

Cirkulärnr: 1994:121  
Diariernr: 1994:1571  
Handläggare: Claes-Håkan Jacobson  
Avdsek: KEP Förh  
Datum: 1994-06-27  
Mottagare: Kommunstyrelsen  
Personalfrågor  
Rubrik: Förordning om praktik för invandrare  
Bilagor: SFS 1994:197 och SFS 1994:369

Personalpolitik 1994-2:38

Nyckelord: Arbetsmarknad

Handläggare  
Claes-Håkan Jacobson

1994-06-27

Kommunstyrelsen  
Personalfrågor

## **Lag (1994:197) och förordning (1994:369) om praktik för invandrare**

Regeringen föreslog i budgetpropositionen att som en försöksverksamhet under budgetåret 1994 - 1995 införa en ny åtgärd inom ramen för arbetsmarknadsutbildning i form av arbetsplatsförlagd praktik för invandrare. Tanken med praktiken är att invandrare som har yrkesutbildning men liten eller ingen svensk arbetslivserfarenhet skall få en chans att skaffa sig värdefull arbetslivs- och yrkeslivserfarenhet inom sitt utbildningsområde.

Riksdagen har nu genom rubricerade förordning (SFS 1994:369) beslutat införa en försöksverksamhet med praktikplatser för invandrare.

Vid tillämpning av förordningen avses med invandrare en utländsk medborgare som har varit bosatt i Sverige under högst fem år.

Enligt lagen (1994:197) om praktik för invandrare skall invandrare som har anvisats en praktikplats inte anses som arbetstagare när de fullgör praktiken.

Länsarbetsnämnden får till uppgift att söka träffa överenskommelse med arbetsgivare om att dessa skall tillhandahålla praktikplatser för invandrare. Under praktikperioden får arbetsgivaren inte lämna ersättning till praktikanterna.

Innan länsarbetsnämnden första gången anvisar praktik på en arbetsplats, skall nämnden ge den sammanslutning av arbetstagare som är part i lokal förhandling med arbetsgivaren tillfälle att yttra sig.

Praktiktiden får sammanlagt vara i högst sex månader och praktikplatsen upphör automatiskt när praktiktiden har gått ut.

Praktik får inte ordnas på så sätt eller under sådana tider att den ersätter arbete på den reguljära arbetsmarknaden.

Innan en praktikplats anvisas skall länsarbetsnämnden ha upprättat en individuell utvecklingsplan som skall säkerställa att invandraren får behövlig inskolning, handledning och praktisk yrkesutbildning. Den skall upprättas i samråd med invandraren och arbetsgivaren.

Den som deltar i praktik för invandrare har rätt till utbildningsbidrag i form av dagpenning vars storlek försäkringskassan beräknar. Utbetalning av bidraget görs också av försäkringskassan. Även ersättning för reskostnader kan lämnas till praktikanten av försäkringskassan.

Lagen och förordningen träder i kraft den 1 juli 1994 och gäller till utgången av juni 1995.

SVENSKA KOMMUNFÖRBUNDET  
Kommunalekonomi och Personalpolitik  
Förhandlingssektionen

Markus Gustafsson

Claes-Håkan Jacobson

### **Bilagor**

SFS 1994:197

SFS 1994: 369