

Cirkulärnr: 1994:130  
Diariernr: 1994:1606  
Handläggare: Lennart Kriisa  
Avdsek: KEP Förh  
Datum: 1994-06-28  
Mottagare: Kommunstyrelsen, Personalfrågor  
Rubrik: Arbetsdomstolens dom 1994 nr 52 angående avskedande  
av en präst som dömts för misshandel  
Bilagor: Arbetsdomstolens dom 1994 nr 52

Personalpolitik: 1994-2:44

Nyckelord: Arbetsrätt

Handläggare  
Lennart Kriisa

1994-06-28

Kommunstyrelsen,  
Personalfrågor

### **Arbetsdomstolens dom 1994 nr 52 angående avskedande av en präst som dömts för misshandel av en dotter**

Arbetsdomstolen har i dom 1994 nr 52 prövat frågan om det funnits skäl att avskeda en präst som dömts för misshandel av en dotter.

#### **Bakgrund**

Efter att en präst i Uppsala domkapitel hade blivit dömd för misshandel av sin 16-åriga dotter avskedades han från sin anställning.

Tingsrätten ogiltigförklarade avskedandet. Arbetsgivaren - Uppsala domkapitel - yrkade ändring av tingsrättens dom i arbetsdomstolen. Uppsala domkapitel menade att genom sina brottsliga gärningar hade arbetstagaren visat sig vara uppenbarligen olämplig att inneha anställning som präst.

#### **Arbetsdomstolen**

Arbetsdomstolen ansåg att det inte fanns grund för avskedande i enlighet med 11 kap. 1 § lagen om offentlig anställning. Domstolen beaktade vid sin bedömning att våldet hade utövats i provocerade situationer och att dottern sedan föräldrarnas separation bodde kvar hos prästen. Dessutom beaktades att det inte hade framförts några klagomål gentemot prästen i hans tjänsteutövning samt att han endast hade några år kvar till ålderspension.

Enligt arbetsdomstolen måste det emellertid normalt sett vara en utgångspunkt för bedömningen att en präst som gör sig skyldig till flera uppsåtliga misshandelsbrott mot sina barn inte uppfyller de krav som måste kunna ställas på en präst.

**Kommentar**

Vid brott utom tjänsten kan anställningsförhållandet påverkas om anställningen är av sådan karaktär att brottet förbrukar arbetsgivarens förtroende för arbetstagaren.

För en anställning som präst ställs höga krav på redbarhet och oförvitlighet. Hos kommunerna, t. ex. inom vård och omsorg, finns också många arbetstagare med anställningar som kräver både arbetsgivarens och allmänhetens tillit och förtroende.

Arbetsdomstolens dom ger anledning till viss försiktighet när det gäller bedömningen av liknande situationer. Dock ändrar den, enligt vår mening, inte det grundläggande synsättet. En arbetstagare som utom tjänsten gör sig skyldig till våldsbrott mot barn och äldre på ett sätt som menligt inverkar på förtroendet gentemot arbetsgivaren och medborgarna, kan rimligtvis inte behållas i sin anställning hos kommunen.

**Bilaga: Arbetsdomstolens dom 1994 nr 52**

SVENSKA KOMMUNFÖRBUNDET  
Kommunalekonomi och Personalpolitik  
Förhandlingssektionen

Markus Gustafsson

Lennart Kriisa