

Cirkulärnr: 1993:56
Diariernr: 1992:2891
Handläggare: Anders Mellberg
Avdsek: KEP Förh
Externmedverkan: Kommunernas Pensionsanstalt
Datum: 1993-03-15
Mottagare: Kommunstyrelsen
Personalnämnden/utskott eller motsvarande
Ekonomikontoret
Länsförbunden
Rubrik: Pensionskostnadsreglering med anledning av
Ädelreformen
Bilagor: Överenskommelse om pensionskostnadsreglering med
anledning av Ädel-reformen
Regelsystem för tillämpning vid
pensionskostnads reglering med anledning av
Ädel-reformen (bilaga till överenskommelsen)

Pensionskostnadsreglering med anledning av Ädel-reformen

Överenskommelse har träffats den 11 mars 1993 mellan Svenska Kommunförbundet och Landstingsförbundet om pensionskostnadsreglering med anledning av Ädel-reformen.

Kommunförbundets styrelse har den 11 mars 1993 beslutat

att godkänna förslag till överenskommelse om pensionskostnadsreglering med anledning av Ädel-reformen

att rekommendera kommunerna att tillämpa nämnda överenskommelse vid pensionskostnadsreglering med anledning av Ädel-reformen.

Landstingsförbundets styrelse har den 11 mars 1993 fattat motsvarande beslut.

Information i detta ärende har tidigare lämnats i Kommunförbundets cirkulär 1990:98 och Landstingsförbundets cirkulär C 90:75.

ALLMÄNNA KOMMENTARER

Kommunförbundet och Landstingsförbundet är ense om att det s.k. ömsesidiga finansiella sistahandsansvaret inte är tillämpligt vid personalövergångar i samband med huvudmannaskapsändringar.

Den nu träffade överenskommelsen med tillhörande regelsystem har utformats enligt motsvarande principer för pensionskostnadsreglering, som gäller enligt överenskommelsen 1981-05-06 mellan staten och kommunförbunden. (För mer information om denna överenskommelse, se cirkulär 81.68.)

Det bör särskilt påpekas att denna överenskommelse enbart tar sikte på finansiella bidrag mellan olika arbetsgivare och att den inte kan ersätta de utfästelser till den enskilde som följer av gällande kollektivavtal. Ansvar för att utgå pensionsförmån faller således alltid på den arbetsgivare där arbetagaren är anställd vid pensioneringen.

KOMMENTARER TILL PROTOKOLLET

Inledningsvis konstateras vilka ställningstaganden som gjorts hittills, dels allmänt om Ädel-reformen, dels särskilt om pensionskostnadsregleringen.

Kommunförbundet och Landstingsförbundet är ense om att den centrala regleringen skall begränsas till sådan personal som den 1 januari 1992 övergått i samband med Ädel-

reformen. I de fall övergångar skett tidigare eller sker senare än nämnda tidpunkt ankommer det på berörda parter att träffa lokal överenskommelse (se bilagt regelsystem, anmärkning till punkt 2). Enligt Kommunförbundets mening bör den centrala överenskommelsen kunna tjäna som förebild även för lokala överenskommelser.

Överenskommelsen har träffats under vissa givna förutsättningar (p 2). Med "nuvarande pensionssystem" avses nu gällande kollektivavtal PA-KL samt att utbetalningen av pensionsförmåner normalt hanteras av Kommunernas Pensionsanstalt (KPA). Med "nu gällande skatteregler" avses i första hand lagen om särskild löneskatt på pensionskostnader.

KOMMENTARER TILL REGELSYSTEMET

punkt 1-2

Här definieras såväl kretsen av arbetsgivare som kretsen av arbetstagare för vilka bidrag kan komma i fråga.

punkt 3

Bidragsgivare är respektive landsting.

punkt 4

Kretsen för bidragsmottagare är kommuner eller kommunalförbund som hör till det landstingsområde inom vilket övergången skett. Om en arbetstagare anställs av annan kommun eller kommunalförbund saknar betydelse så länge anställningsbytet begränsas till samma landstingsområde. Det är således den arbetsgivare som utger pensionsförmån som också erhåller bidrag. Om en arbetstagare övergår till kommun inom ett annat landstingsområde och pensioneras därifrån, svarar denna kommun - enligt reglerna om sistahandsansvar - för hela pensionen utan bidrag från något landsting.

punkt 5

Åldersgränsen 36 år har valts för att underlätta administrationen av systemet.

punkt 6

Bidrag lämnas för vissa angivna pensionsförmåner. Här ingår t.ex. inte garantipension för tid före pensionsåldern. Med bidragsmottagarens "kostnad" avses s.k. kompletteringspension (KP) med avdrag för vad annan pensionsgivare svarar för.

I anmärkning 2 förtydligas ytterligare - enligt krav från Landstingsförbundet - att bidrag inte utges för sådan ålderspension som avviker från bestämmelserna i PA-KL. Vad som här anges motsvarar närmast garantipension enligt PA-KL.

punkt 7

Beräkningen av bidrag är direkt proportionell mot pensionsgrundande tider. I tiderna inräknas således tid från annan medförd pensionsrätt, i den mån tiden skall tillgodoräknas enligt PA-KL. Om det blir fråga om utbetalning av livränta beräknas pensionsgrundande tid enligt PA-KL § 15, d.v.s. endast kommunal tid inräknas (se anmärkning 1). För övriga förmåner beräknas pensionsgrundande tid som om det är fråga om ålderspension, d.v.s. all tid inräknas oaktat vad som eljest följer av PA-KL.

Åldersgränsen 62 år har även den valts av administrativa skäl och kan sägas kostnadsmässigt tas ut av 36-årsgränsen ovan.

punkt 8

Utbetalningen av bidrag sker enklast genom att samma månad som pensionsförmån skall utbetalas till arbetstagaren sker debitering respektive kreditering i utbetalningsrutinen hos

Kommunernas Pensionsanstalt (KPA). Nämda hantering bygger på att pensionsförmåner utbetalas genom KPA eller att rutiner finns för överföring av bidrag mellan KPA och annan pensionsgivare.

Möjligheten finns att komma överens om betalningen på annat sätt. Det kan t.ex. vara befogat att i enskilda fall betala engångsbelopp då det är fråga om låga pensionsbelopp. Beräkning av engångsbelopp bör lämpligen ske på sätt som anges i PA-KL.

punkt 9 Den avslutande regeln om skatter m.m. innebär endast ett förtydligande av gällande skatteregler. Så skall, enligt lagen om särskild löneskatt på pensionskostnader, bidragsgivaren och bidragsmottagaren vardera svara för sin andel.

Exempel

Pensionsgrundande tid hos landstinget: 20 år

" " " kommunen: 15 år

Från 63 års ålder utges ålderspension med 12 000 kr/mån Från 65 års ålder utges ålderspension med 2 000 kr/mån.

Landstingets andel: 20/35 av 12 000 kr/mån i två år
20/35 av 2 000 kr/mån därefter

Kommunens andel: 15/35 av 12 000 kr/mån i två år
15/35 av 2 000 kr/mån därefter.

ADMINISTRATION

Kommunernas Pensionsanstalt (KPA) har under hand meddelat att man kan administrera den nu träffade överenskommelsen för Ädel-reformen. KPA kommer direkt till berörda huvudmän ge anvisningar om administrativa åtgärder. I ett brev daterat 1993-01-04 och adresserat till "kommunens pensionsansvarige" har KPA informerat om åtgärder bl.a. om personförteckningar.

PENSIONSSKULD OCH REDOVISNING

Vid beräkning av kommunens pensionsskuld skall avdrag göras för del som landstinget skall svara för. Se exempel nedan. I KPAs pensionsskultsberäkningar per 1992-12-31 och senare sker automatiskt denna fördelning på kommunen respektive landstinget. Kommunens andel av pensionsskulden för Ädel-personal skall redovisas på samma sätt som pensionsskulden för övrig personal i kommunen.

Exempel forts.

Landstingets andel av tiden vid övergången: 20/35

Efter 1 år: Landstingets andel är 20/21 av pensionsskulden
Kommunens " " 1/21 " "

Efter 2 år: Landstingets andel är 20/22 av pensionsskulden
Kommunens " " 2/22 " "

Efter 15 år (pensionsavgång) och fortsättningsvis:
Landstingets andel är 20/35 av pensionsskulden
Kommunens " " 15/35 " "

FRÅGOR

direkttel. Frågor besvaras hos

Kommunförbundet av:

Lennart Tingvall, finanssektionen, 08-772 41 28 Anders Nilsson,
ekonomiadministrativa sektionen, 08-772 42 35 Anders Mellberg, förhandlingssektionen,
08-772 47 25 eller hos KPA av:

Jan Lööf (förteckningar/KBR)
(debitering/kreditering) 08-665 05 52

08-665 04 78 Britt-Marie Ahlberg

SVENSKA KOMMUNFÖRBUNDET
Kommunalekonomi och Personalpolitik

Ingemar Alserud

Anders Mellberg