rekommendation om lokalt kollektivavtal m.m. – HÖK 12

Parter

Sveriges Kommuner och Landsting och Arbetsgivarförbundet Pacta å ena sidan, samt

Läraryrskommitténs och Lärarnas Riksförbunds Samverkansråd å den andra.

§ 1 Innehåll

Mellan parterna finns gällande HÖK 12 med tillhörande bilagor tecknat 2012-09-26. Med stöd av detta avtals ändringar och tillägg, träffar parterna överenskommelse om en prolongering av HÖK 12 fr.o.m. 2015-11-16.

Till det prolongerade avtalet HÖK 12, för arbetstagare för vilka gäller Allmänna bestämmelser – AB, i lydelse fr.o.m. 2014-10-01 hör även bestämmelserna enligt följande bilagor 1–7 a.

- a) Löneavtal (Bilaga 1),
- b) Allmänna bestämmelser – AB i lydelse fr.o.m. 2014-10-01 med följande underbilagor
 - D, anställning i personalpool,
 - L, lägerverksamhet m.m.,
 - M, arbetstider m.m. för lärare,
 - U, uppehållsanställning,
- c) Centrala och lokala protokollsanteckningar (Bilaga 3),
- d) Centrala protokollsanteckningar (Bilaga 4) med underbilaga (Bilaga 4 a),
- e) Centrala parter syn på förutsättningar för en väl fungerande individuell lönesättning (Bilaga 5),

- f) Verksamhetsutveckling och måluppfyllelse (Bilaga 6),
- g) LOK 12 (Bilaga 7 och 7 a).

§ 2 Resultatutveckling och förstärkt attraktivitet för läraryrket

Det finns goda förutsättningar för en nationell samling kring skolans problem och lösningar. Centrala parter är överens om att, enskilt och gemensamt, stimulera de kommunala huvudmännen att tillsammans med Lärarförbundets och Lärarnas Riksförbunds lokala företrädare målmedvetet arbeta för en förbättrad resultatutveckling i alla skolformer och förstärka attraktiviteten och förutsättningarna för läraryrket.

För att åstadkomma denna positiva utveckling, är det nödvändigt med en kombination av flera insatser. Regeringen avsätter i sin budgetproposition medel för höjda lärarlöner med syfte att öka läraryrkets attraktivitet och resultaten i skolan, varvid de kommunala huvudmännens ansvarstagande för en fortsatt lönemässig utveckling för sektorns lärare också är viktig.

Vidare aviserar regeringen inom ramen för *nationell samling för läraryrket* i höstens budgetproposition en fortsatt satsning på svensk skola. De av staten tidigare inrättade karriärlärartjänsterna, den aviserade satsningen om tre miljarder kronor per 1 juli 2016 på lärarlöner, satsningar på tidigare år, förskola, fritidshem och specialpedagogik är exempel på inslag i satsningen som förutsätter att dialogen mellan parterna och regeringen om den nationella samlingen för skolan fortsätter.

Centrala parter är överens om det angelägna i att hitta synergieffekter mellan det som föreslås i regeringens nationella samling för läraryrket med de satsningar som de kommunala huvudmännen gör för att medverka till att de samlade resurserna får ökad effekt. Detta gör parterna bland annat genom partsgemensamma aktiviteter enligt § 5 i detta protokoll.

§ 3 Ändringar och tillägg

I kollektivavtalet ska också ingå de ändringar och tillägg till avtalets bestämmelser som parterna under avtalets giltighetsperiod träffar överenskommen om.

§ 4 Anteckningar till AB

Parterna enas om följande ändring i HÖK 12 bilaga 3, Centrala och lokala protokollsanteckningar, Anteckningar till AB, Anställningsform, p. 2:

Rubriken ges ny lydelse:

Legitimationsgrundande anställning – upphör 2015-12-01

Följande tillförs sist i p.2:

Anmärkning

Legitimationsgrundande anställning infördes i HÖK 12 med anledning av riksdagsbeslut avseende krav på introduktionsperiod för att erhålla lärarlegitimation. Då riksdagen ändrat förutsättningarna för erhållande av legitimation upphör denna anställningsform att gälla per den 1 december 2015. Legitimationsgrundande anställningar som ingåtts dessförinnan kan fullföljas.

§ 5 Centrala protokollsanteckningar

Parterna enas om följande tillägg till HÖK 12 Bilaga 4, Centrala protokollsanteckningar, Övriga anteckningar p.1:

Vi som centrala parter är överens om att ta ett ansvar gemensamt och var för sig för särskilda insatser för en förbättrad resultatutveckling i alla skolformer och för att förstärka attraktiviteten och förutsättningarna för läraryrket. Detta gör vi genom

- att bidra till att läraryrkets attraktion höjs och att det lokala lönebildningsarbetet och den individuella lönesättningen understödjer verksamhetens utveckling och därmed bidrar till kopplingen mellan höjda skolresultat och lärarens insatser och kompetens
- att bidra till att de lokala parterna kan skapa förutsättningar så att skolledare och lärare kan utveckla metoder som främjar en bättre resultatutveckling i den egna undervisningen såväl som i samarbete med kolleger
- att följa och dra slutsatser med anledning av de åtgärder OECD, skolkommissionen och forskningen föreslår som i ett långsiktigt perspektiv är väsentliga för att bidra till en förbättrad resultatutveckling i skolan
- att tillsammans och var för sig stödja implementeringen av de av regering och riksdag beslutade satsningarna för utveckling av samtliga skolformer
- att stödja utvecklingen och implementeringen av ett samlat kompetens- och karriärsystem för lärare.

Under avtalsperioden kommer de centrala parterna gemensamt och var för sig tydliggöra överenskommelsens intentioner för de lokala parterna samt stödja dem i arbetet med implementeringen av den. I detta arbete kommer erfarenheter, kontakter och resultat av partsarbeten under tidigare avtal att tas tillvara och relateras till.

Utifrån ovanstående är parterna ense om en rad områden av stor vikt där parterna behöver finna arbetsformer och lämpliga åtgärder. Några av de mest centrala partsgemensamma arbetena tillförs HÖK 12 Bilaga 4, Centrala protokollsanteckningar i nya punkter enligt följande:

Anteckningar till Löneavtal tillförs:

p. 4 Lokal lönebildning och verksamhetsutveckling

De centrala parterna ska följa upp föregående avtalsperiods aktiviteter med ytterligare insatser som stärker lönebildningens stöd så väl till verksamhetens utveckling som läraryrkets attraktivitet. Parterna avser också att inom ramen för detta hitta former för och stödja lokala parter i hanteringen av den lokala lönebildningen i relation till karriärstegsreformen och regeringens särskilda lärarlönesatsning. Former och planerade aktiviteter formuleras senast den 28 feb 2016 och arbetet slutförs den 31 dec 2017.

Övriga anteckningar tillförs:

p. 10 Karriärstegsreformen

Parterna avser med anledning av behovet av kvalitetssäkring och utveckling av karriärstegsreformen att vidta egna åtgärder liksom föreslå utvecklingsområden för lagstiftningen. Parternas gemensamma analys ska vara klar senast den 31 dec 2015 och arbetet slutförs den 31 dec 2017.

p. 11 Introduktionsperiod och mentorskap för nytexaminerade lärare

Med syfte att stödja huvudmännen i deras arbete med nytexaminerade anställdas introduktion avser parterna att göra en gemensam nuläges- och behovsanalys av egna åtgärder samt utvecklingsinsatser för lagstiftaren. Parterna tar ansvar för att i trepartssamtalen med regeringen lämna gemensamma förslag på vad som bör ingå i lärarutbildningen, t.ex. under den verksamhetsförlagda delen, respektive under introduktionsperioden. Parternas gemensamma medskick inom ramen för trepartssamtalen med regeringen ska sammanställas senast den 31 dec 2015 och arbetet slutförs i sin helhet den 31 dec 2017.

p. 12 *Nyanlända barn och nyanlända lärare*

Parterna avser att fullfölja det arbete som påbörjats inom ramen för det så kallade snabbspåret för nyanlända, och vid behov teckna avtal och genomföra andra insatser som bidrar till att nyanlända som är eller vill bli lärare får möjlighet att så snabbt som möjligt bli behöriga lärare. Parterna är också inställda på att medverka till att nyanlända barn och elever får sina rättigheter och behov tillgodosedda. Parterna anpassar sin tidplan utifrån de förutsättningar som ges av regeringen och andra myndigheter.

p. 13 *Arbetsmiljö*

Med syfte att stödja det lokala arbetsmiljöarbetet avser parterna att utarbeta ett stödmaterial till AFS 2015:4 anpassat för förskolans och skolans verksamhet. Arbetet kan med fördel ta utgångspunkt i det pågående arbete som görs inom ramen för Sunt Arbetsliv. Arbetet slutförs senast den 31 okt 2016 med avstämning den 1 mars respektive 1 juni 2016.

§ 6 Garanterat utfall

Till Löneavtalet ska tillföras att det för åren 2016 samt 2017 inte anges någon nivå för det garanterade utfallet.

§ 7 Lokalt kollektivavtal om lön och allmänna anställningsvillkor m.m.

Parterna enas om att Bilaga 1 och 1 a till denna överenskommelse ersätter Bilaga 7 och 7 a till HÖK 12.

§ 8 Fredsplikt

Förhandlingar under avtalsperioden enligt denna överenskommelse ska föras under fredsplikt.

§ 9 Prolongering av LOK 12 m.m.

Med stöd av HÖK 12, § 3 Ändringar och tillägg, prolongeras LOK 12 för samma period och med samma uppsägningstider som anges i § 11.

§ 10 Rekommendation om LOK 12 m.m.

Parterna rekommenderar berörda arbetsgivare som utgör landsting/region, kommun eller kommunalförbund och berörda arbetstagarorganisationer att träffa kollektivavtal – LOK 12 – med den utformning och det innehåll som framgår av Bilaga 1.

Anmärkning:

Ovanstående rekommendation avser endast de arbetsgivare och arbetstagarorganisationer som inte omfattas av tidigare rekommendation om att teckna LOK 12.

För övriga arbetsgivare anslutna till Arbetsgivarförbundet Pacta och berörda arbetstagarorganisationer träffas härmed det lokala kollektivavtalet – LOK 12 – enligt Bilaga 1 a.

§ 11 Giltighet och uppsägning

Såvida inte särskilt anges, prolongeras HÖK 12 och gäller för perioden 2015-11-16–2018-03-31 med en ömsesidig uppsägningstid av tre kalendermånader.

Har avtalet inte sagts upp inom föreskriven tid, förlängs dess giltighet för en tid av tolv kalendermånader i sänder med en ömsesidig uppsägningstid av tre kalendermånader. Uppsägning ska vara skriftlig och åtföljd av förslag till nytt kollektivavtal.

Avtalet är därtill möjligt att säga upp under perioden 2015-12-01–2015-12-31. Avtalet löper vid uppsägning ut 2016-03-31 och parterna är i sådant fall överens om att växla bud och yrkanden senast 2016-01-31.

§ 12 Avslutning

Förhandlingarna förklaras avslutade.

Vid protokollet

Justeras

För **Sveriges Kommuner och Landsting**

För **Arbetsgivarförbundet Pacta**

För **Läraryrket och Lärarnas Riksförbunds Samverkansråd**

Läraryrket

Lärarnas Riksförbund

Lokalt kollektivavtal om lön och allmänna anställningsvillkor m.m. – LOK 12

§ 1 Innehåll m.m.

Nedan nämnd arbetsgivare och arbetstagarorganisation träffar denna dag detta kollektivavtal – LOK 12 – om lön och allmänna anställningsvillkor m.m. för arbetstagare för vilka gäller Allmänna bestämmelser – AB.

Till avtalet hör

- 1.** mellan de centrala parterna överenskomna bestämmelserna enligt HÖK 12 § 1 – Bilagorna 4, 4 a, 5, 7, 7 a undantagna – §§ 3, 4 och 5, samt
- 2.** de bestämmelser i övrigt som parterna nedan träffar överenskommelse om ska ingå i kollektivavtalet.

§ 2 Giltighet och uppsägning

Kollektivavtalet avlöser gällande kollektivavtal – LOK 10 – och gäller t.o.m. 2018-03-31 med en ömsesidig uppsägningstid av tre kalendermånader. Har avtalet inte sagts upp inom föreskriven tid förlängs dess giltighet för en tid av tolv kalendermånader i sänder med en ömsesidig uppsägningstid av tre kalendermånader. Uppsägning ska vara skriftlig och åtföljd av förslag till nytt kollektivavtal i frågor som avses i HÖK 12.

Säger central part upp HÖK 12 upphör LOK 12 att gälla vid samma tidpunkt som HÖK 12 om inte annat överenskoms mellan de centrala parterna.

§ 3 Avslutning

Förhandlingarna förklaras avslutade.

.....den.....2015

För.....
(arbetsgivarparten)

.....
(underskrift)

För.....
(arbetstagarparten)

.....
(underskrift)

Lokalt kollektivavtal om lön och allmänna anställningsvillkor m.m. – LOK 12

§ 1 Innehåll m.m.

Till kollektivavtalet mellan de lokala parterna – LOK 12 – hör mellan de centrala parterna överenskomna bestämmelser enligt HÖK 12 § 1 – Bilagorna 4, 4 a, 5, 7, 7 a undantagna – §§ 3, 4 och 5.

§ 2 Giltighet och uppsägning

Säger central part upp HÖK 12 upphör LOK 12 att gälla vid samma tidpunkt som HÖK 12 om inte annat överenskoms mellan de centrala parterna.