

Cirkulärnr: 1994:16  
Diariernr: 1994:0083  
Handläggare: Claes Strömberg  
Avdsek: KEP Förh  
Datum: 1994-01-18  
Mottagare: Kommunstyrelsen, Personalfrågor  
Rubrik: Lag (1993:1503) om generellt anställningsstöd - GAS  
Bilagor: SFS 1993:1503

Personalpolitik 1994-2:6  
Handläggare:  
Claes Strömberg

Nyckelord: Arbetsmarknad,  
Sociala avgifter

1994-01-18

Kommunstyrelsen  
Personalfrågor

## **Lag (1993:1503) om generellt anställningsstöd - GAS**

Riksdagen har antagit Lag om generellt anställningsstöd - GAS - att träda ikraft den 1 januari 1994. Lagens syfte är att uppmuntra tidigareläggning av anställningar för att minska antalet arbetslösa, minska behovet av arbetsmarknadspolitiska åtgärder samt att stimulera arbetsgivare att ersätta övertidsarbete med nyanställningar.

Stödet begränsas till att avse nyanställningar som gäller tills vidare eller omfattar minst sex månader och minst 17 timmar per vecka. Det är utformat som ett avdrag från de arbetsgivaravgifter som arbetsgivaren för år 1994 har att betala för nyanställda som börjat arbeta efter den 30 september 1993.

Huvudregeln är att avdrag får göras med 15 % av den del av avgiftsunderlaget enligt 2 kap. 3 - 5 §§ lagen (1981:691) om socialavgifter som hänför sig till de nyanställda personerna, dvs lön och andra ersättningar som under månaden utbetalats till personer som enligt 3 § i den nya lagen definieras som nyanställda. I denna definition ingår även nyanställda som ersätter arbetstagare som slutat. För att stödet så långt möjligt skall begränsas till nyanställningar som innebär en utökning av antalet anställda kompletteras huvudregeln med en spärregel som bygger på antagandet att en utökning av antalet anställda också leder till en ökning av den sammanlagda lönesumman. Spärregeln innebär att avdraget inte får vara större än 15 % av ökningen av lönesumman (avgiftsunderlaget) för avdragsmånaden jämfört med september 1993. Avgiftsunderlaget för avdragsmånaden måste alltså vara större än i september 1993. Av huvudregeln följer dock att avdraget inte kan bli högre än 15 % av samtliga nyanställdas löner.

Lagen syftar som nämnts bl a till att stimulera arbetsgivare att ersätta övertidsuttag med nyanställningar. Ett stort avgiftsunderlag för september månad 1993 kan förklaras av ett omfattande övertidsuttag. Avgiftsunderlaget

för denna månad kan därigenom vara större än för avdragsmånaden, trots att antalet anställda har ökat. För att arbetsgivaren ändå skall ha rätt till avdrag för de nyanställda får i ett sådant fall, vid tillämpning av spärregeln, avgiftsunderlaget i september 1993 minskas med vad som motsvaras av ersättning för övertidsuttag som utbetalats den månaden. En förutsättning är dock att den utgivna övertidsersättningen som ingår i avgiftsunderlaget tydligt framgår av lönespecifikationer eller på annat sätt.

I lagens 3 § definieras begreppet nyanställd. Observera undantagen. Bl a utsluts sådana personer som arbetar i en verksamhet som påbörjats efter utgången av september 1993 liksom de som under vissa betingelser byter anställning.

Lagen gäller till utgången av år 1994. Den gäller dock även därefter i fråga om avdrag från arbetsgivaravgifter för år 1994.

SVENSKA KOMMUNFÖRBUNDET  
Kommunalekonomi och Personalpolitik  
Förhandlingssektionen

Markus Gustafsson

Claes Strömberg

**Bilaga**  
SFS 1993:1503