

15 mars

Kompetenspusset

Den viktigaste framtidsfrågan

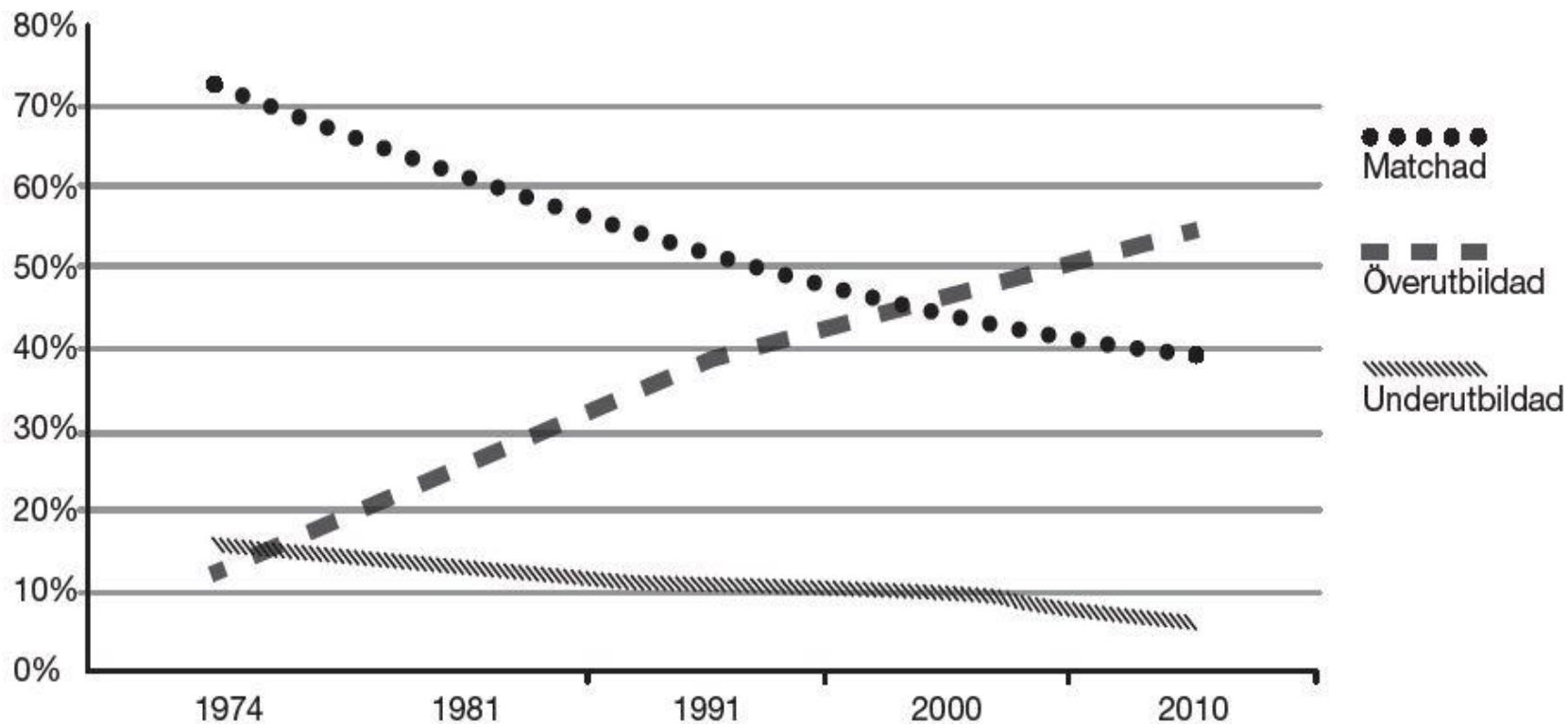
Johanna Grönbäck,
Ratio – Näringslivets forskningsinstitut

RATIO

Problemet

- Kompetensbrist största tillväxthindret för svenska företag, oavsett bransch och konjunkturläge
- Negativa konsekvenser för individer, företag och samhälle

Matchning, överutbildning och underutbildning, 1974-2010



Källa: Le Grand m.fl. 2013

Framtiden förstärker utmaningarna

1. Globalisering
2. Digitalisering
3. Demografiska förändringar
4. Värderingsförskjutningar

Projektet

Kompetens för tillväxt

- Drygt 50 studier och vetenskapliga publikationer, 2012-2017
 - 21 disputerade forskare och 13 forskningsassistenter
 - 15 konferenser, varav två internationella
 - 27 lunchseminarier
 - 9 regionala dialoger
- + Nätverk med närmare 1 300 personer

Stark förankring

- Styrgrupp med representanter från näringsliv och myndigheter
- Referensgrupp med bransch- och arbetsgivarorganisationer
- Finansiering från Vinnova, Tillväxtverket, KK-stiftelsen, 23 arbetsgivarförbund & ESF
- Mer information på www.ratio.se samt i slutrapporten *Kompetenspusset*



Vår viktigaste slutsats: Kompetenspussett



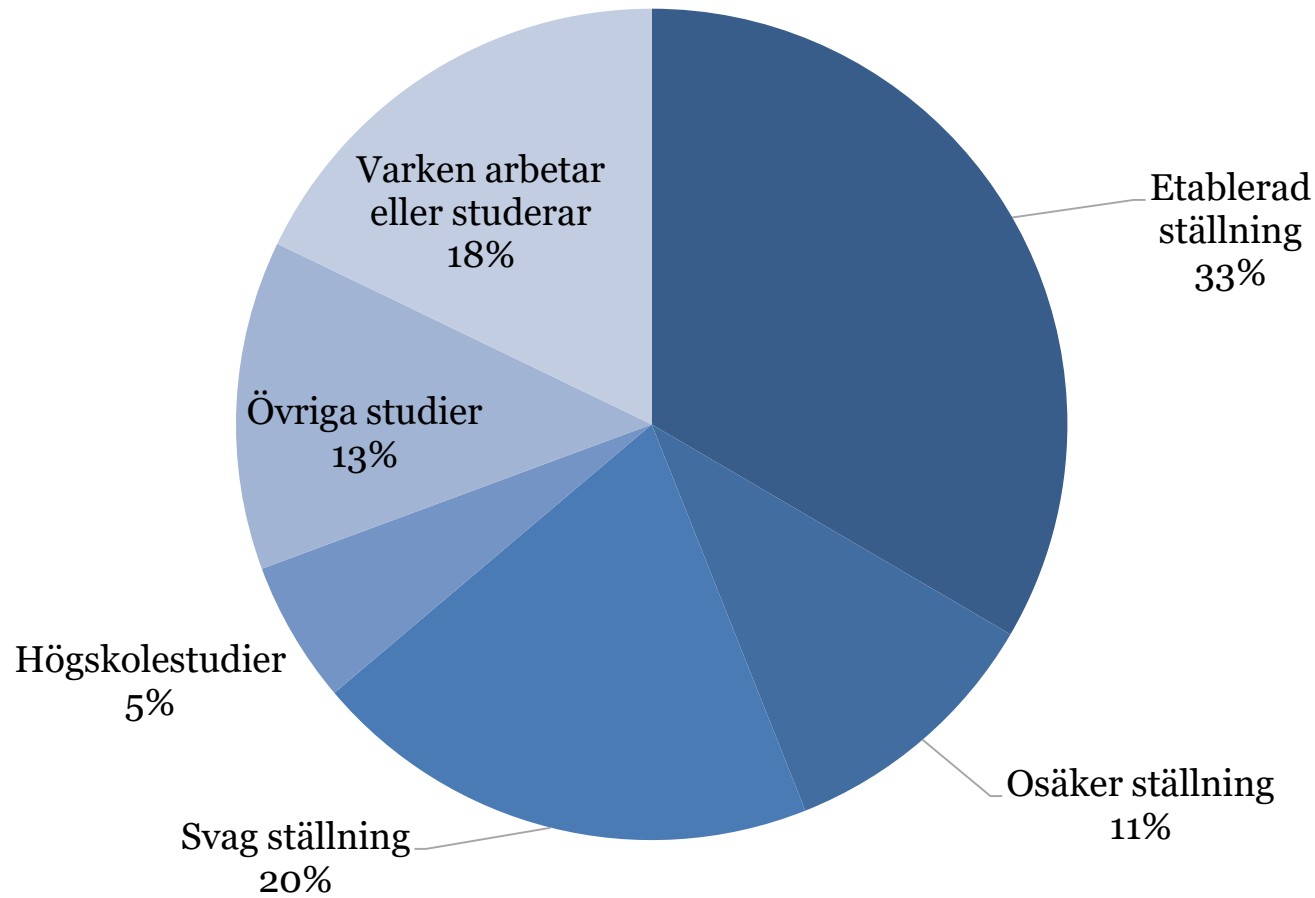
Utbildningars kvalitet, effektivitet och relevans

- Grundläggande för fortsatt lärande
- Stora brister i kvalitet och effektivitet
- Relevansen för arbetslivet otillräcklig

Kompetens förutsätter en balans mellan teoretisk kunskap, praktisk kunskap och omdömeskunskap



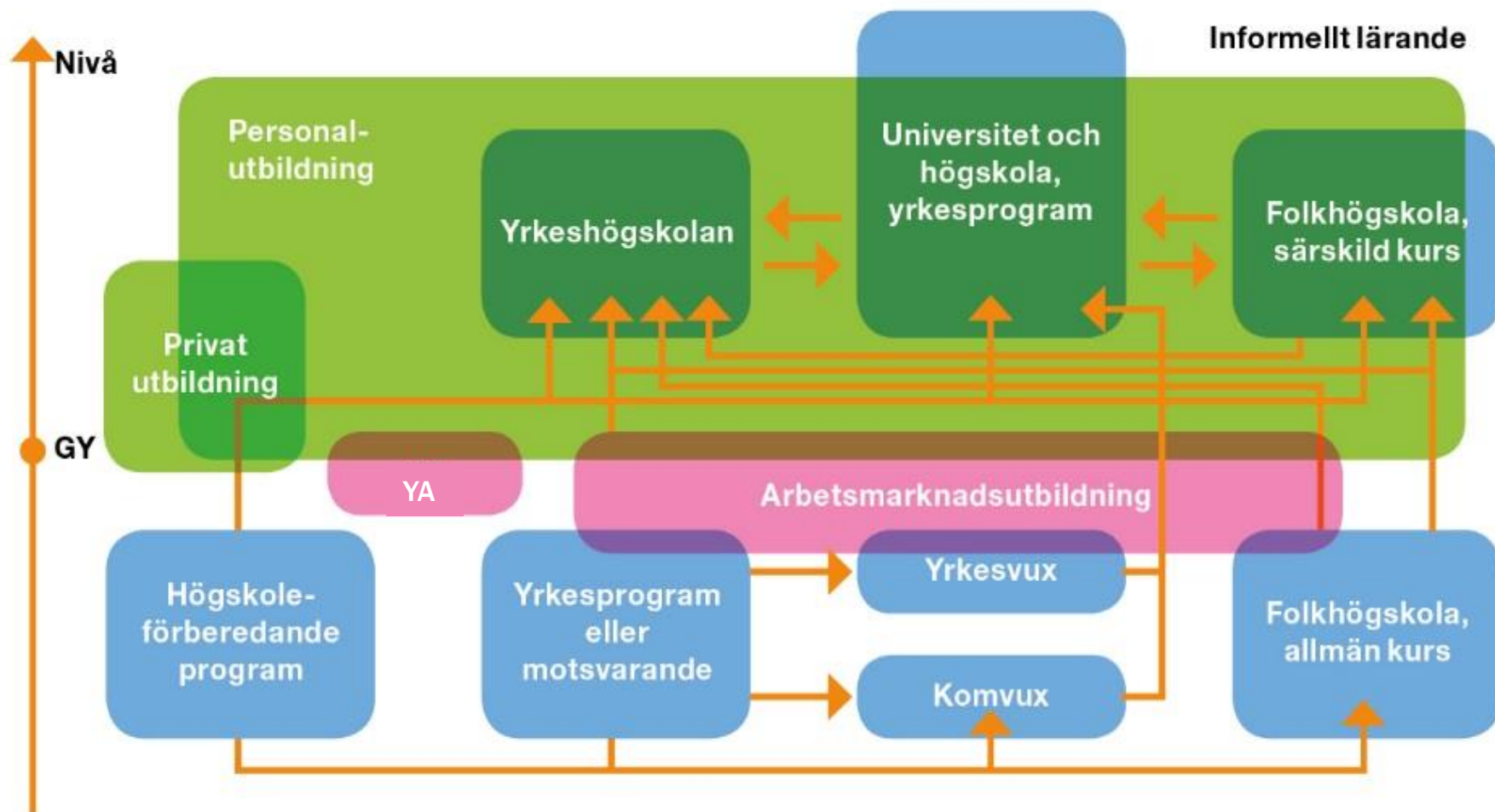
Etableringsstatus för dem som inte fullföljt en gymnasieutbildning



Källa: Skolverket 2016

RATIO

Svenska yrkesutbildningssystemet



Arbetsgivarnas medverkan och delaktighet

- Nödvändigt för att säkra utbildningars relevans och det arbetsplatsförlagda lärandet
- Praktik behövs i all utbildning
- Detta kan endast arbetsgivare erbjuda
- Även validering av yrkeskompetens nödvändig



Goda exempel



Yrkes högskolan

En fungerande arbetsmarknad

- Den kanske viktigaste marknaden i en kunskapsbaserad ekonomi
- Lönebildning, regelsystem och arbetsförmedling behöver stimulera karriärutveckling och matchning
- Över- och felutbildning – suboptimal allokering av kompetens



En fungerande
arbetsmarknad

Uppdatering och fortsatt lärande

- Delvis förbisedd fråga
- Digitalisering och globalisering
- Stora kompetensstocken består av redan anställda medarbetare – här finns kanske den största potentialen
- Uppdatering av kompetens och fortsatt lärande behöver bli mer tillgängligt för medarbetare i arbetslivet

