



**Mänskliga rättigheter i kommuner,
landsting och regioner**

Några resultat från arbetet med ÖK 2014-2017

- Erfarenheter och lärdomar om mänskliga rättigheter i styrning och ledning

[Inspirationsskrift](#)

[Indikatorklustret för MR i Kolada](#)

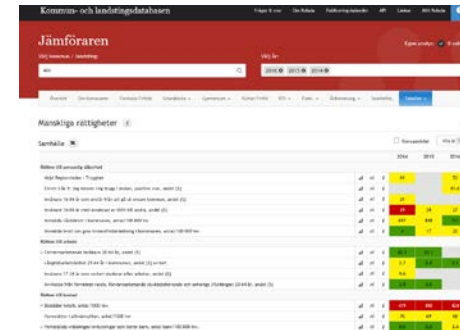
- MR-plattform

- Webbutbildning

www.mrutbildning.se/skl

- Lokala utbildningar och workshops

- Aktivt kunskaps- och erfarenhetsutbyte mellan medlemmarna



Indikator	2014	2015	2016
Mänskliga rättigheter	100	100	100
Mänskliga rättigheter i styrning och ledning	100	100	100
Mänskliga rättigheter i utbildning	100	100	100
Mänskliga rättigheter i arbetslivet	100	100	100
Mänskliga rättigheter i kultur och fritid	100	100	100
Mänskliga rättigheter i miljö och hälsa	100	100	100
Mänskliga rättigheter i sociala förhållanden	100	100	100
Mänskliga rättigheter i jämlikhet	100	100	100
Mänskliga rättigheter i trygghet	100	100	100
Mänskliga rättigheter i delaktighet	100	100	100
Mänskliga rättigheter i information	100	100	100
Mänskliga rättigheter i delaktighet i beslutsfattande	100	100	100
Mänskliga rättigheter i delaktighet i utvärdering	100	100	100
Mänskliga rättigheter i delaktighet i utvärdering av utvärdering	100	100	100
Mänskliga rättigheter i delaktighet i utvärdering av utvärdering av utvärdering	100	100	100



Mänskliga rättigheter
i styrning och ledning

EN INSPIRATIONSSKRIFT



Mänskliga rättigheter på
lokal och regional nivå

EN PLATTFORM FÖR POLICY- OCH VERKSAMHETSUTVECKLING

En ny överenskommelse 2017-2018

- Ökade kunskaper hos förtroendevalda och anställda i kommuner och landsting om hur mänskliga rättigheter omsätts i praktiken i kommunala verksamheter.
- Ökad integrering av mänskliga rättigheter i ordinarie processer för styrning och ledning i kommuner och landsting.
- Fler kommuner och landsting använder plattformen med kriterier för mänskliga rättigheter i kommuner och landsting.

Hur bidrar mänskliga rättigheter till att uppnå målen i Agenda 2030?

Aktiviteter 2017-2018

- Utveckla den webbaserade introduktionsutbildningen
- Genomföra utbildningar på uppdrag av kommuner, landsting och regioner
- Sprida exempel på hur mänskliga rättigheter kan integreras i styrning och ledning.
- Ett utbildnings- och utvecklingsprogram för strateger och utvecklingsledare.
- Implementera plattformen som utgångspunkt för policy- och verksamhetsutveckling.
- Ett utvecklingsnätverk som utifrån plattformen arbetar med att stärka det systematiska arbetet med mänskliga rättigheterna.

Mänskliga rättigheter i kommuner, landsting och regioner

- en plattform för policy- och verksamhetsutveckling



En MR-kommun/landsting åtar sig att:

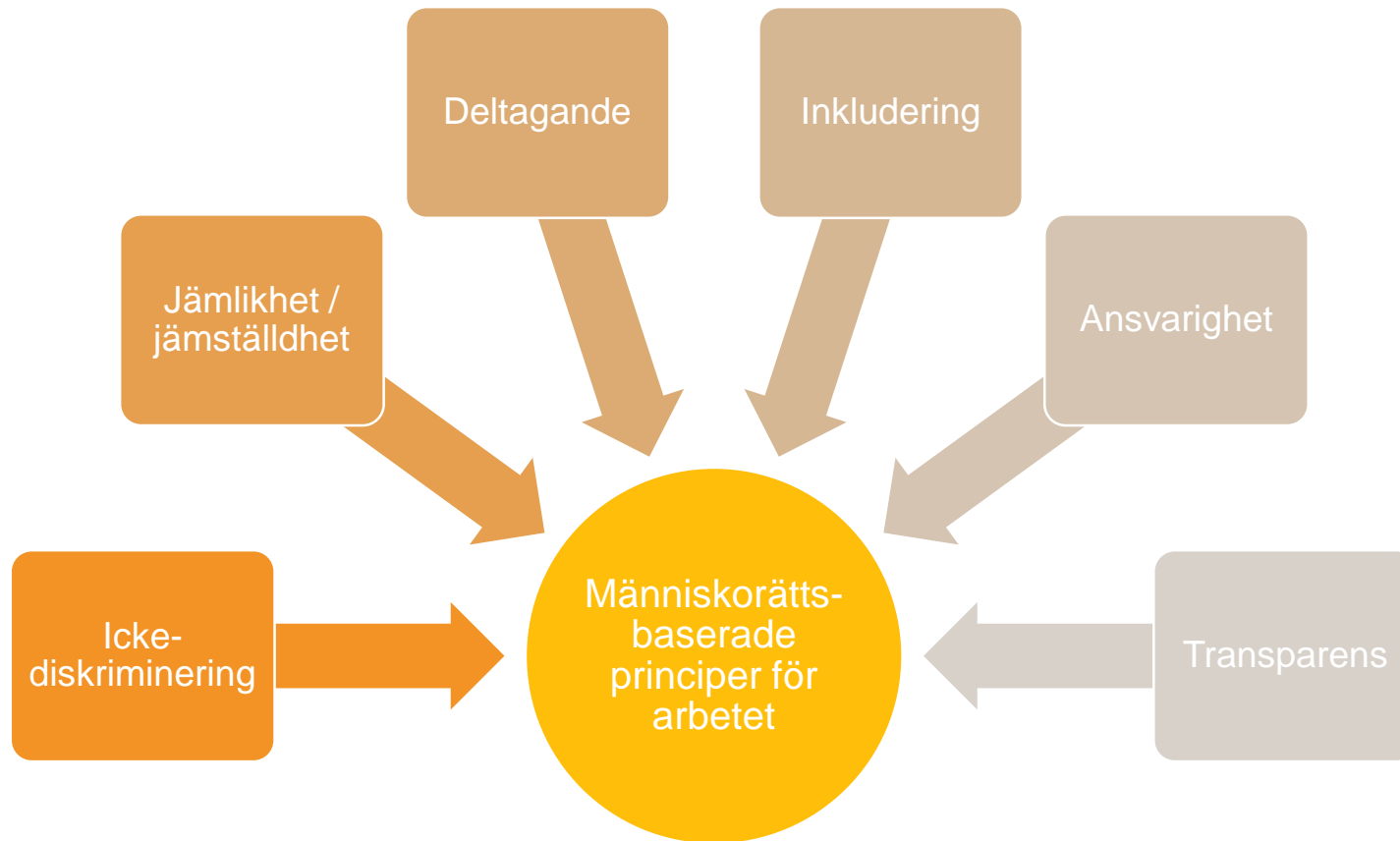
- ✓ stärka kunskapen och medvetenheten
- ✓ införliva MR i riktlinjer, rutiner och aktiviteter
- ✓ involvera
- ✓ synliggöra dilemman och konflikter
- ✓ följa upp och kommunicera resultat
- ✓ säkerställa MR i kommunala kontrakt och andra rättsliga avtal





Ett hållbart samhälle innebär att grundläggande mänskliga rättigheter respekteras och att inga grupper missgynnas strukturellt.

Mänskliga rättigheter som mål och medel



Kommunen, landstinget och regionen som:

- Samhällsaktör
- Välfärdsaktör
- Demokratiaktör
- Arbetsgivaraktör



Mänskliga rättigheter utgör en grund för all offentlig verksamhet

Strategier/ principer

Resultat

