

Cirkulärnr: 1992:99  
Diariernr: 1992:1871  
Handläggare: Marianne Hörding  
Avdsek: KEP Förh  
Datum: 1992-06-15  
Mottagare: Personalorganet  
Rubrik: Utvidgning av möjligheterna att erhålla  
ersättning och ledighet för närståendevård  
Bilagor: SFS 1992:274

Personalpolitik 1992-2:28 Nyckelord: Närståendevård

Utvidgning av möjligheterna att erhålla ersättning och ledighet för närståendevård

Riksdagen har beslutat om Lag om ändring i lagen (1988:1465) om ersättning och ledighet för närståendevård (SFS 1992:274). Genom lagen - bifogas cirkuläret - som träder i kraft 1992-07-01 föreskrivs att 4 § lagen om ersättning och ledighet för närståendevård skall ha en lydelse som innebär att kravet för ersättning - att vården skall bedrivas i hemmet eller i annan enskild bostad - slopas. Äldre bestämmelser gäller fortfarande i fråga om ersättning som avser tid före ikraftträdandet. Skälet till lagändringen framgår av regeringens proposition 1991/92:106 om vissa socialförsäkringsfrågor (sid 16-18).

Lagen om ersättning och ledighet för närståendevård innebär - fr o m 1992-07-01 - i korthet följande. (se även Personalpolitiska avdelningens cirkulär nr 11/89).

En närstående som vårdar en svårt sjuk person har rätt till ersättning från sjukförsäkringen och ledighet från sin anställning under högst 30 hela arbetsdagar. Dagantalet räknas för den person som vårdas. Som villkor för rätten till ersättning och ledighet för närståendevård gäller att såväl den sjuke som vårdaren är inskrivna hos allmän försäkringskassa och att vården ges i Sverige. Ersättningen är i regel lika stor som den sjukpenning som utges per dag under de första 14 dagarna av en sjukperiod, d v s 65 % av den sjukpenninggrundande inkomsten (SGI) för de första tre dagarna i vårdperioden och 80 % av SGI fr o m den fjärde dagen med ersättning. Rätten till ledighet är knuten till ersättningsrätten. Det innebär att en arbetstagare har rätt till hel ledighet från arbetet under den tid arbetstagaren får hel ersättning och till förkortning av arbetstiden till hälften eller till tre fjärdedelar under den tid arbetstagaren får halv respektive fjärdedels ersättning.

Frågor angående innehållet i detta cirkulär besvaras av Lars-Gösta Andréen, Marianne Hörding och Bengt Pewe.

SVENSKA KOMMUNFÖRBUNDET  
Kommunalekonomi och Personalpolitik  
Förhandlingssektionen

Claes Stråth

Marianne Hörding