

Vårdnära service i Norrbottens läns landsting

Caroline Stafström, Norrbottens läns landsting
Daniel Nilsson, Arbetsförmedlingen Luleå



EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden

 Arbetsförmedlingen



NORRBOTTENS
LÄNS LANDSTING



Syfte

Rätt person, med rätt utbildning, på rätt plats

Hur

Vård skall utföra vård och service skall utföra service

Utmaningarna på länets arbetsmarknad

Stora pensionsavgångar/generationsväxling

- 2 800 personer/år under perioden 2016 och 2025
- De största behoven inom offentlig sektor.
- Fler avgår än de som tillkommer



Hur ser det ut idag?

Från vård till service

Patient/Labb transporter

Lokalvård (dagligt- och slutstäd)

Kosthantering

Förrådshantering

Organisation

- Hur skall Svensk sjukvård organisera sig
- Säkerställa kompetensförsörjning
- Attrahera de som står långt ifrån arbetsmarknaden till landstinget
- Bidra till landstingets jämställdhetsmål



Varför inleddes samarbete mellan
Arbetsförmedlingen (AF) och
Norrbottnens läns landsting (NLL)

Samarbete Norrbottens läns landsting/Arbetsförmedlingen Luleå

- Informationsträffar för alla sökande
- Speeddejting för alla sökande
- Djupintervjuer ca 40 st
- Utbildning för Vårdnära service personal

Fördelar

- Frigöra vårdpersonal / förbättra arbetsmiljön / RAK
- Samverka med externa parter, exempelvis Arbetsförmedlingen
- Minska arbetslösheten

”Senaste rekryteringstillfället anställdes 12 service medarbetare varav hälften män och flera med annan bakgrund än svensk”

Tack för visat intresse

*Caroline Stafström & Daniel Nilsson
Norrbottens läns landsting/Arbetsförmedlingen Luleå*