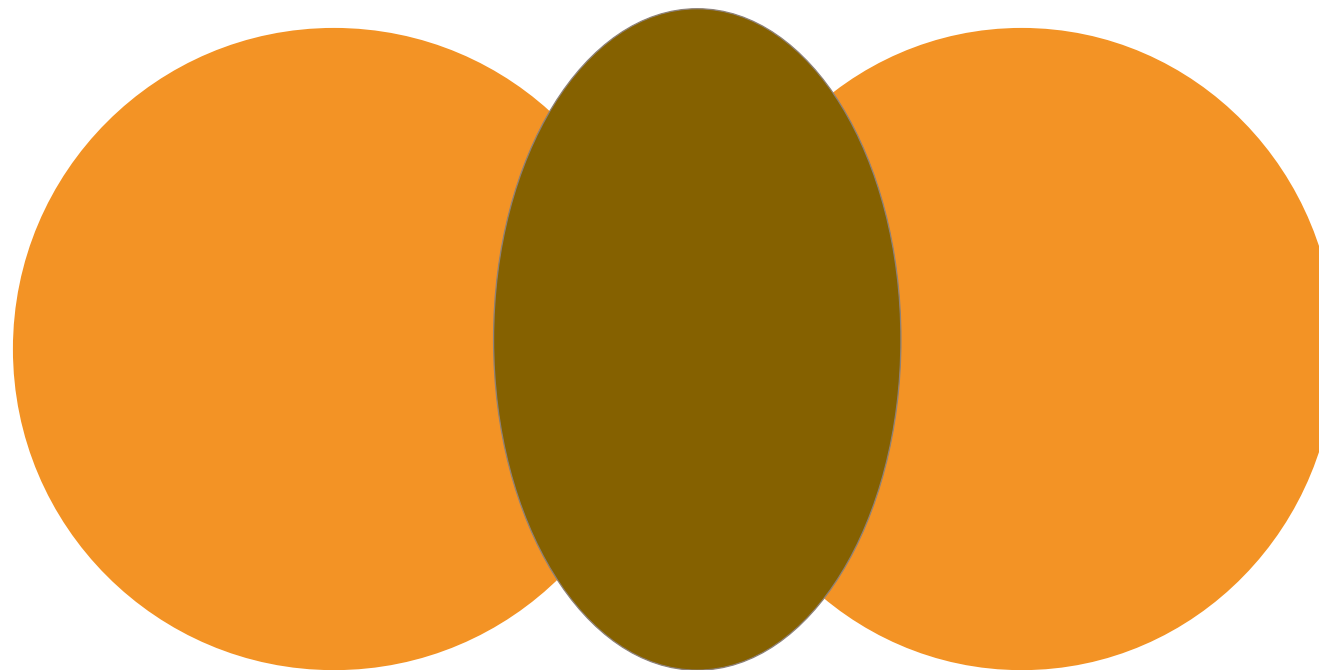


# Den gyllene zonen

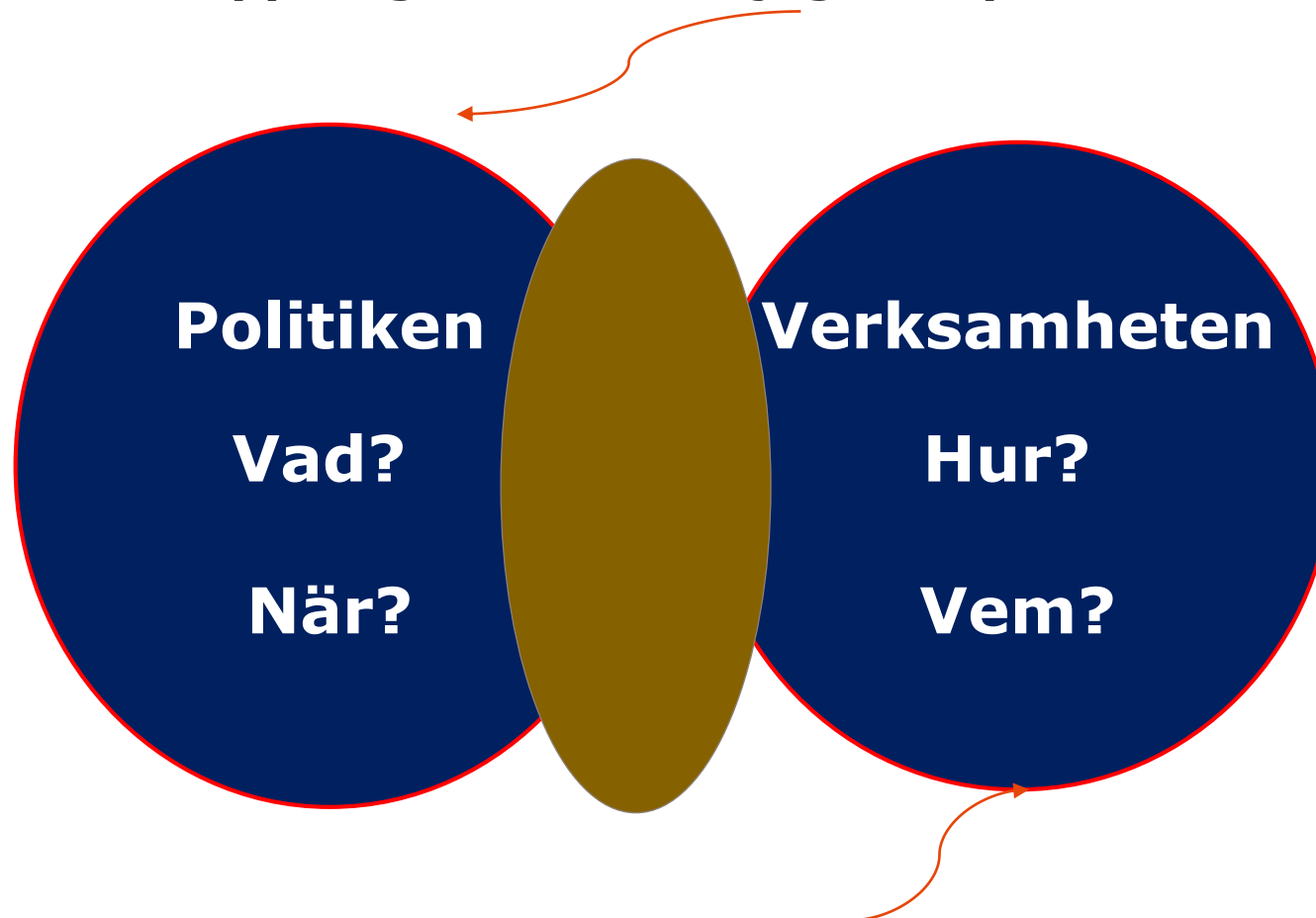


**Styra och leda  
tillsammans!**

**Anna Hed** (C) KSO i Mora kommun  
**Malin Sjölander** (M) regionråd i Region Kalmar  
**Mikael Lindfors** (S) kommunalråd i Norsjö kommun  
**Lena Lindgren** SKL

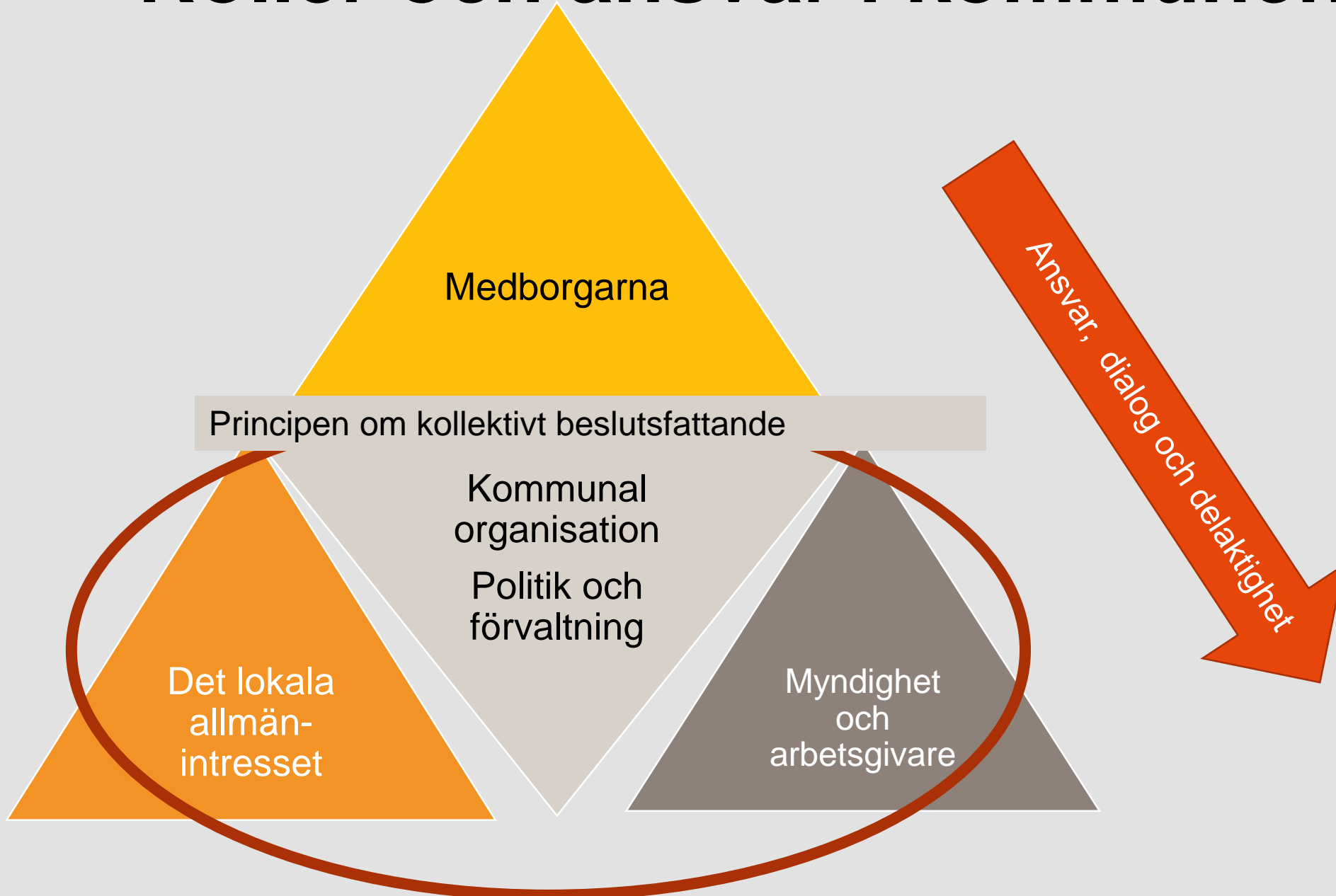
**För att skapa genomslag och resultat  
av politiken.**

**Vilket uppdrag/ansvar har jag som politiker?**

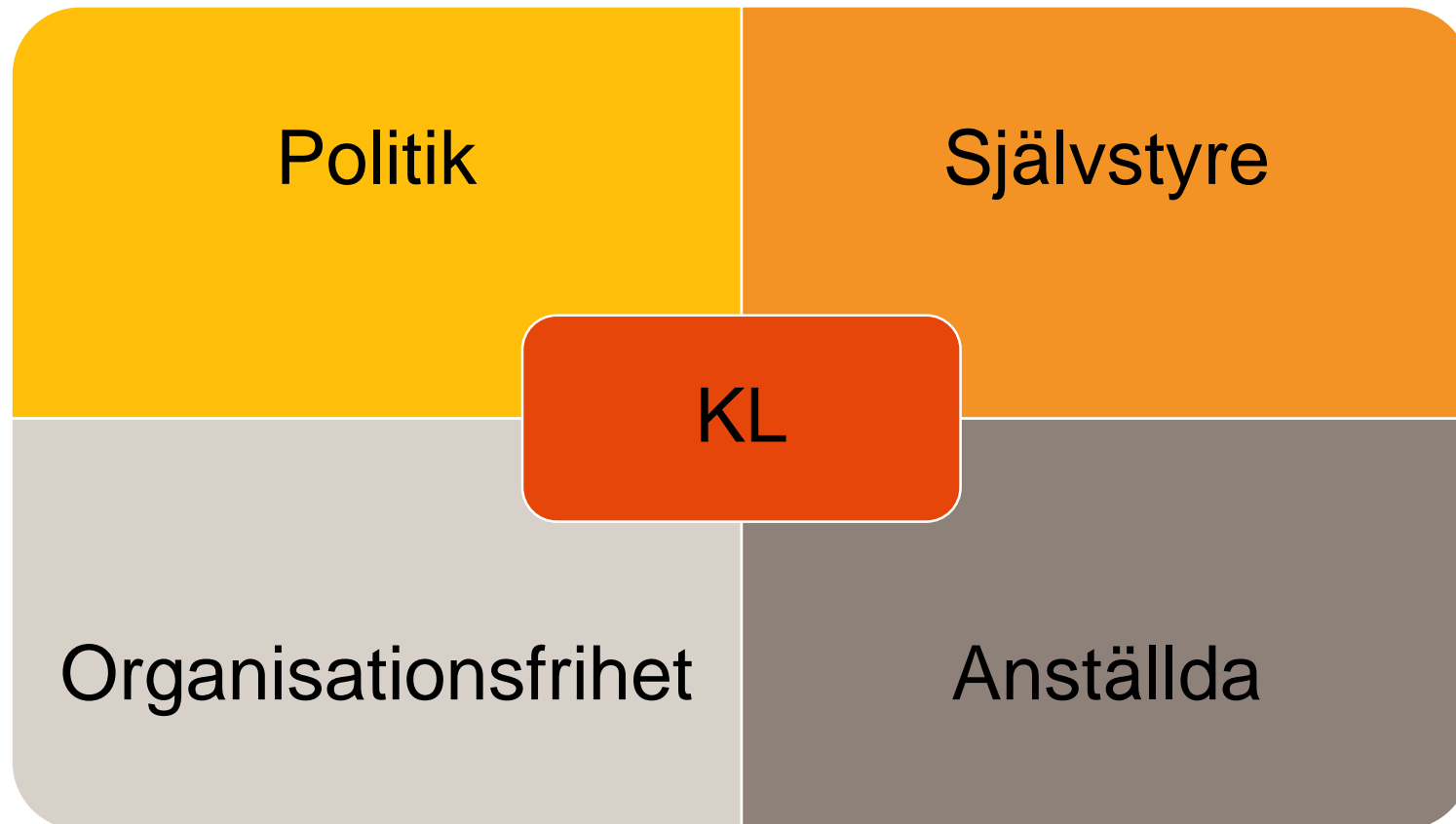


**Vilket uppdrag/ansvar har jag som chef?**

# Roller och ansvar i kommunen



# Kommunallagen



# KSO och KD; vad KL om uppdragen?

– 4 kap 2 §

”Den som inom kommunen eller landstinget fullgör ett förtroendeuppdrag på heltid eller betydande del av heltid ska ha benämningen kommunalråd”

- 7 kap 1 §

”Styrelsen ska utse en direktör. Direktören ska ha den ledande ställningen bland de anställda och vara chef för den förvaltning som finns under styrelsen”

# Att vara myndighet

Organisationsfrihet och självstyre

RF 1:8

... för den offentliga förvaltningen statliga och kommunala förvaltningsmyndigheter...

RF 1:9

Saklighet och  
opartiskhet

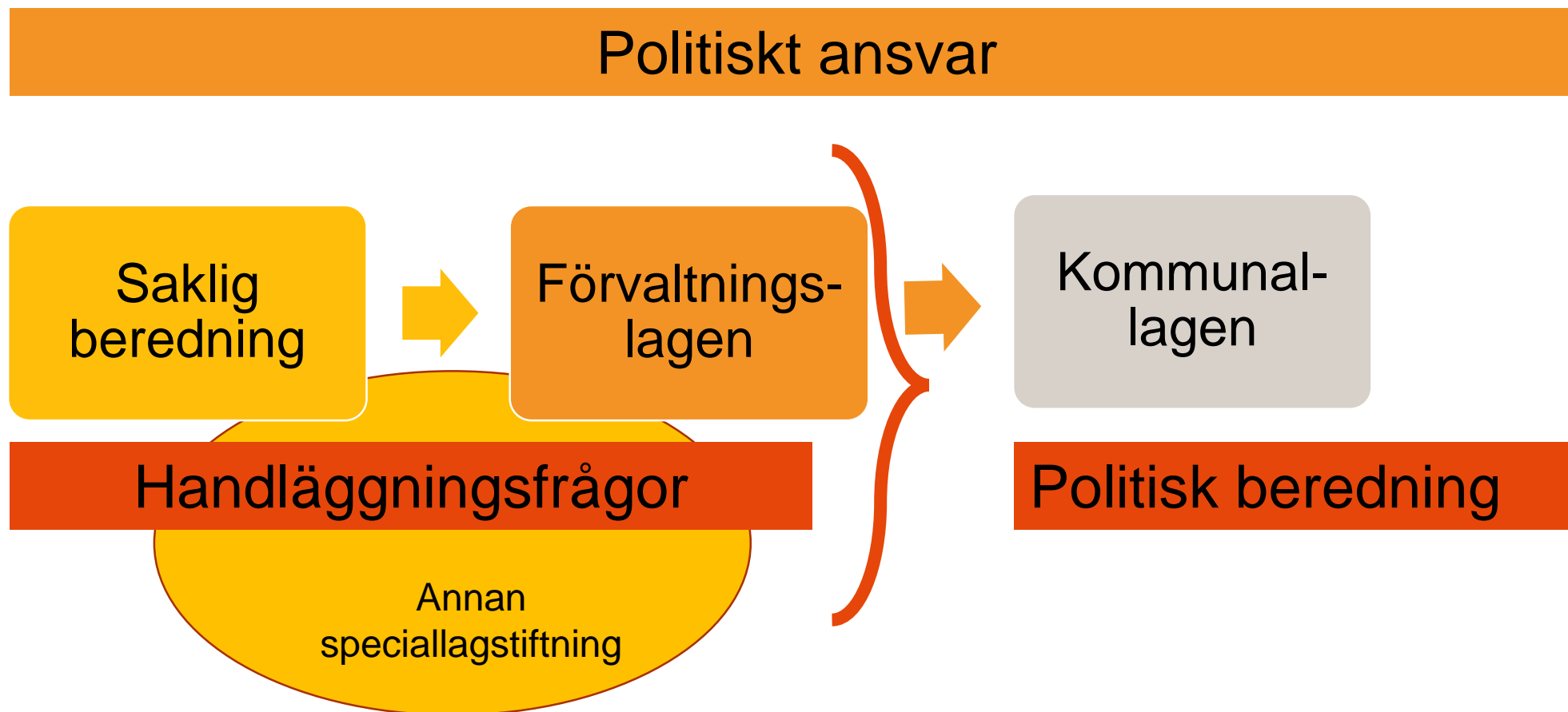
KL

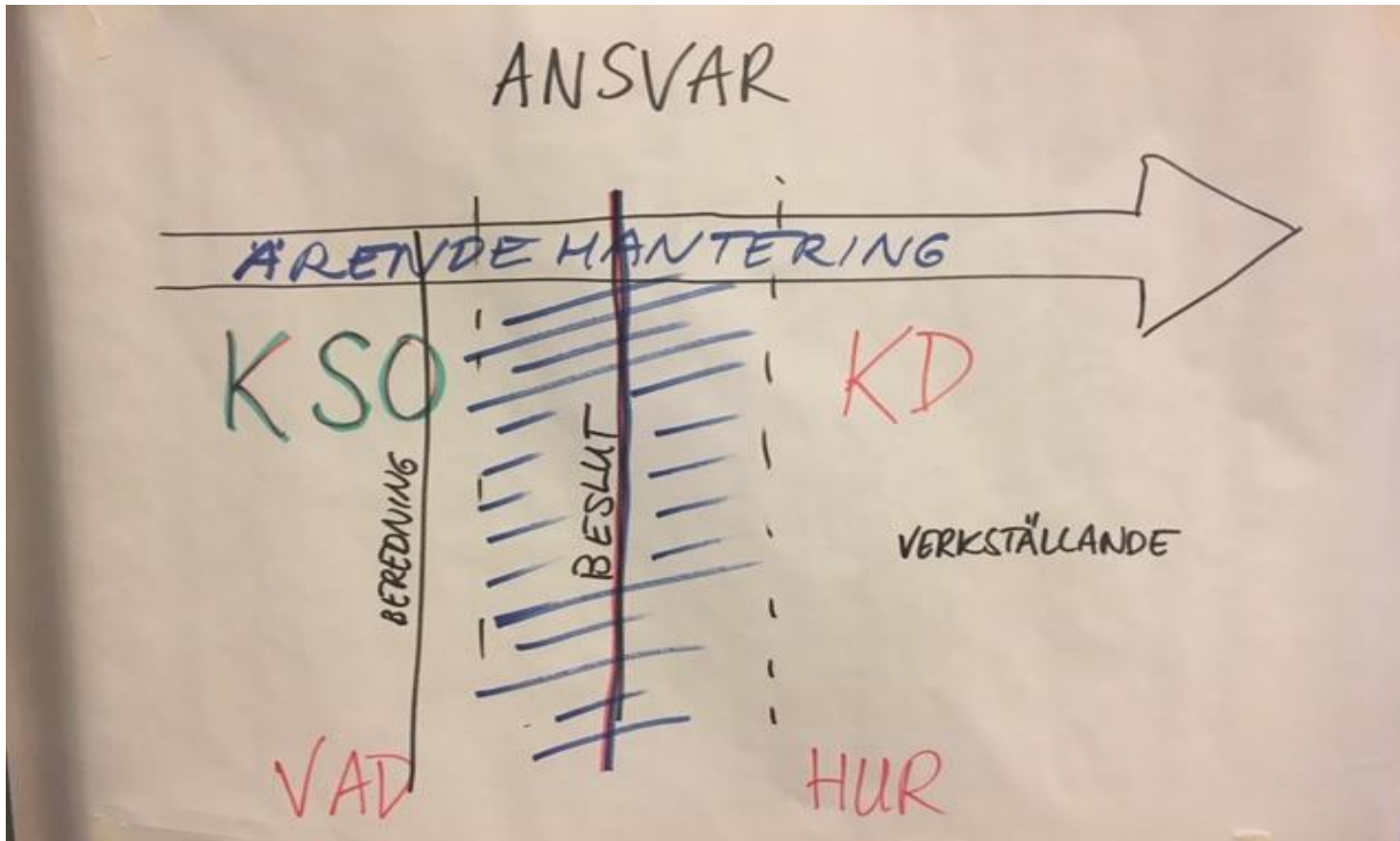
Demokratisk  
förankring

FL

Sakkunskap

# Ärendehantering





Erfarenhetskunskap från workshop 27-28/2 2019 med Kommunstyrelseordföranden och Kommundirektörer.



# För att uppnå det gemensamma uppdraget och för att öka genomslag och resultat av politiken är det bra att komma överens om;

1. Vilka mål/löften är viktigast att fokusera på?
2. Hur arbetsfördelning ska vara mellan oss?
3. Hur vi ska samarbeta?
4. Hur ska vi styra och leda tillsammans?

# ”Skapandet av en professionell samspelsrelation mellan ordförande och direktör” — senaste forskningen.

I er profession  
har ni olika  
uppdrag och  
ansvar



I er samspelsrelation  
skall ni underlätta för  
varandra att realisera  
era olika uppdrag

# För att styra och leda bättre tillsammans

- Säkerställ en struktur för en nödvändig improvisation
- Etablera fast mötesstrukturer – utifrån vardagens prioritering.
- Diskutera grundläggande värderingar.
- Ärendehanteringen – måste fungera bra.
- Även delegationsordningen.
- Dialog om uppgiftsfördelning behövs.

# Framgångsfaktorer

1. Politisk styrning genom visioner, mål och uppföljning
2. Struktur i styrningen och uppdragen
3. Dialog
4. Förtroende och tillit
5. En kultur för medskapande och förnyelse



# Hur ska vår strategi för att styra och leda tillsammans se ut för att öka genomslag och resultat av politiken!

## Förslag på rubriker;

- Uppdraget – det gemensamma
- Fokus på de närmaste åren
- Ordförandes uppdrag och ansvar
- Chefens uppdrag och ansvar
- Möten och kontakter – lista dessa
- Vårt samarbete – ska kännetecknas av
- Tillgänglighet för varandra och vårt förhållningssätt
- Utvecklingssamtal