

Cirkulärnr: 1994:117
Diariernr: 1994:1556
Handläggare: Claes-Håkan Jacobson
Avdsek: KEP Förh
Datum: 1994-06-22
Mottagare: Kommunstyrelsen
Personalfrågor
Rubrik: Överenskommelse om kollektivavtal för arbetstagare vid
kommunala beredskapsarbeten m.m. - BEA 94
Bilagor: BEA 94

Personalpolitik 1994-2:36

Nyckelord: BEA

Handläggare
Claes-Håkan Jacobson

1994-06-22

Kommunstyrelsen
Personalfrågor

Överenskommelse om kollektivavtal för arbetstagare vid kommunala beredskapsarbeten m.m. - BEA 94

Detta cirkulär innehåller rekommendation till beslut.

Överenskommelse har 1994-06-03 träffats med Kommunal om nytt kollektivavtal för arbetstagare vid kommunala beredskapsarbeten mm - BEA 94. Med övriga organisationer har inte överenskommelse kunnat träffas. Vi återkommer med en bedömning av rättsläget beträffande dessa.

Överenskommelsen har träffats mot bakgrund av dels förändringar i AB 94 och semesterlagen dels förändringar i vissa arbetsmarknadspolitiska åtgärder dels avvecklingen av Yrkesutbildningsavtalet (YA 85).

Överenskommelsen gäller fr o m 1994-01-01 och tillsvidare.

BEA 94 har fått i princip likadan redaktionell utformning som HÖK och ÖLA med ett förhandlingsprotokoll med tillhörande bilagor. § 3 i förhandlingsprotokollet innehåller en rekommendation om lokalt kollektivavtal.

Sammanfattningsvis innebär överenskommelsen följande förändringar i övrigt:

Lärlingsutbildning

Ett nytt moment om lärlingsutbildning har tillkommit i § 1 d). Momentet avser endast arbetstagare som anställs för att erhålla yrkesutbildning i en anställning förenad med studier, s.k. lärlingsutbildning, vid utbildning på individuellt program inom gymnasieskolan enl bestämmelser i skollagen (SFS 1992:734, 1 kap § 4). Lönesättningen sker lokalt och parterna ska då beakta anställningens karaktär av utbildning av lärling som saknar erforderliga kvalifikationer för arbetsuppgifterna. (Bil B).

Kommentar: YA 85 har avvecklats mot bakgrund av att antalet elever inom lärlingsutbildning har minskat markant. Med hänsyn till att det enligt gymnasieförordningen fortfarande är möjligt att förena yrkesutbildning med en

anställning (SFS 1992:734 1 kap § 4) bör viss del av den särreglering som fanns i YA 85 finnas kvar i BEA 94.

Utbildningsvikariat

a) Anställningstid

För arbetstagare som anställs på sk utbildningsvikariat § 1 f) gäller att en anställning på utbildningsvikariat inte inskränker den företrädesrätt till ny anställning enl LAS § 25 som arbetstagaren kan ha intjänat i tidigare anställning i kommunen (Centrala och lokala protokollsanteckningar Bil. 2 p. 5).

Kommentar: Anställningstid enligt BEA 94 ger inte och tillgodoräknas inte tidsmässigt för företrädesrätt till ny anställning (återanställning) enl LAS § 25 (BEA § 2 mom 2).

Exempel 1: En arbetstagare slutar sin anställning enl AB 1994-06-30 och har 12 månaders företrädesrätt enl LAS § 25. Arbetstagaren får direkt därefter 1994-07-01 ett utbildningsvikariat på 3 månader i kommunen. Vid utbildningsvikariatets slut 1994-09-30 har arbetstagaren fortfarande 12 månaders företrädesrätt kvar.

Exempel 2: En arbetstagare slutar sin anställning enl AB 1994-06-30 och har 12 månaders företrädesrätt enl LAS § 25. Arbetstagaren är arbetslös 1994-07-01--09-30 och erhåller därefter ett utbildningsvikariat i kommunen 1994-10-01--12-31. Vid utbildningsvikariatets slut har arbetstagaren 9 månader kvar av sin företrädesrätt dvs de tre månadernas utbildningsvikariat har inte minskat tidstillgodoräkningen.

Enligt överenskommelsen är det vid flera utbildningsvikariat med mellanliggande arbetslöshet läget vid påbörjandet av det senaste utbildningsvikariatet som bestämmer tidstillgodoräkningen.

Vi vill i det här sammanhanget också hänvisa till en utförlig redovisning i vår kommentar till BEA 87 (bilaga till P-cirk 41/87) med olika exempel på hur en anställning på BEA kan resp inte kan samverka tidsmässigt med andra avtal för att en arbetstagare ska kunna få företrädesrätt enl LAS § 25.

b) Lön

Arbetstagare, vars anställning på utbildningsvikariat omedelbart föregåtts av anställning tillsvidare grupp 1 enl AB hos arbetsgivaren, får månadslön, om inte de lokala parterna enas om annat. För sådan arbetstagare, som får månadslön, skall semesterbestämmelserna i AB 94 § 22 mom 13 a, c och d tillämpas. I övrigt gäller BEA:s semesterbestämmelser.

Kommentar: För ovannämnda grupp av utbildningsvikarier gäller följaktligen

- att semesterledighet utges under intjänandeåret som sammanfaller med semesteråret, vilket är löpande kalenderår,
- att semesterlön för månadsavlönad arbetstagare utgörs av löpande semesterlön och semesterdagstillägg,
- att arbetstagare som erhållit flera betalda semesterdagar än arbetstagaren blivit berättigad till under året eller för hög sådan ersättning, som avses i

mom 12 sista stycket, skall arbetstagaren återbetala för mycket utbetald semesterlön.

Skyddat arbete

För arbetstagare i skyddat arbete hos kommunen s.k. OSA § 1 e), som är fullt arbetsför, duglig och i yrket utbildad och som utför samma arbetsuppgifter som övriga arbetstagare kan "grundläggande principer för lönesättningen" i Löneavtalet 94 § 2 tillämpas.

Kommentar: I löneavtal 94 har parterna enats om grundläggande principer för lönesättningen vilket innebär bl a att lönesättningen skall vara differentierad efter individuella eller andra grunder, bestämmas med hänsyn till arbetsuppgifterna, arbetstagarens bidrag till verksamhetsförbättringar, utbildningskrav, ansvaret och svårighetsgraden i arbetsuppgifterna och den enskilde arbetstagarens sätt att uppfylla dessa krav. Lönen bör öka med stigande ansvar och svårighetsgrad samt med arbetstagarens prestation och duglighet.

Allmänt

Lägsta timlön för arbetstagare som fyllt 18 år resp 19 år skall vara lägst 52:10 kr resp. 59:00.

Kommentar: Timlönerna är beräknade på de lägstlöner per månad enl Löneavtal 94, som gäller för arbetstagare grupp 1 som fyllt 18 år (8 604 kr) resp 19 år (9 734 kr).

Anpassning till förändringarna i AB 94 har skett betr. bisysslor, allmänna avlöningsbestämmelser och lönebestämmelser. Löneplan A upphör härvid att gälla fr o m 1994-01-01. Vidare har bestämmelserna om kallort och vikariatsersättning avvecklats. Bestämmelserna om semesterlön (procentsatsen 12 %) gäller fr o m 1993-04-01.

Kommentar : Eftersom bestämmelserna i AB 94 § 13 om kallortstillägg och tillägg vid vikariatsersättning har utgått ur avtalet så har begreppet avlöningsförmåner ändrats med hänsyn till detta. Alla bestämmelser som hör samman med löneplan A har utgått. Paragrafen om kallortstillägg upphör också att gälla fr o m 1994-01-01 och tillägget omvandlas till fast kontant lön.

Övergångsbestämmelser

Vissa övergångsbestämmelser införs med anledning av lönesystemsförändringar för tillsvidareanställda arbetstagare med månadslön enl löneplan A. Löneklasslön omvandlas för dessa till månadslön 1994-01-01.

Kommentar: I anslutning till övergången från bestämmelserna i BEA 89 till bestämmelserna i BEA 94 behåller arbetstagare som anstälts på BEA 89 den överenskomna lönen inkl då gällande kallortstillägg.

Lokala förhandlingar

Förhandlingsutrymmet beräknas på arbetstagarorganisationernas lönesumma och utgörs av 3 procent dock lägst 425 kronor av månadslönen för arbetstagare som är anställd tillsvidare med en sysselsättningsgrad om minst 40 procent av heltid och reglerad enligt § 1 e), dvs arbetstagare i offentligt

skyddat arbete sk OSA. Detta förhandlingsutrymme tillförs respektive utrymme enl löneavtal. Denna grupp arbetstagare med månadslön erhåller 1994-01-01 lönehöjning med 200 kronor. Lönehöjningen avräknas utrymmet för revisionsförhandlingarna. Det beskrivna förhandlingsutrymmet tillförs det lokala förhandlingsutrymmet enl löneavtalet i HÖK 93. I de fall förhandlingarna ej kunnat genomföras gemensamt med revisionsförhandlingarna enl HÖK 93, ska den del av utrymmet som återstår efter lönehöjning fördelas vid, och gälla från, nästföljande lönerevision enl Löneavtalet i HÖK, såvida parterna inte enas om annat.

Förhandlingsdelegationen rekommenderar kommunen besluta

att med anledning av centralt träffad överenskommelse 1994-06-03 med Kommunal träffa lokalt kollektivavtal om BEA 94 med den utformning och det innehåll som framgår av bilaga 6 samt

att i kommun där kollektivavtal om BEA 89 finns mellan lokala parter genom beslut av behörigt organ ersätta detta med kollektivavtal om BEA 94 och att tillställa beslutet berörd arbetstagarorganisation.

Överenskommelsehandlingar till den träffade överenskommelsen bestående av centralt förhandlingsprotokoll 1994-06-03 med bilagor bilägges.

SVENSKA KOMMUNFÖRBUNDET

Kommunalekonomi och Personalpolitik

Förhandlingssektionen

Markus Gustafsson

Claes-Håkan Jacobson

Bilaga: Överenskommelse om kollektivavtal för arbetstagare vid kommunala beredskapsarbeten m.m. - BEA 94