

Cirkulärnr: 1992:106
Diariernr: 1992:1993
Handläggare: Lars-Gösta Andréen
Avdsek: KEP Förh
Datum: 1992-06-30
Mottagare: Kommunstyrelsen
Personalorganet
Rubrik: Ungdomspraktik - ny arbetsmarknadspolitisk åtgärd för ungdomar

Personalpolitik 1992-2:31 Nyckelord: Arbetsmarknadspolitik
Ungdomspraktik

Ungdomspraktik - ny arbetsmarknadspolitisk åtgärd för ungdomar

Riksdagen har beslutat om en ny arbetsmarknadspolitisk åtgärd för ungdomar. Åtgärden kallas ungdomspraktik. Enligt riksdagens beslut skall ungdomspraktiken vara en försöksverksamhet under ett år fr o m 1992-07-01.

En referensgrupp med representanter för arbetsmarknadens parter och Arbetsmarknadsstyrelsen har bildats. Denna har till uppgift att kontinuerligt följa systemet med ungdomspraktik och vid behov föreslå förändringar. Förbundet vill därför gärna få eventuella synpunkter från kommunerna vad gäller systemet med ungdomspraktik. Synpunkterna kan lämnas till LarsGösta Andréen.

I detta cirkulär ges en kortfattad information om ungdomspraktiken. Till cirkuläret finns bifogat lagar och förordningar med anledning av riksdagens beslut samt kopia av arbetsförmedlingens faktablad för arbetsgivare om ungdomspraktik och Arbetsmarknadsstyrelsens allmänna råd om tillämpningen av förordningen om ungdomspraktikanter.

Beträffande ungdomspraktiken se även regeringens proposition 1991/92:124 om arbetsmarknadspolitiska åtgärder för ungdomar under 25 år (en kortfattad redogörelse för propositionen finns i Arbetsgivarnytt nr 21/92) samt arbetsmarknadsutskottets betänkande 1991/92:AU 11 Arbetsmarknadspolitiken m m.

De viktigaste författningarna från riksdag och regering som rör arbetsmarknadspolitiken finns i Arbetsmarknadsverkets regelbok. Denna innehåller även Arbetsmarknadsstyrelsens föreskrifter och råd för tillämpning av författningarna och för arbetet i övrigt ute på länsarbetsnämnder, arbetsförmedlingar och arbetsmarknadsinstitut. Beträffande ungdomspraktik kommer i regelboken bl a att finnas Arbetsmarknadsstyrelsens föreskrifter för länsarbetsnämnderna om ungdomspraktik samt arbetsmarknadsstyrelsens allmänna råd om tillämpning av förordningen om ungdomspraktikanter. Frågor som rör prenumeration av Arbetsmarknadsverkets regelbok kan ställas på telefon 08-730 66 77 eller skriftligen till Arbetsmarknadsstyrelsen, Förlagsservice, 171 99 Solna.

UNGDOMSPRAKTIK

Ungdomspraktik är en arbetsplatsförlagd arbetsmarknadsutbildning som avser arbetslösa ungdomar i åldern 18-25 år. Även den som har fyllt 17 men inte 18 år kan anvisas en ungdomspraktik under förutsättning att han/hon fullgjort en minst tvåårig gymnasieutbildning. (Se vidare avsnittet - Skolans aktiva uppföljningsansvar - nedan.)

Syftet med ungdomspraktiken är att ge ungdomarna yrkespraktik och arbetslivserfarenhet som ökar deras möjligheter att erhålla arbete på den reguljära arbetsmarknaden.

Ungdomspraktik kan ske på arbetsplatser inom hela arbetsmarknaden. Något anställningsförhållande skall inte råda mellan praktikanten och den som upplåter praktikplatsen.

Försäkringsskyddet hanteras i den ordning som gäller för flera arbetsmarknadspolitiska åtgärder som, helt eller delvis, genomförs ute i arbetslivet. För ungdomspraktikanter gäller bl a lagen (1976:380) om arbetsskadeförsäkring samt förordningen (1988:244) om grupplivförsäkring för deltagare i arbetsmarknadsutbildning m fl.

Enligt riksdagens beslut skall ungdomspraktiken vara en försöksverksamhet under ett år fr o m 1992-07-01. Dock följer av regeringens förordning om ungdomspraktikanter (SFS 1992:330) och dess 9 § att det skall finnas särskilda skäl för att en ungdom skall anvisas ungdomspraktik före 1992-09-01.

AMS tolkning av särskilda skäl är

att den ungdom som är i särskild inskolningsplats 1992-06-30 och som inte kan få en reguljär tillfällig anställning eller tillsvidareanställning eller är aktuell för utbildning bör överföras till ungdomspraktik 1992-07-01,

att de handikappade ungdomar som i tidigare system haft rätt till särskild inskolningsplats upp till 25 år får anvisas till ungdomspraktik fr o m 1992-07-01. Motsvarande erbjudande skall också riktas till de ungdomar som slutar skolan våren 1992 och som till följd av förståndshandikapp, psykiatrisk vård eller på annat sätt har en dokumenterad eller långvarig kontakt med den psykiatriska vården samt fysiskt handikappade ungdomar som har fått sin skolgång fördröjd på grund av handikappet.

Till cirkuläret bifogas som

bilaga 1 - Arbetsförmedlingens faktablad för arbetsgivare om ungdomspraktik,

bilaga 2 - Informationsblad om ungdomspraktik (Arbetsmarknadsverkets regelbok),

bilaga 3 - Lag om ungdomspraktikanter (SFS 1992:322),

bilaga 4 - Förordning om ungdomspraktikanter (SFS 1992:330),

bilaga 5 - Arbetsmarknadsstyrelsens allmänna råd om tillämpningen av förordningen om ungdomspraktikanter,

bilaga 6 - Förordning om ändring i förordningen (1987:405) om den arbetsmarknadspolitiska verksamheten (SFS 1992:331),

bilaga 7 - Förordning om ändring i förordningen (1987:406) om arbetsmarknadsutbildning (SFS 1992:332).

SKOLANS AKTIVA UPPFÖLJNINGANSVAR

De ungdomar som går ut i arbetslivet direkt efter grundskolan fortsätter att vara en angelägenhet för skolans aktiva uppföljningsansvar. För dessa skall vid behov lämplig utbildning eller s k ungdomsplats erbjudas.

Fr o m 1992-07-01 är kommunerna enligt skollagen skyldiga att erbjuda en utbildning i gymnasieskolan på ett nationellt program (motsvarande) eller ett individuellt program till alla ungdomar som har gått igenom grundskolan och som inte redan har en gymnasieutbildning. Skyldigheten gäller fram t o m första kalenderhalvåret det år ungdomarna fyller 20 år. Kommunernas åtgärdsansvar för ungdom utan genomförd gymnasieutbildning vad avser utbildningsinsatser har alltså höjts från 18 till 20 år fr o m 1992-07-01.

Som framgår av 4 § i förordningen om ungdomspraktikanter (SFS 1992:330) - cirkulärets bilaga 4 - får den som har fyllt 17 men inte 20 år, anvisas en praktikplats endast om han/hon

har fullföljt en minst tvåårig gymnasial utbildning. Om det finns synnerliga skäl, får länsarbetsnämnden, efter samråd med den unges hemortskommun enligt 66 § kommunalskattelagen (1928: 370), anvisa en praktikplats till den som har fyllt 18 men inte 20 år, även om denne inte har fullföljt en sådan utbildning.

VISSA ARBETSMARKNADSPOLITISKA ÅTGÄRDER UPPHÖR 1992-07-01

Fr o m 1992-07-01 upphör den tidigare ungdomsgarantin med särskilda inskolningsplatser för främst 18-19-åringar. Anställningar på sådana platser avslutas utan uppsägningstid 1992-06-30.

1992-07-01 upphör också möjligheten att anvisa ungdomar under 25 år till beredskapsarbete. De ungdomar som före 1992-07-01 fått beredskapsarbete med anvisningstid som sträcker sig över detta datum får dock fullfölja arbetet. Härvid utges statsbidrag enligt förordningen om beredskapsarbete.

Vidare sänks det förhöjda utbildningsbidraget för ungdomar under 20 år som deltar i upphandlad arbetsmarknadsutbildning. Det gäller även för dem som fått beslut om sådan utbildning före 1992-07-01, och för vilka beslutet avser utbildning, som sträcker sig längre än till detta datum.

Slutligen upphör även möjligheten att lämna handledarebidrag till arbetsgivare som anställer ungdomar på avtalade inskolningsplatser, anställning med rekryteringsstöd och utbildningsvikariat. Beslut om bidrag som fattats före 1992-07-01 får dock fullföljas.

Bortsett från vad ovan sagts om handledarebidrag, innebär införandet av ungdomspraktiken ingen förändring vad gäller avtalade inskolningsplatser. För dessa gäller bestämmelser enligt kollektivavtal som träffas/träffats mellan lokala parter. För ungdomar som är anställda på avtalade inskolningsplatser gäller vad som framgår av det enskilda anställningsavtalet mellan arbetsgivaren och arbetstagaren.

Beträffande utbildningsvikariatet finns riksdagsbeslut i form av lag t o m 1993-06-30. Om detta har förbundet lämnat information i cirkulär 1992:97.

Upphävandet av lagen (1989:425) om särskilda inskolningsplatser föranleder konsekvensändringar i vissa lagar. Dessa framgår av SFS 1992:324-329.

Till cirkuläret bifogas som

bilaga 8 - Lag om upphävande av lagen (1989:425) om särskilda inskolningsplatser hos offentliga arbetsgivare (SFS 1992:323),

bilaga 9 - Förordning om upphörande av förordningen (1989:439) om statsbidrag till verksamheten med särskilda inskolningsplatser hos offentliga arbetsgivare (SFS 1992:334),

bilaga 10 - Förordning om ändring i förordningen (1987:411) om beredskapsarbete (SFS 1992:333).

Frågor angående innehållet i detta cirkulär besvaras av LarsGösta Andréén, Lars Ericson och Marianne Hörding.

SVENSKA KOMMUNFÖRBUNDET
Kommunalekonomi och Personalpolitik
Förhandlingssektionen

Claes Stråth

Lars-Gösta Andréén