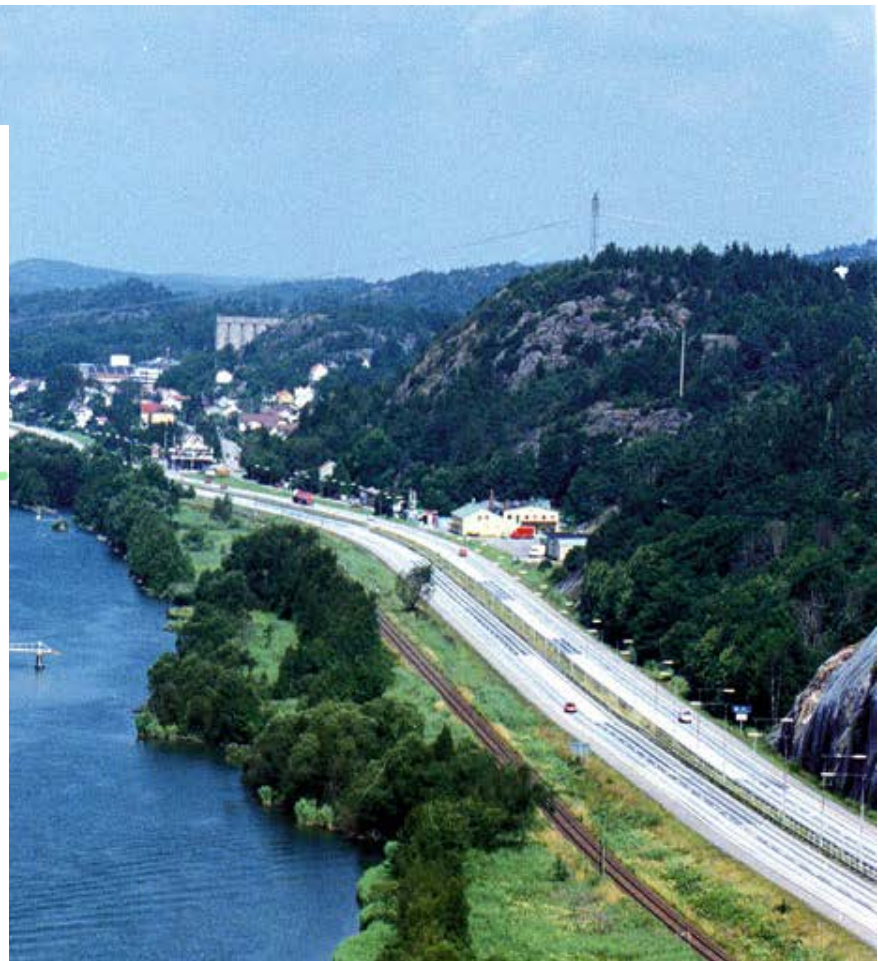


# Ale kommun



28 000 inv. 15 minuter från Göteborg

# Hållbarhetsanalys

## Ale kommun



# Ledningssystemet i standarden

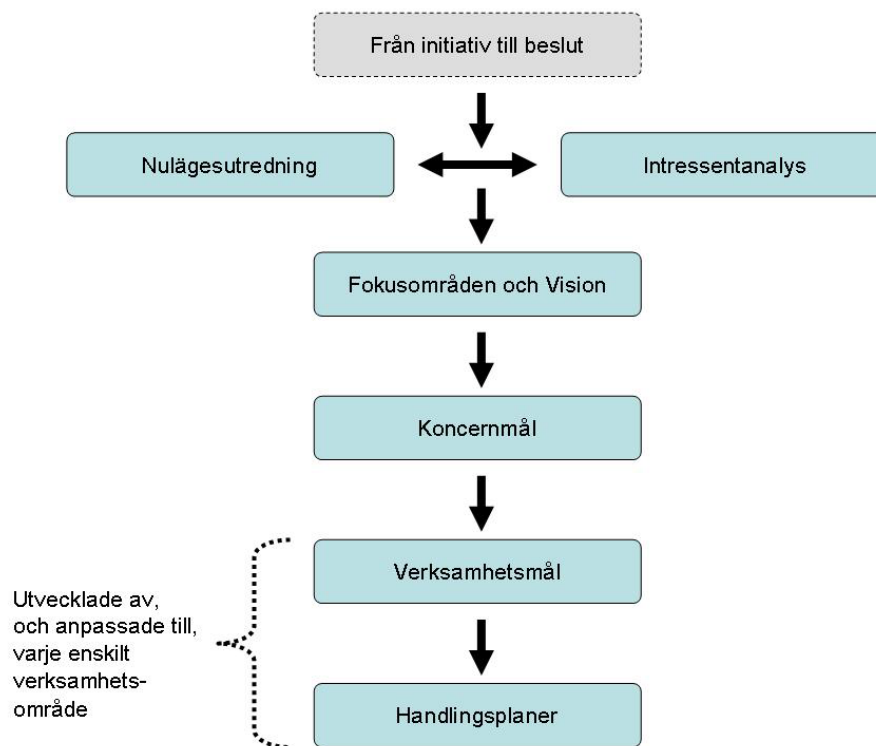
## Planera

Nulägesutredning/Intressentanalys

Fokusområden och vision

Mål och Indikatorer

Handlingsplaner



# Analysverktyget – Hållbar kommunanalys

Värderar gapet mellan befintligt ledningssystem och villkoren i standarden

Värderar ledningssystem även utifrån ett generellt perspektiv – inte bara ur ett hållbart perspektiv

# Sammanfattning resultat - Ale kommun

## Utfall från analysen

- Stort gap mellan befintligt ledningssystem och villkoren i standarden
- Ganska stor skillnad i utfall mellan kort och lång version av verktyget
- Ganska stor spridning mellan svaren (svag samsyn)
- Ganska stor andel ”vet ej-svar”.



# Rekommendationer– Ale kommun

Att införa ett ledningssystem för hållbar utveckling

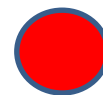
- En process, bör genomföras successivt i takt med organisationens förutsättningar
- Dela upp arbetet, avgränsa till vissa delar av organisationen
- Utgå från det befintliga ledningssystemet
- Skapa inte ett system ”vid sidan om”
- Utse en kompetent arbetsgrupp (se standardens samordningsgrupp)
- Använd standarden som verktyg (se bilaga F)



# Rekommendationer– Ale kommun



## Åtgärdsförslag i sammanfattning

- Kunskapshöjande åtgärder - hållbar utveckling, ledningssystem och standarden SS 85 40 00
- Genomför en intressentanalys
- Kartlägg kommunens befintliga ledningssystem, jämför med standardens villkor



# Rekommendationer– Ale kommun

## Åtgärdsförslag i sammanfattning

- Kartlägg kommunens arbete med nulägesutredningar, jämför med standardens villkor 
- Identifiera brister i samsyn - hållbar utveckling och ledningssystemets syfte och funktion 







Vision 2025

- FÖRÄDLA OCH UTVECKLA VÅRA TJÄNSTER
- FÖRENKLA MÄNNISKORS VARDAG

SYSSEL-SÄTTNING FÖR ALLA

KUNDEN I FOKUS

VÄRNA LIVSMILJÖN

LUST ATT LÄRA I SKOLAN

**VISION**  
ALE –  
LÄTT ATT LEVA

AKTIV FRITID

- STOLTHET
- OMTANKE
- LUST
- MOD
- SAMARBETE

TILLVÄXT

DELAKTIGA INVÅNARE OCH MEDARBETARE

Verksamhetsplan 2014

- **STÖD**
- Kompetenta medarbetare
- IT i framkant
- God ekonomi

Resultat förbättring i skolan

Ökad sysselsättning bland 18 – 25 åringar

Byggstart av 200 nya bostäder/år

Kundcenter och e-tjänster i en samlad kanalstrategi för tillgänglighet

Gemensamma kvalitets- samt lednings- och styrningsprocesser

Aktiv invånardialog

Öka tiden som chefer stannar i Ale

Utveckla näringslivssamverkan

Hållbarhet som innebär att vi ser de ekologiska, ekonomiska och sociala dimensionerna som en helhet

**UTMANINGAR**

- Ekonomisk uthållighet
- Organisationskultur som stödjer utveckling och förändring
  - Långsiktighet
  - Helhetssyn

**AVGÖRANDE STEG FÖR**  
**Ökad bildningsnivå – Folkhälsa – Hållbar tillväxt**



## Verksamhetens innehåll med invånaren i fokus

4-6 Strategiska målsättningar som skapar värde i invånarperspektivet.  
Berör hela förvaltningen, alla sektorer.

Utbildning



Arbete, trygghet och omsorg

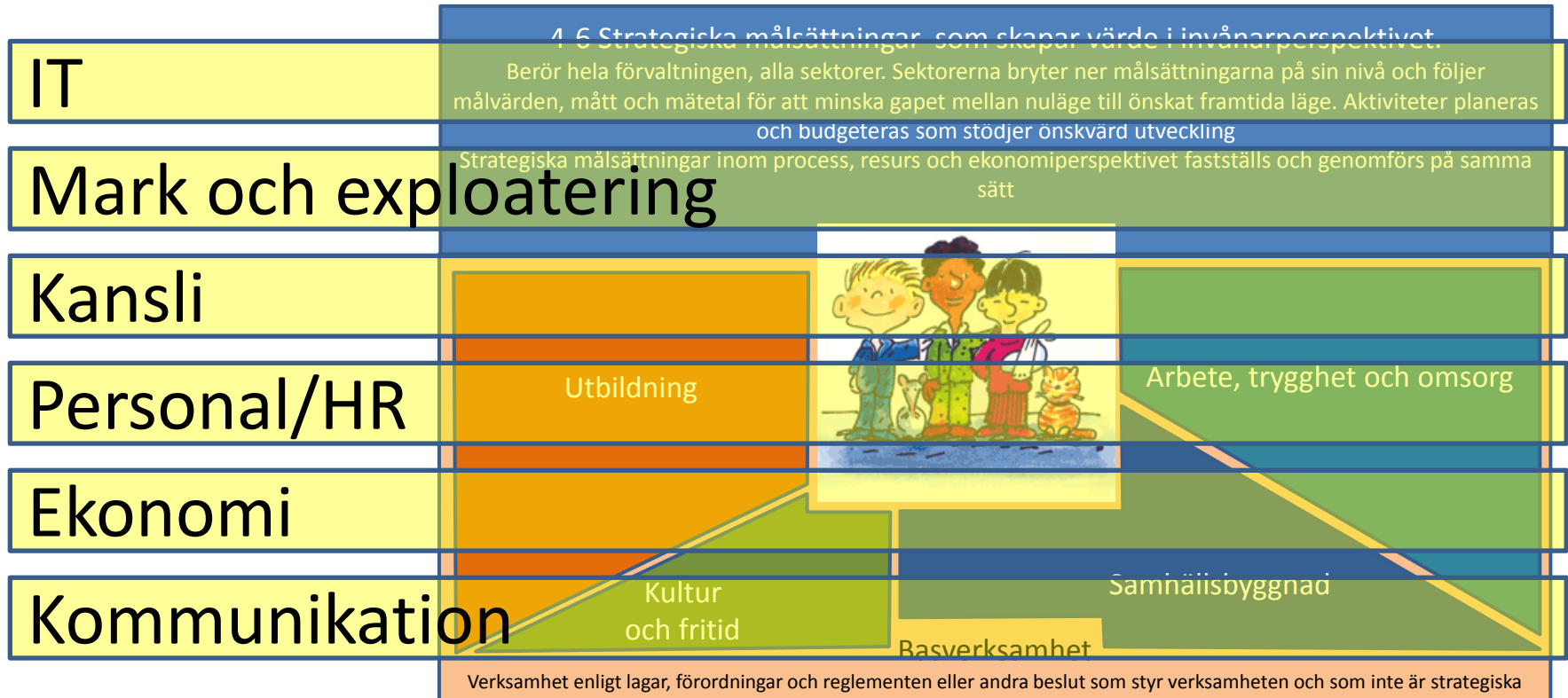
Kultur  
och fritid

Samhällsbyggnad

Basverksamhet

Verksamhet enligt lagar, förordningar och reglementen eller andra beslut som styr verksamheten och som inte är strategiska

## Stödverksamheten stödjer strategiska målsättningar och basverksamhet



# Strategikarta



ALE KOMMUN

Brukare

## Ale – lätt att leva

Lust att lära i skolan

TJ

Sysselsättning för alla

LT

Befolkningstillväxt

CS

Värna om livsmiljön

AFr

Aktiv fritid

MS

Delaktiga invånare

AK

Process

## Göra rätt saker , göra dem rätt, i rätt tid och på rätt nivå

Vetenskaplig grund och ny forskning

TJ/LT

Kunden i fokus

JÅ

Systematiskt kvalitetsarbete

CS

Teknik som stödjer våra processer

CL

Ökad samverkan

JÅ

Utvecklad invånardialog

AK

Tydlig lednings- och styrprocess

BJ

Medarbetare

## Medskapande och kreativa medarbetare

Engagerade, stolta och delaktiga medarbetare

BJ

Tydligt, tryggt och modigt ledarskap

AF

Organisationskulturen

BJ

Målinriktad kompetensförsörjning

AF

Ekonomi

## En ekonomi i balans

Ekonomi för strategisk utveckling

HR

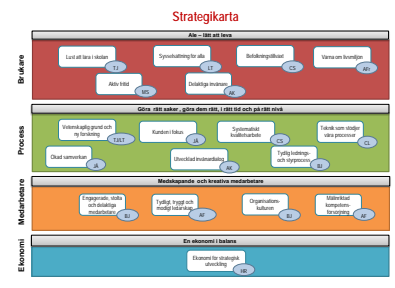
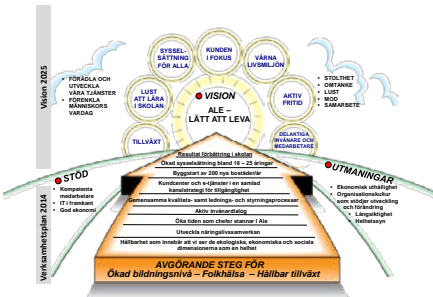
# Vad menar vi med Balanserad Styrning

Strategisk destination med koppling till vision

Strategikarta med målbeskrivningar

Balanserat Styrkort (målsättningar, mått och målvärde)

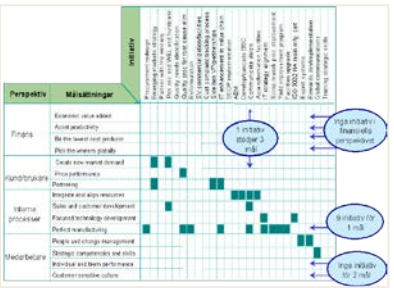
Strategiska initiativ



STRATEGISKA MÅLSÄTTNINGAR: Ett tydligt och modigt ledarskap

**MÅLBESKRIVNING**  
Vi ska ha ett ledarskap som är tydligt i förväntningar och förhållningssätt. Ledarna ska följa en struktur som skapar en arbetsmiljö med hög grad av trygghet och engagemang. Ledarna ska vara tillgängliga och kommunicera för att få alla att arbeta i samma riktning för att uppnå och upprätthålla verksamhetsmässiga mål. Vi ska ha ledare som har tydliga mål, är modiga och som visar på handlingskraft för att utvärdera till och genomföra processer.

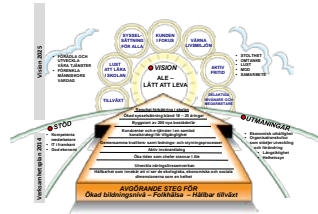
Mål förslag	Syfte med mått	Målvärde 2022	Notering
1 - Medarbetarskap (Skala, K)		80	Exempel på möjliga frågor: - Har nämnda chef delegerat ansvar och befogenheter på ett tydligt sätt? - Har nämnda chef för förmåga att hantera konflikter som uppstår på ett arbetsplats? - Har nämnda chef för förmåga att få gruppen att arbeta mot gemensamma mål?
2 - Andel ledare med utbildning i verksamhetsområdet		95 %	Stärkt utvärdering - kvalitetsutvärdering



Processen för Balanserad styrning

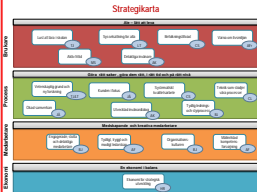
# Balanserad styrning - Kaskaden

Kommun-  
fullmäktige



Processen för Balanserad styrning

Förvaltning

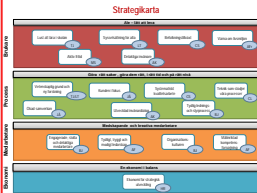


Strategisk nivå: En tydligt och modigt ledarskap			
Målnivå	Uppföljning	Målvärde 2012	Betyg
1. Utbildningsnivå (Skola, K)	Uppföljning	85	Betyg: 3
2. Andel elever med utbildningsnivå (Skola, K)	Uppföljning	85	Betyg: 3



Processen för Balanserad styrning

Sektor/  
Verksamhet



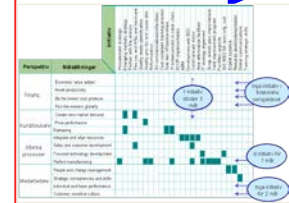
Strategisk nivå: En tydligt och modigt ledarskap			
Målnivå	Uppföljning	Målvärde 2012	Betyg
1. Utbildningsnivå (Skola, K)	Uppföljning	85	Betyg: 3
2. Andel elever med utbildningsnivå (Skola, K)	Uppföljning	85	Betyg: 3



Processen för Balanserad styrning

Enhet

Strategisk nivå: En tydligt och modigt ledarskap			
Målnivå	Uppföljning	Målvärde 2012	Betyg
1. Utbildningsnivå (Skola, K)	Uppföljning	85	Betyg: 3
2. Andel elever med utbildningsnivå (Skola, K)	Uppföljning	85	Betyg: 3



Processen för Balanserad styrning

# Ny organisation för att främja gränsöverskridande utveckling



# Den gränsöverskridande uppgiften

- I utvecklingsavdelningens uppdrag ligger att stödja linjeorganisationen inom våra tre huvudsakliga områden, utbildning/ kultur och fritid, arbetsmarknad trygghet och omsorg samt samhällsbyggnad
- Medarbetarna skall huvudsakligen arbeta strategiskt med att stötta linjeorganisationens ordinarie arbete
- Inom respektive område kan det finnas flera medarbetare med olika uppdrag. En har uppdraget som utvecklingsledare och ansvarar för helheten inom respektive område
- Utvecklingschefen ingår i förvaltningens ledningsgrupp
- Utvecklingschefen är ledare för samtliga inom avdelningen