



Tomelilla kommun

En lite mindre kommun med hög målsättning



Tomelilla – en del av Österlen och Sydöstra Skåne



- 12891 invånare
- Cirka 600 anställda i kommunförvaltningen
- 1 förvaltning, 5 verksamheter och ett antal enheter.
- SM majoritet.
- KF, KS, 3 nämnder och 4 utskott.

Alla i samma hus och nära politiken, snabba och korta beslutsvägar (ibland)!

Pilotkommun Ledningssystem för hållbar utveckling – Varför?



- ”Ordning och reda”!
- Nulägesanalys
- Lyfta upp frågan om hållbar utveckling.
- Översiktsplanen – hur tänker vi då?



Vilka deltog?

- Långa versionen
 - **12 tjänstemän** besvarade långa versionen
 - Inköpssamordnare, folkhälsoplanerare, miljöstrateger, tillgänglighetssamordnare, Utvecklingsstrateger och några till...
- Korta versionen
 - **9 stycken** besvarade korta versionen.
 - Verksamhetschefer 6st
 - Politiker 3 st (KSAU)



Resultatet – mindre roligt?

- ”Brister i enskilda processer och rutiner”
- ”Brister i nuvarande ledningssystem
uppbyggnad”
- ”Ett stort gap mellan befintliga
ledningssystemet och villkoren i
standarden”
- ”Kunskapen inom området hållbar
utveckling är generellt låg i organisationen”



Åtgärdena- roligare? Rekommendationer...

1. Kunskapshöjande åtgärder
 - Nyckelpersoner utbildas om vad hållbar utveckling är.
2. Intressentanalys
 - Vilka påverkas/påverkar förändringar? Vilka intressenter bör involveras?
3. Ledningssystem
 - Verifiera struktur, processer och rutiner.
4. Nulägesutredning
 - Hur genomför kommunen sina nulägesutredningar?



Vad gör vi nu?

- Redovisning för hållbar utveckling blir en del av bokslutet.
 - Redovisas från och med 2014, siffror från Kolada-RKA ”Nyckeltal för hållbar utveckling i kommuner och landsting”
- Informationsinsatser om vad hållbar utveckling är!
 - En del i ÖP-arbetet
 - En åtgärd i kommande åtgärdsprogram för miljömålen - Tomelilla kommun.



Tack för mig!

Ida Abrahamsson Miljöstrateg

Ida.abrahamsson@tomelilla.se

0417-181 26



Passa på att besök vackra Österlen i påsk och leta gul/röda bollar som alla andra...

