

## Exempel på hur kommuner möter rekryteringsutmaningarna i skola och förskola

Här följer exempel från olika håll i landet på hur olika kommuner möter rekryteringsbehoven i skola och förskola. Exempelen är indelade efter län i bokstavsordning.

### Blekinge

**Strategi: 7 Utnyttja tekniken**

*Förskolan Tornet i Karlshamn förbättrar arbetsmiljön via Facebook*

Förskollärarna på Tornets förskola i Karlshamn rapporterar i en Facebook-grupp med text och bild vad de gör. Det höjer effektiviteten, gör föräldrarna lugnare, stödjer lärandet och utvecklar förskolebarnen.

**För mer information:**

Pernilla Andersson, förskollärare

Tfn: 0454-81640

E-post: pernilla.andersson@utb.karlshamn.se

### Halland

**Strategi: 7 Utnyttja tekniken**

*Tekniken lyfter mångkulturell skola i Halmstad*

På Östergårdsskolan i Halmstad har många av eleverna ett annat modersmål än svenska. De utvecklas, utmanas och undervisas med hjälp av flippar (användning av digitala verktyg i undervisningen). Charlotta Karlsson, SO-/engelsklärare undervisar med hjälp av bloggar, Facebook och flippat klassrum. Det ger möjligheten att möta varje elevs behov efter deras egna förutsättningar.

**För mer information:**

Charlotta Karlsson, SO- och engelsklärare, Östergårdsskolan Halmstad

Tfn: 073-528 43 47

### Jönköping

**Strategi: 4 Förlänga arbetslivet**

*Jönköping utmanar könsroller med feriejobb*

I Jönköping kan pojkar få upp ögonen för jobb inom förskola/skola tidigt genom att kommunen matchar ungdomar otraditionellt för feriejobb.

**För mer information:**

Radmila Dimic, Jönköpings kommun

Tfn: 036-10 73 03

E-post: radmila.dimic@jonkoping.se

**Strategi: 2 Bredda rekryteringen**

***Karriärtjänst fick lärare i Jönköping att stanna***

Karriärreformen fick läraren Åsa Söderström att tänka om. I stället för att sikta på att byta yrke till rektor för att få utveckling och högre lön blev hon förstelärare.

**För mer information:**

Åsa Söderström, lärare på Bäckadalsgymnasiet i Jönköping

Tfn: 073-388 00 37

E-post: [asasoderstrom@telia.com](mailto:asasoderstrom@telia.com)

## Skåne

**Strategi: 1 Använda kompetens rätt**

***Mer tid för pedagogik i Malmö***

För att ge medarbetare mer tid för pedagogik har Malmö stad inrättat en avdelning för fysisk miljö som avlastar förskolor och skolor med allt från nybyggen till möblering. Även ett administrativt team avlastar.

**För mer information:**

Mats Holmström, kommunikationschef

Tfn: 0766-109037

E-post: [Mats.Holmstrom@malmo.se](mailto:Mats.Holmstrom@malmo.se)

**Strategi: 1 Använda kompetens rätt**

***Höjd lärarkompetens i Ängelholm frigör tid***

På Ängelholms Modellskola Strövelstorp utforskar alla lärare kollektivt sitt eget kunskapsområde i samarbete med Halmstad högskola. Genom att pröva och utveckla vetenskapliga förmågor i praktisk handling kommer undervisning på sikt att vila på vetenskaplig grund. Ängelholm ingår i ett forskningsprojekt tillsammans med Jönköping och Karlskrona. I såväl Grännaskolan som Strövelstorpsskolan har elevernas skolresultat förbättrats kraftigt sedan införandet av konceptet Modellskolan.

**För mer information:**

Tony Mufic, skolchef Ängelholm

Tfn: 0431-870 00

E-post: [tony.mufic@engelholm.se](mailto:tony.mufic@engelholm.se)

**Strategi: 2 Bredda rekryteringen**

***Många män i förskolan i Malmö***

I Malmö är åtta procent av förskolepedagogerna män. Snittet i Sverige är tre procent.

Malmöförskolan Mellanheden har 33 procent manliga medarbetare, Mariehage 21 procent. 2014 fick en förskollärare på Mariehage pris som manlig förebild i förskolan.

**För mer information:**

Jeanette Schildt, förskolechef på förskolan Mariehage i Malmö

Tfn: 070- 934 11 17

E-post: [jeanette.schildt@malmo.se](mailto:jeanette.schildt@malmo.se)

**Strategi: 5 Visa på karriärmöjligheter**

***Malmö förskolor nästa karriärsteg för nya yrkesgrupper***

Malmö har breddat sökfältet och rekryterar andra yrkesgrupper till förskolan. Hittills har cirka hundra personer med en annan pedagogik i ryggsäcken fått en tjänst på en förskola i Malmö, till exempel pedagoger i drama, film, konst och musik, vilket också kan profilera förskolan.

**För mer information:**

Inga Sandström, projektledare för kompetensförsörjning för förskolan

Tfn: 070-938 76 25

E-post: [inga.sandstrom@malmo.se](mailto:inga.sandstrom@malmo.se)

**Strategi: 8 Marknadsför jobben**

***Malmö lockar danskar, nya yrkesgrupper och annonskampanjer för att få folk till förskolan***

Malmö lockade 300 barnskötare och 100 pedagoger att söka jobb i förskolan genom stora annonskampanjer i början av året. Staden marknadsför också förskolan i tidningar, filmer och brev till studenter, dessutom rekryteras förskollärare från Danmark, som har ett överskott. Staden marknadsför också jobben mot andra yrkesgrupper, till exempel pedagoger i drama, film, konst och musik.

**För mer information:**

Inga Sandström, projektledare för kompetensförsörjning för förskolan

Tfn: 070-938 76 25

E-post: [inga.sandstrom@malmo.se](mailto:inga.sandstrom@malmo.se)

**Strategi: 9 Underlätta lönekarriär**

***Ängelholm ökar lönespridningen***

Ängelholm har genom fullmäktigebeslut premierat 20 procent av kommunens bästa lärare och förskolelärare. Det är ett led i en långsiktig satsning i att våga differentiera lönerna för pedagoger och skolledare.

**För mer information:**

Tony Mufic, skolchef, Ängelholm

Tfn: 0431-870 00

E-post: [tony.mufic@engelholm.se](mailto:tony.mufic@engelholm.se)

## **Stockholm**

**Strategi: 5 Visa på karriärmöjligheter**

***Södertälje pionjärer för lärarkarriärtjänster***

Skickliga lärare från hela landet lockades med hög lön och karriärmöjlighet att bli utvecklingslärare i Södertälje redan före regeringens satsning på karriärsystem för lärare. Södertälje har längst erfarenhet med att coacha och handleda andra lärare för att förbättra skolans kvalitet. För att underlätta lönesättningen finns det numera särskilda mallar för skolans för planerings- och utvecklingssamtal. Lönekriterierna har tydliggjorts och kommunen satsar på de lärare som sticker ut.

**För mer information:**

Peter Fredriksson, utbildningsdirektör i Södertälje

Tfn: 08-523 019 99

E-post: [peter.fredriksson@sodertalje.se](mailto:peter.fredriksson@sodertalje.se)

Petra Klingblom, HR-chef i Södertälje kommun

Tfn: 08-5230 1527

E-post: [petra.klingblom@sodertalje.se](mailto:petra.klingblom@sodertalje.se)

**Strategi: 6 Skapa engagemang**

***Fantastiskt engagemang på Årstaskolan i Stockholm***

Årstaskolan i Stockholm har ett starkt skolutvecklande engagemang på en rad områden och ligger i framkant på många områden. Bland annat ordnar skolan skolfestival, konferenser och workshops och har blogg nätverk och pedagogiska sajter. Här finns eldsjälar som kallas skolvärldens rockstjärnor.

**För mer information:**

Martin Claesson, intendent 08-508 46 204

**Strategi: 6 Skapa engagemang**

***Blommensbergsskolan vände dålig utveckling på***

Blommensbergsskolan i Stockholm har minskat sjukfrånvaron genom att omorganisera.

**För mer information:**

Jenny Stanser, rektor Blommensbergsskolan

Tfn: 08-508 22 701

E-post: [jenny.stanser@stockholm.se](mailto:jenny.stanser@stockholm.se)

**Strategi: 7 Utnyttja tekniken**

***Prisad för flippad matte som gör elever aktiva***

På Norra Real i Stockholm utvecklar matematikläraren Daniel Barkers elever med en aktiv studieteknik när de undervisas med flippat klassrum, där video och web fördjupar det traditionella lärandet. Barker fick i våras priset i fysik av Kungliga Vetenskapsakademien för sitt arbete med att utveckla och sprida kunskap om Flipped Classroom,

**För mer information:**

Daniel Barker

<http://barkersthlm.blogspot.se/>

Tfn: 076-16 100 71

E-post: [daniel.barker@stockholm.se](mailto:daniel.barker@stockholm.se)

**Strategi: 7 Utnyttja tekniken**

***Södertäljeskola i framkant med lärplattor i undervisningen***

Vallaskolan i Enhörna tänker nytt och utnyttjar tekniken genom att använda lärplattor på ett genomtänkt sätt i undervisningen. Rektorn blev i våras utsedd till årets skolprofil i Södertälje.

**För mer information:**

Jesper Samuelsson, rektor Vallaskolan

Tfn: 076-6483299

E-post: [Jesper.samuelsson@sodertalje.se](mailto:Jesper.samuelsson@sodertalje.se)

**Strategi: 7 Utnyttja tekniken**

***Prisat projekt höjde lärares IKT-kompetens och lärlust***

Ett projekt som ledde till att Aspuddens skola i Stockholm i våras fick eTwinning-priset (ett initiativ som uppmuntrar samarbete mellan europeiska skolor genom informations- och kommunikations teknik) för digitalt samarbete med Belgien. Projektet har inneburit att lärare har fått större kunskaper om IKT (information- och kommunikationsteknik) och mer lust att undervisa. Med hjälp av olika digitala verktyg har de två skolorna producerat och delat material med varandra, och därigenom gjort engelskundervisningen mer kreativ och innovativ.

**För mer information:**

Kristina Tranetoft, lärare och projektansvarig

Tfn: 070-522 84 74

E-post: kristina.tranetoft@stockholm.se

Karin Kaikkonen, handläggare, Universitets- och högskolerådet

Tfn: 070-272 44 59

E-post: karin.kaikkonen@uhr.se

## **Sörmland**

**Strategi: 2 Bredda rekryteringen**

***Sommarpraktik Hello People för killar i Västerås och Eskilstuna***

Mälardalens högskola genomförde 2013 för tredje året i rad sommarpraktik inom utbildning, hälsa, vård och välfärd för gymnasiekillar för att få dem nyfikna på sektorn och bryta invanda genusmönster. Även förskolläraryrket har ingått och ungdomarna har fått lön via kommunerna. Under fyra veckor har föreläsningar varvats med studiebesök, eget projektarbete, övningar och normkritiska reflektioner för att ge killarna en inblick i utbildningar och yrken där killar är starkt underrepresenterade.

**För mer information:**

Marika Hämeenniemi

Tfn: 021-101593

E-post: marika.hameenniemi@mdh.se

**Strategi: 2 Bredda rekryteringen**

***Eskilstuna lockar gymnasiekillar till förskolan***

I Eskilstuna besöker nätverket Män i förskolan gymnasiet och högstadiet för att berätta om hur det är att arbeta inom förskolan och få upp ögonen för yrket på dem som annars inte tänkt på det. Annonser i dagspress har bjudit in killar – och tjejer – utan formell utbildning men med bra referenser att pröva på jobb i förskolan under ett år.

**För mer information:**

Niclas Wikström, barnskötare

Tfn: 070-167 29 30

## Uppsala

**Strategi: 4 Förlänga arbetslivet**

*Bra introduktion för förskollärare i Uppsala*

Enligt Skolinspektionen har Uppsala kommun ett väl utarbetat introduktionsprogram för nyutexaminerade förskollärare, vilket innefattar grupphandledning och tillgång till en mentor. I programmet ges även stöd och utbildning till mentorerna via ett nätverk.

**För mer information:**

**Birgitta Gisterå, strategisk utvecklingsledare i Uppsala**

**Tel: 018-727 63 53**

**E-post: [birgitta.gistera@ uppsala.se](mailto:birgitta.gistera@ uppsala.se)**

## Västerbotten

**Strategi: 5 Visa på karriärmöjligheter**

*Snabbspår i Umeå för den som vill sadla om till lärare*

Från i höst kan studenter med rätt examen och studievana i bagaget läsa till lärare på Lärarhögskolan i Umeå i ett snabbspår på två terminer mot gängse tre. Det gör det lättare att sadla om till lärare mitt i yrkeslivet och få bidra till samhällets utveckling. Utbildningen kan innebära tillgång till lärare från forskning, industri, näringsliv och/eller någon annan samhällssektor.

**För mer information:**

Maria Löfgren, rektor Lärarhögskolan Umeå universitet

Tfn: 070-333 65 89

E-post: [Maria.lofgren@umu.se](mailto:Maria.lofgren@umu.se)

## Västmanland

**Strategi: 2 Bredda rekryteringen**

*Sommarpraktik Hello People för killar i Västerås och Eskilstuna*

Mälardalens högskola genomförde 2013 för tredje året i rad sommarpraktik inom utbildning, hälsa, vård och välfärd för gymnasiekillar för att få dem nyfikna på sektorn och bryta invanda genusmönster. Även förskolläraryrket har ingått och ungdomarna har fått lön via kommunerna. Under fyra veckor har föreläsningar varvats med studiebesök, eget projektarbete, övningar och normkritiska reflektioner för att ge killarna en inblick i utbildningar och yrken där killar är starkt underrepresenterade.

**För mer information:**

Marika Hämeenniemi

Tfn: 021-10 15 93

E-post: [marika.hameenniemi@mdh.se](mailto:marika.hameenniemi@mdh.se)

## Västra Götaland

### Strategi: 7 Utnyttja tekniken

#### *Roligare matte med appar i Göteborg*

Mellanstadieelever på Herrgårdsskolan i Göteborg lär sig matematik på många olika sätt. För sin ”variationsrika, mångsidiga och rika panel av undervisningsmetoder” fick matematikapp-utvecklaren och matematik- och naturorienteringsläraren Eva Björklund 2014 års pris i matematik av Kungliga Vetenskapsakademien.

#### **För mer information:**

Eva Björklund, lärare Herrgårdsskolan i Göteborg

Tfn: 070-831 31 87

E-post: [sambaeva@gmail.com](mailto:sambaeva@gmail.com)

### Strategi: 8 Marknadsför jobben

#### *I Göteborg gissar unga jobb före biofilmen*

Hur gör man för att rekrytera 6 000 nya medarbetare i år och varje år, flera år framöver? Man tävlar och vinner popcorn på bio och tar ett snack med blivande medarbetare. Det är en aktivitet av många som Göteborgs stad gör för att profilera sig som arbetsgivare.

#### **För mer information:**

Örjan Flodell, projektledare Göteborgs Stad

Tfn: 031-367 81 21

E-post: [orjan.flodell@intraservice.goteborg.se](mailto:orjan.flodell@intraservice.goteborg.se)

## Västernorrland

### Strategi: 5 Visa på karriärmöjligheter

#### *Påfyllning från egna led löser chefsbrist i Örnsköldsviks skolor*

För att fylla luckorna när chefer går i pension har Örnsköldsvik en skraddarsydd traineeutbildning för medarbetare som vill prova rollen som chef där de bland annat ”skuggar” en chef de själva väljer. Många lärare nappade och har sedan sökt till lediga rektorstjänster, vilket är ett genombrott – tjänsterna är svårtillsatta.

#### **För mer information:**

Johanna Näslund, personaldirektör Örnsköldsvik

Tfn: 070-190 61 89

E-post: [johanna.naslund@ornskoldsvik.se](mailto:johanna.naslund@ornskoldsvik.se)

Helena Bodén

Tfn: 070-190 61 18

E-post: [helena.boden@ornskoldsvik.se](mailto:helena.boden@ornskoldsvik.se)

### Strategi: 7 Utnyttja tekniken

#### *Sundsvalls skolor långt framme med digitalisering*

Medarbetare i Sundsvalls 40 skolor har en modern upptodate-arbetsplats. Kommunen har digitaliserat skolorna systematiskt, först med fiber och trådlöst i alla skolor och förskolor, sedan med ljud och bild till alla klassrum och sist med kompetensutveckling av pedagogerna.

#### **För mer information:**

Lennart Henriksson, IT-samordnare för utbildningsfrågor i Sundsvalls kommun

Tfn: 070-673 46 75

E-post: [lennart.henriksson@skola.sundsvall.se](mailto:lennart.henriksson@skola.sundsvall.se)

## Örebro

### Strategi: 4 Förlänga arbetslivet

#### *Självstyre i Örebro nyckel till trivsel och bra arbetsmiljö*

Örebro kommun arbetar med utökat självstyre (intraprenad) för skolor och förskolor. Friheten att fatta egna beslut, bestämma mer över ekonomin och påverka den egna arbetsvardagen i större utsträckning har förbättrat såväl fysisk som psykisk arbetsmiljö, ökat trivseln och minskat personalomsättningen.

#### **För mer information:**

Sture Barkin, rektor Gumaeliuskolan i Örebro

Tfn: 019-21 22 43

E-post: [sture.barkin@orebro.se](mailto:sture.barkin@orebro.se)

### Strategi: 6 Skapa engagemang

#### *Skolstöd ska lyfta skolor i Örebro län*

För att vända länets låga skolresultat finns sedan 2012 en regional skolstödsgrupp för skolor i Örebro län. Gruppen driver nätverk, skapar mötesplatser och bidrar på fler sätt till engagemang kring skolutveckling i hela länet.

#### **För mer information:**

Peter Morfeldt, projektledare

Tfn: 019-602 63 10

E-post: [peter.morfeldt@regionorebro.se](mailto:peter.morfeldt@regionorebro.se)

## Östergötland

### Strategi: 6 Skapa engagemang

#### *Forskande förskollärare i Kinda engagerar hela arbetslaget*

I Kinda kommun kan alla förskollärare gå kurs i aktionsforskning vid Göteborgs universitet. Forskandet görs på den egna förskolan och involverar hela arbetslaget, vilket har höjt engagemanget, utvecklat kvaliteten och kompetensen. Alla kommunala förskolor i Kinda arbetar numera med ett aktionsforskande arbetssätt.

#### **För mer information:**

Agneta Gatel, förvaltningschef

Tfn: 070- 301 92 01/ 0494- 19 201

E-post: [agneta.gatel@kinda.se](mailto:agneta.gatel@kinda.se)

Charlotte Gremar Engdahl

Tfn: 070-301 93 13

E-post: [charlotte.gremar.engdahl@kinda.se](mailto:charlotte.gremar.engdahl@kinda.se)