

Cirkulärnr: 1994:58
Diariernr: 1994:0131
Handläggare: Anders Mellberg
Avdsek: KEP Förh
Datum: 1994-03-21
Mottagare: Kommunstyrelsen
Personal
Rubrik: Överenskommelse i vissa pensionsfrågor med anledning
av 1993 års avtalsrörelse m.m. - PÖK 93
Bilagor: Förhandlingsprotokoll 1994-01-20 med tillhörande bilaga

Överenskommelse i vissa pensionsfrågor med anledning av 1993 års avtalsrörelse m.m. - PÖK 93

En överenskommelse har träffats 1994-01-20 med de fackliga huvudorganisationerna om ändringar i pensionsavtalet PA-KL. Överenskommelsen har därefter godkänts av förbundsstyrelsen.

Förhandlingsprotokoll med tillhörande bilaga **bifogas**.

Motsvarande överenskommelser har träffats för kyrkliga kommuner och för landsting.

Allmänt

Denna överenskommelse är en följd av de i 1993 års avtalsrörelse överenskomna ändringar i löneavtalen och allmänna bestämmelser (AB) med tillhörande specialbestämmelser (förhandlingsprotokollet § 1).

De ändringar som nu aktualiserats gäller dels vissa hänvisningar av redaktionell art, dels utformningen av pensionsåldersbilagan. Materiellt sett har dock inga ändringar gjorts.

Beslut

Något särskilt beslut från kommunens sida erfordras inte. Enligt § 6 i förhandlingsprotokollet 1984-11-15 om PA-KL skall ändringarna tillföras de lokala kollektivavtalen.

Av praktiska skäl kan det vara lämpligt för kommunen att till protokoll etc. anteckna att det lokala kollektivavtalet om PA-KL - i enlighet med § 6 i förhandlingsprotokollet om PA-KL - tillförs de ändringar som framgår av förhandlingsprotokollet 1994-01-20 med giltighet fr.o.m. 1994-01-01.

Detaljerade kommentarer

Överenskommelsen omfattar samtliga organisationer som är parter i PA-KL inklusive Lärarförbundet, Lärarnas Riksförbund och Läkarförbundet.

De redaktionella ändringarna är av följande omfattning:

- textändringar med anledning av att avtalen GST, ADT och VAKD samt specialbestämmelserna CAK och BOK har upphört att gälla och att särskilda bestämmelser för vissa grupper av anställda har tillkommit (§ 1 mom 1 inklusive tillämpningsföreskrifter, § 7 och § 11),
- anpassning till gällande bestämmelser inom det statliga pensionsområdet (§ 1 mom 2 och § 6) och
- anpassning till PA-KLs nuvarande parter (§ 23).

Den nya övergångsbestämmelsen till § 7 har betydelse för beräkning av pensionsgrundande lön för åren 1993 eller tidigare, t.ex. enligt avtalet GST.

Den nya pensionsåldersbilagan har utformats mot bakgrund av de anställningar/befattningar som intill 1993-12-31 funnits i specialbestämmelserna CAK/BOK m.fl. Eftersom det nya befattningssystemet för kommuner - BSK - inte ingår i det enskilda anställningsavtalet och det dessutom är uppbyggt av statistiska skäl, kan man enligt parternas mening inte använda BSK formellt för pensionsändamål. Vår lösning får ses som en tidsbegränsad övergångsanordning i avvaktan på ett nytt pensionsavtal.

Till pensionsåldersförteckningen har noterats fotnoter om dels parternas syn på fastställande av pensionsålder/pensioneringsperiod enligt denna överenskommelse, dels vad som gäller enligt tidigare överenskommelser. Observera vidare att enligt förhandlingsprotokollet § 2 punkt 4 skall tidigare överenskommelser - t.ex. övergångsbestämmelser för Ädel-personalen - alljämt gälla.

Frågor

Frågor angående innehållet i detta cirkulär samt pensionsavtalet i övrigt besvaras av Anders Mellberg, Anna-Maria Wide och Bengt Pewe.

SVENSKA KOMMUNFÖRBUNDET
Kommunalekonomi och Personalpolitik
Förhandlingssektionen

Markus Gustafsson

Anders Mellberg

BILAGA

Förhandlingsprotokoll
1994-01-20

Överenskommelse i vissa pensionsfrågor med anledning av 1993 års avtalsrörelse m.m. – PÖK 93

Parter

Svenska Kommunförbundet och Svenska Kyrkans Församlings- och Pastoratsförbund
å ena sidan, samt

Svenska kommunalarbetareförbundet (Kommunal), TCO-OFs förbundsområden
allmän kommunal verksamhet, hälso- och sjukvård och lärare jämte i

förbundsområdena ingående organisationer samt SACO-K och till SACO-K anslutna organisationer å den andra.

§ 1

Parterna konstaterar

att enligt § 4 punkt 1 i förhandlingsprotokoll om PA-KL 1984-11-15 skall PA-KL kunna ändras med anledning av ändringar i löneavtal o.dyl.

att Kommunförbundet, Pastoratsförbundet, Kommunal, TCO-OFs förbundsområden allmän kommunal verksamhet och hälso- och sjukvård samt tjugo SACO-organisationer i överenskommelserna om HÖK 93 respektive ÖLA 93 enats om följande /citat ur centrala protokollsanteckningar/:

"Parterna är ense om att uppta förhandlingar i syfte att anpassa PA-KL till de ändringar som gjorts i AB 94 med tillhörande specialbestämmelser CAK 90 (respektive CAF, BOK och BOF 90).

Parterna är därvid ense om att avvecklingen av specialbestämmelserna inte skall innebära någon ändring i pensionshänseende."

§ 2

Parterna är ense om följande:

1. PA-KL skall med giltighet fr.o.m. 1994-01-01 ändras på sätt som följer av bilaga till detta protokoll.
2. Ändringarna tillförs – enligt § 6 i förhandlingsprotokoll om PA-KL 1984-11-15 – de lokala kollektivavtalen med giltighet fr.o.m. 1994-01-01.
3. Beträffande Gotlands, Göteborgs, Malmö och Stockholms kommuner skall lokal utformning av bilaga 1 till PA-KL ersätta den enligt punkt 1 ovan centralt överenskomna utformningen av motsvarande bilaga.
4. Överenskommelser som träffats lokalt eller centralt om avvikelser från PA-KL i de delar som berörs av ändringarna enligt punkt 1 skall fortsätta att gälla. Om så erfordras skall förhandlingar upptas om anpassning av sådan överenskommelse till nämnda ändringar i PA-KL.

§ 3

Parterna är vidare ense om att vad som sägs i protokollsanteckningarna enligt § 1 skall innebära följande tillämpning.

1. Den pensionsålder/pensioneringsperiod som gäller för en arbetstagare 1993-12-31 skall – i oförändrad anställning – gälla därefter.

För en arbetstagare som nyanställs eller får annan anställning hos arbetsgivaren 1994-01-01 eller senare skall pensionsålder/pensioneringsperiod bestämmas utifrån de villkor som skulle ha gällt om arbetstagaren anställdes 1993-12-31 och därefter kvarstått i oförändrad anställning.

Vid oenighet, om vilken pensionsålder/pensioneringsperiod som skall gälla för en arbetstagare, tillämpas § 23 i PA-KL.

I bilaga 1 till PA-KL (pensionsåldersförteckningen) har förtecknats de anställningar/befattningar eller grupper därav enligt den indelning som följer av specialbestämmelserna CAK/CAF/BOK/BOF i deras lydelse 1993-12-31. Detta hindrar inte att det lokalt kan förekomma andra anställningar/befattningar.

Till hjälp för fastställande av pensionsålder/pensioneringsperiod har i förteckningen angivits CAK/CAF/BOK/BOF 90 nr och i vissa fall BF-grupp.

2. Bestämmelser motsvarande protokollsanteckningen 1984-11-15 § 4 punkt 7 (samordning mellan avlöningsförmåner och vissa pensionsförmåner) har fr.o.m. 1994-01-01 införts i AB 94.

Protokollsanteckningen upphör därmed att gälla.

Anmärkning

För TCO-OFs förbundsområde lärare jämte i förbundsområdet ingående organisationer, Lärarnas Riksförbund och Sveriges Läkarförbund gäller alltjämt protokollsanteckningen 1984-11-15 § 4 punkt 7.

§ 4

De lokala kollektivavtalen tillförs § 3 i detta förhandlingsprotokoll med giltighet fr.o.m. 1994-01-01.

§ 5

Förhandlingarna förklaras avslutade.

Vid protokollet

Anders Mellberg

Justeras

För Svenska Kommunförbundet

Ingemar Alserud

För Svenska Kyrkans Församlings- och Pastoratsförbund

Sven Arnström

För Svenska kommunalarbetareförbundet

P-O Ryding

För TCO-OFs förbundsområde allmän kommunal verksamhet
jämt i förbundsområdet ingående organisationer

SKTF

SALF

Hans Gustrin

Hans Gustrin

För TCO-OFs förbundsområde hälso- och sjukvård
jämt i förbundsområdet ingående organisationer

SHSTF

Hans Gustrin

För TCO-OFs förbundsområde lärare
jämt i förbundsområdet ingående organisationer

Läraryrskommittén

Hans Gustrin

För SACO-K och till SACO-K anslutna organisationer

Harald Mårtensson

Ändringar i PA-KL 85 med giltighet fr.o.m. 1994-01-01

1. Ändrad lydelse av:

- § 1 mom 1
- § 1 mom 2 anmärkning till b)
- Tillämpningsföreskrifter till § 1 mom 1
- § 6 mom 2 c) anmärkning 1
- § 7 mom 1
- § 11 mom 3 c)
- § 23
- Bilaga 1 till PA-KL

2. Ny övergångsbestämmelse:

- till § 7 mom 1

3. Upphörd bestämmelse:

- § 1 mom 2 anmärkning till a)

Anmärkning

Kantstrecken markerar de avsnitt som ändrats.

§ 1 Giltighetsområde m.m.

1 I den mån inte lag, förordning eller andra av statlig myndighet meddelade eller fastställda bestämmelser föranleder annat eller annat följer av mom 2 nedan, gäller dessa pensionsbestämmelser – nedan kallade **PA-KL** – i den omfattning som anges nedan.

PA-KL gäller för arbetstagare som uppfyller följande villkor:

- a) anställd hos arbetsgivaren enligt kollektivavtal vari ingår allmänna bestämmelser (AB),
- b) hänförs till grupp 1,

c) har en överenskommen arbetstid omfattande minst 40 % av den för motsvarande heltidsanställd gällande arbetstiden och

d) fyllt 18 år.

Oaktat vad som sägs ovan om grupp 1 respektive 40 % gäller PA-KL för vissa arbetstagare under de förutsättningar som anges i tillämpningsföreskrifterna.

PA-KL gäller vidare för den som tidigare varit anställd hos arbetsgivaren och som på grund härav är berättigad till egenpension eller livränta enligt PA-KL.

Med **arbetstagare** avses den för vilken PA-KL gäller.

Anmärkning

Med arbetstagare förstås följaktligen även den som uppbär eller äger rätt till egenpension eller livränta enligt PA-KL.

Med **kommun** avses primärkommun, landstingskommun, kommunalförbund, församling eller kyrklig samfällighet.

2 PA-KL gäller inte för arbetstagare

a) för vilken i anställningen hos arbetsgivaren gäller andra tjänstepensionsbestämmelser,

b) som vid tillträdet av anställningen uppbär förtidspension eller sjukbidrag enligt AFL, livränta enligt LAF eller LSP med en omfattning av minst 50 % eller egenpension på grund av anställning eller uppdrag eller

c)

Anmärkning till a)

Gäller inte fr.o.m. 1994-01-01.

Anmärkning till b)

Pensionsersättning (motsvarande) enligt statligt trygghetsavtal är att anse som egenpension.

Anmärkning till c)

.....

Arbetsgivaren kan, beträffande arbetstagare som avses i b), för särskilt fall besluta att PA-KL ändå skall gälla och fastställer i sådant fall de villkor härför, som kan finnas motiverade.

Tillämpningsföreskrifter till § 1 mom 1

Dagbarnvårdare

Arbetstagare grupp 1b.

Viss jourtjänstgörande personal

Arbetstagare grupp 1 eller 2 med fortlöpande regelbundet arbete omfattande minst tre månader och med jourpassen sammanlagt uppgående till i genomsnitt 21 timmar per vecka.

Städpersonal med beting

Arbetstagare grupp 1b med det totala antalet årsminuter enligt vid varje tid gällande löneformulär uppgående till 48 000 årsminuter.

Viss timanställd städpersonal (övergångsbestämmelse)

För arbetstagare grupp 2 som av arbetsgivaren överförs från särskilda bestämmelser för betingsarbetande städpersonal (före 1994-01-01 CAK nr 215) och som vid överföringen inte kunnat erbjudas sysselsättning nog för att hänföras till grupp 1 gäller följande övergångsbestämmelse intill arbetstagaren erbjuds arbetsuppgifter motsvarande grupp 1-anställning.

Arbetstagaren bibehåller pensionsrätt under förutsättning att arbetstagarens betingstäckning vid överföringstillfället haft en omfattning som medgav en sådan rätt (48 000 årsminuter). Om, vid senare tidpunkt, sysselsättningsgraden minskas till en nivå som vid betingstäckning skulle motsvarat mindre än 48 000 årsminuter, upphör sådan pensionsrätt.

Kyrkokommunal personal II Betingarbetande städpersonal

Arbetstagare grupp 1b med det totala antalet årsminuter enligt vid varje tid gällande löneformulär uppgående till minst 48 000 årsminuter.

Vissa läkare grupp 2

Legitimerad läkare och läkare med svensk läkarexamen som hos kommun erhållit vikariatsförordnande på befattning som regleras enligt specialbestämmelse för läkare och har en överenskommen arbetstid omfattande minst 40 % av den för motsvarande heltidsanställd gällande arbetstiden.

Anmärkning

Arbetstagare som samtidigt innehar grupp 1-anställning hos egen eller annan kommunal arbetsgivare, bör inte uppbära högre pensionsförmån än vad en heltidsanställd arbetstagare grupp 1 erhåller. Storleken av pensionsförmån skall – efter de centrala parternas hörande – prövas i anslutning till inträffat pensionsfall.

§ 6 Medförd pensionsrätt

2 Som pensionsgrundande tid enligt mom 1 tillgodoräknas tid i annan anställning eller i uppdrag enligt följande.

a) – b)

c) **Statliga pensionsbestämmelser**

Tid i anställning tillgodoräknas som pensionsgrundande tid om anställningstiden beaktats för tjänstårsberäkning enligt statliga pensionsbestämmelser. Härvid skall i fråga om ledigheter gälla vad som sägs i § 5 mom 2.

Anmärkning 1

Med statliga pensionsbestämmelser avses pensionsavtalet PA-91, äldre statligt pensionsavtal (PA), förordningen (1987:1060) om tjänstepension för vissa arbetstagare med icke-statlig anställning (PISA), statens allmänna tjänstepensionsreglemente (SPR), tidigare för statliga arbetstagare gällande pensionsreglementen, 1919 och 1949 års SPA-reglementen samt även de pensionsbestämmelser som fr.o.m. 1960-01-01 gäller för arbetstagare hos allmän försäkringskassa.

Anmärkning 2

Arbetstagare i anställning inom statlig verksamhet, som övertagits av kommun, får tillgodoräkna anställningstid även före 28 års ålder, som skulle ha beaktats för pension enligt de statliga pensionsbestämmelserna.

d) – g)

§ 7 Pensionsgrundande lön och årspoäng

1 Pensionsgrundande lön beräknas för kalenderår och utgörs av förmåner i anställningen enligt § 1 mom 1 som utgivits av arbetsgivaren enligt

- § 13 i AB med tillhörande särskilda bestämmelser/specialbestämmelser,
- § 3 i LANT

och motsvarande förmåner enligt lokala bestämmelser.

Under hel eller partiell ledighet till följd av

- sjukdom, olycksfall eller arbetsskada,
- ledighet enligt lag om rätt till ledighet för vård av barn eller
- ledighet utan rätt till förmåner enligt första stycket på grund av fackligt förtroendeuppdrag

utgörs den pensionsgrundande lönen i stället av det lönebortfall som uppkommit genom tillämpning av § 15 i AB eller motsvarande i särskilda bestämmelser/specialbestämmelser.

Anmärkning

För arbetstagare som hänförs till grupp 2 och som avses i särskilda bestämmelser för viss jourtjänstgörande personal eller betingsarbetande städpersonal bestäms lönebortfallet med hänsyn till den tid som arbetstagaren skulle ha tjänstgjort under ledigheten.

Övergångsbestämmelse till § 7 mom 1

Pensionsgrundande lön för år 1993 och tidigare år beräknas enligt bestämmelserna i deras lydelse före 1994-01-01.

§ 11 Kompletterande delpension

3 Vid tillämpning av §§ 7 och 8 gäller följande undantag och tillägg vid beräkning av kompletterande delpension

a) – b)

Anmärkning

.....

c) för perioden efter arbetstidsminskningen utgörs pensionsgrundande lön av sådana avlöningsförmåner, beräknade enligt § 13 i AB och tillhörande särskilda bestämmelser/specialbestämmelser, som arbetstagaren antas uppbära under det följande året,

d) – f)

§ 23 Handläggning av tvister

Tvist om tolkning och tillämpning av dessa bestämmelser handläggs – med nedan nämnt undantag – i enlighet med gällande huvudavtal (förhandlingsordning). På sådan tvist äger 35 § MBL inte tillämpning.

Önskar part efter fullgjord förhandlingsskyldighet fullfölja tvisten skall detta – oavsett vad som anges i huvudavtalet (förhandlingsordningen) – ske genom att parten inom tre månader räknat från den dag förhandlingen avslutats hänskjuter tvisten till i nästkommande stycke angiven skiljenämnd. Sålunda hänskjuten tvist avgörs med bindande verkan slutligt av skiljenämnden. Fullföljer part inte tvisten inom ovan föreskriven tid, förlorar parten rätten därtill.

Skiljenämnden skall bestå av sju ledamöter, varav en ledamot tillika är ordförande. Av ledamöterna utser Landstingsförbundet och Svenska Kommunförbundet gemensamt tre, Svenska kommunalarbetsförbundet en, TCO-OFs förbundsområden allmän kommunal verksamhet, lärare och hälso- och sjukvård gemensamt en samt SACO-K en. Den sjunde ledamoten (ordförande) utses gemensamt av ovanstående organisationer för ett år i sänder. För envar av ledamöterna utses i enahanda ordning ersättare, som har att inträda i nämnden vid förfall för ledamoten.

Vid avgörande av tvist som hänskjutits till skiljenämnden skall nämnden vara fulltalig. Som skiljenämndens ställningstagande gäller den mening, varom minst fyra av nämndens ledamöter enas.

Kommunförbunden och arbetstagarorganisationerna svarar envar för sina representanters kostnader för medverkan i skiljenämnden. Kostnaden för ordförandens medverkan delas lika mellan parterna.

Bilaga 1 till PA-KL

(avser primärkommun, kommunalförbund, församling och kyrklig samfällighet)

Förteckning över pensionsåldrar och pensioneringsperiod

A. Pensionsålder 65

Gäller samtliga arbetstagare om ej annat anges nedan under B–D.

B. Pensioneringsperiod 63–65 år

Arbetstagare som avses i följande anställningar/befattningar ¹⁾:

		<u>CAK 90 nr ¹⁾</u>
instruktionsstädare och städare	214	
städare (beting)		215
vårdpersonal ²⁾ , ekonomipersonal samt tillsyns-, transport- och teknisk personal	301	
viss jourtjänstgörande personal		301 bilaga 2
dagbarnvårdare		305
ekonomibiträde, städare och biljettförsäljare ³⁾	403	
1:e kock/kokerska tillika husmor, kock/kokerska och skolmåltidsbiträde		411
elevassistent/personlig assistent		420
telefonist (televakt) vid brandkår		535
		<u>CAF 90 nr ¹⁾</u>
deltidsanställd kyrko- och kyrkogårdsvaktmästare		110
deltidsanställd kyrko- och kyrkogårdsvaktmästare (löneformulär)		111
städpersonal		113
städpersonal (beting)		114
		<u>BOK 90 nr ¹⁾</u>
telefonist som tjänstgör uteslutande i telefonväxel		201
föreståndare och biträdande föreståndare vid ålderdomshem ⁴⁾		304

föreståndare för institution med daghems- avdelning och/eller deltidsgrupp	306.10
förskollärare	306.20
avdelningsföreståndare, biträdande avdelningsföreståndare och sektionsledare	313.20
ortoptist, företagssköterska, distriktssjuk- sköterska, sjuksköterska, barnmorska, assistent och skolsköterska m.fl.	313.30
sjukgymnast	314.10
ekonomiföreståndare, biträdande ekonomi- förståndare tillika föreståndare för dietkök och biträdande ekonomiförståndare vid lasarett och annan anstalt	318.10
övertandsköterska och tandhygienist	381.10
1:e tandsköterska och tandsköterska	381.20
ekonomiföreståndare och biträdande ekonomi- förståndare vid skolmåltidsverksamhet	417.10
fotograf eller fotografiskt biträde vid sjukvårdsanstalt	
	<u>BOF 90 nr¹⁾</u>
föreståndare vid kyrkans småbarnsskola	106
förskollärare	106

C. Pensionsålder 63 år

Arbetstagare som avses i följande anställningar/befattningar¹⁾:

hamnlots

skötare eller sköterska vid mentalsjukvården

arbetstagare, som enligt A ovan har 65 års pensionsålder, men som under minst 10 av de 15 åren närmast före avgången med ålderspension har eller vid oförändrade tjänstgöringsförhållanden skulle ha tjänstgjort

a) med anläggningsarbete under jord,

b) som förare eller konduktör i trafiktjänst,

c) som dykare,

d) som hamnkranförare,

e) med kontinuerligt treskiftsarbete eller sådant tvåskiftsarbete, där det ena skiftet regelbundet till sin huvudsakliga del är förlagt till tid mellan kl 22.00 och 06.00 eller

f) med annat arbete än skiftarbete, som kontinuerligt pågått nattetid, varmed förstås att det till sin huvudsakliga del varit förlagt till tid mellan kl 22.00 och 06.00.

Anmärkning till e) och f)

Arbetet skall anses såsom kontinuerligt även om avbrott temporärt måste ske på grund av extraordinära förhållanden (driftstopp, väderleksförhållanden och dylikt), som betingas av arbetets art, eller om arbetstagare av läkare förklarats tillfälligt oförmögen att utföra arbete av ifrågavarande slag.

D. Pensionsålder 60 år

Arbetstagare som avses i följande anställningar/befattningar ¹⁾:

CAK 90 nr ¹⁾

brandmästare med tjänstgöring i utryckningsstyrka ³⁾, brandförman och brandman 534

Anmärkning

Arbetstagare, som efter fyllda 55 år erhåller anställning som brandmästare utan att tjänstgöra i utryckningsstyrka, bibehåller i förekommande fall tidigare gällande lägre pensionsålder.

BOK 90 nr ¹⁾

brandingenjör 536.30

1)

**Förhandlingsprotokoll 1993-09-30 (HÖK 93) Bilaga 6 Övriga anteckningar punkt 5 (Kommunförbundet) respektive punkt 3 (Pastoratsförbundet),
förhandlingsprotokoll 1993-09-30 (ÖLA 93) Bilaga 6 Övriga anteckningar punkt 2 (TCO-OFs förbundsområden allmän kommunal verksamhet samt hälso- och sjukvård) och
förhandlingsprotokoll 1993-10-15 (ÖLA 93) Bilaga 6 Övriga anteckningar punkt 2 (tjugo SACO-organisationer):**

"Parterna är ense om att uppta förhandlingar i syfte att anpassa PA-KL till de ändringar som gjorts i AB 94 med tillhörande specialbestämmelser CAK 90 (respektive CAF, BOK och BOF 90).

Parterna är därvid ense om att avvecklingen av specialbestämmelserna inte skall innebära någon ändring i pensionshänseende."

Förhandlingsprotokoll 1994-01-20 (PÖK 93) § 3 punkt 1:

"Den pensionsålder/pensioneringsperiod som gäller för en arbetstagare 1993-12-31 skall – i oförändrad anställning – gälla därefter.

För en arbetstagare som nyanställs eller får annan anställning hos arbetsgivaren 1994-01-01 eller senare skall pensionsålder/pensioneringsperiod bestämmas utifrån de villkor som skulle ha gällt om arbetstagaren anställdes 1993-12-31 och därefter kvarstått i oförändrad anställning.

Vid oenighet, om vilken pensionsålder/pensioneringsperiod som skall gälla för en arbetstagare, tillämpas § 23 i PA-KL.

I bilaga 1 till PA-KL (pensionsåldersförteckningen) har förtecknats de anställningar/befattningar eller grupper därav enligt den indelning som följer av specialbestämmelserna CAK/CAF/BOK/BOF i deras lydelse 1993-12-31. Detta hindrar inte att det lokalt kan förekomma andra anställningar/befattningar.

Till hjälp för fastställande av pensionsålder/pensioneringsperiod har i förteckningen angivits CAK/CAF/BOK/BOF 90 nr och i vissa fall BF-grupp.

2)

**Förhandlingsprotokoll 1991-03-17 (HÖK 91) § 1 punkt 2 bilaga 2a
CAK 90 Ändringar och tillägg fr.o.m. 1992-04-01:**

I specialbestämmelsen för vårdpersonal (CAK 301) har yrkesförteckningen tillförts hemvårdare (CA-grupp Q) och förste hemvårdare (CA-grupp R).

**Förhandlingsprotokoll 1991-05-21 (ÖLA 91) Bilaga 3 b (TCO-OF)
Ändringar och tillägg i specialbestämmelserna med giltighet
fr.o.m. 1992-04-01 punkt 2:**

"BOK nr 304 a) ändras enligt följande.

BF-grupp 30 och 40 utgår ur avtalet.

Ny BF-grupp 30 (hemterapeut) per månad"

3)

**Förhandlingsprotokoll 1988-05-16 (HÖK 88 SKAF) bilaga 10
Central protokollsanteckning punkt 3 d):**

"Parterna är ense om att uppta förhandlingar i syfte att anpassa PA-KL till de ändringar som gjorts i AB 89 med tillhörande specialbestämmelser, CAK 88.

Parterna är därvid ense om att följande skall gälla för arbetstagare som avses i specialbestämmelserna CAK 214, 403 och 534.

- För arbetstagare i anställningen.

Arbetstagaren bibehållersådan pensionsrätt.

- För arbetstagare på CAK nr 403 som är anställda som ekonomibiträde, städare eller biljettförsäljare gäller pensioneringsperiod 63-65 år. För övriga på CAK nr 65 gäller 65 års pensionsålder.

- Förändringen av CA-grupper för arbetstagare på CAK nr 534 skall i princip innebära oförändrade pensionsåldersbestämmelser. Pensionsålder 60 år gäller för brandmästare i utryckningstjänst (CA-grupp A), brandförman (CA-grupp B) och brandman (CA-grupp C)."

4)

Förhandlingsprotokoll 1985-01-25 om ÅSF (KTK) § 4 punkt 5:

"Avseende CAK 85 nr 304 skall den pensionsålder/pensionerings-period som gällde 1985-06-30 vara oförändrad. Ifall huvudinriktningen för verksamheten är enligt definitionen i punkt 2 Föreståndare (Ålderdomhemsföreståndare) är pensioneringsperioden 63-65 år, eller om huvudinriktningen är enligt punkt 3 Hemtjänstassistent är pensionsåldern 65 år."

Motsvarande gäller med tillämpning av definitioner till BOK 90 nr 304 a) i lydelse 1993-12-31.
