

Cirkulärnr: 1995:205
Diariernr: 1995/3294
P-cirknr: 1995-2:52
Nyckelord: ÖLA
Handläggare: Mona Nettelmann
Sektion/Enhet: Förhandlingssektionen
Datum: 1995-11-27
Mottagare: Kommunstyrelsen
Personalfrågor
Rubrik: Rättelse till cirkulär nr 1995:200
Ersätter: – utbyte av bilaga 4 i cirkulär 1995:200
Bilagor: Centrala och lokala protokollsanteckningar till ÖLA
med TCO-Ofs förbundsområde allmän kommunal
verksamhet (SKTF, LEDARNA)

Personalpolitik: 1995-2:52

Nyckelord: ÖLA

Förhandlingssektionen
Mona Nettelman

1995-11-27

Kommunstyrelsen
Personalfrågor

Rättelse till cirkulär nr 1995:200

Då det tyvärr visat sig att texten i bilaga 4 till protokollet beträffande "Lönehöjning för OSA-anställda enligt BEA" är felaktig, översänds bilaga 4 på nytt.

SVENSKA KOMMUNFÖRBUNDET
Förhandlingssektionen

Markus Gustafsson

Mona Nettelman

Bilagor

Centrala och lokala protokollsanteckningar till ÖLA med TCO-OFs förbundsområde allmän kommunal verksamhet (SKTF, LEDARNA)

Centrala och lokala protokollsanteckningar

I Anteckningar till AB 95

Arbetstid

1. För tandhygienist och tandsköterska m.fl. vid sjukhus för psykiatrisk vård och vårdinrättning för psykiskt utvecklingsstörda liksom för arbetstagare med anställning som särskilt inrättats för tillgodoseende av tandvård åt enbart förskolebarn samt från behandlingssynpunkt svårhanterliga barn utgör den ordinarie arbetstiden i genomsnitt 39 timmar per helgfri vecka.

Arbetstagare med uppehåll är skyldig att övergå till anställning med semester.

De lokala parterna kan träffa överenskommelse om annan förläggning av uppehåll än vad som framgår av AB 95 § 18.

2. I Göteborgs, Malmö och Gotlands kommuner kan de lokala parterna träffa överenskommelse om andra bestämmelser rörande flexibel arbetstid för sjukvårdsverksamheten än vad som följer av Allmänna bestämmelser bilaga C (Särskilda bestämmelser rörande flexibel arbetstid).

Semester

3. För nattpersonal ska första arbetspass efter semester om minst en vecka infalla tidigast dagen efter semesterns slut.

Sjuklön m. m.

4. Vid tillämpning av § 7 SjLL – sjuklöneperioden – skall utlagd jour och beredskap anses utgöra "arbete åt arbetsgivaren".
5. Om en arbetstagares arbetspass sträcker sig över dygnsgränsen (midnatt), skall, vid beräkning av sjuklön enligt SjLL, ett sådant arbetspass jämföras med en dag,

samt – för fastställande av sjuklöneperiodens startdatum – hänförs till det dygn som den övervägande delen av arbetspasset infaller.

6. Har arbetsgivare och arbetstagarorganisation träffat överenskommelse, som komplement till lön enligt §§ 14–18, om bonus-, resultat-, eller annan form av prestationslön, får parterna även träffa kollektivavtal om huruvida och på vilket sätt sådan prestationslön skall ingå i beräkningsunderlag för sjuklön enligt § 6 SjLL. Sådan förhandling får endast föras som lokal förhandling.

Övertidsarbete

7. Om sådan heltidsanställd arbetstagarare som avses i § 30 mom. 1 och som enligt bestämmelserna i momentet inte har rätt till kompensation för övertidsarbete utför annat arbete än deltagande i sammanträde på tid överstigande den fastställda arbetstiden, erhåller arbetstagaren om så är möjligt tjänstgöringsfrihet för motsvarande tid.
8. Arbetstagarare som enligt BOK 90 i lydelse 1993-12-31 inte var berättigade till kompensation för övertidsarbete är även fortsättningsvis undantagna rätten till övertidsersättning.
9. För arbetstagarare som har träffat överenskommelse om undantag från kompensation för övertidsarbete bör, om förutsättningarna härför förändras, en översyn ske av lönesättningen.

Jour och beredskap

10. Organisatoriska och andra åtgärder bör vidtas så att jouruttag begränsas till vad därom sägs i ATL.

Där detta av bl.a. sjukvårdsmässiga skäl inte går att genomföra är parterna beredda att träffa överenskommelse om erforderligt överuttag av jour i kollektivavtal.

11. Arbetstagare som erhåller beredskapsersättning enligt nivå "bostaden" i Bilaga A per 1995-12-31 äger rätt att behålla denna ersättning så länge arbetstagaren innehar aktuell anställning och gällande beredskapsorganisation kvarstår.
12. Om kommunens räddningstjänstplan har preciserade krav - med hänsyn till viss lagstiftning - kan dessa krav avvika från beredskapsparagrafens uttryck "utan dröjsmål". Detta hanteras i förekommande fall i särskild överenskommelse med den enskilde arbetstagaren.

Även för andra arbetstagare gäller att ersättning utges ej i den mån sådan ersättning uttryckligen inrymts i lönen eller kompensation härför utges i form av ledighet, avkortning av arbetstid eller annorledes.

Bostadstelefon

13. § 38 i AB 94 i dess lydelse 1995-03-31 gäller såvida inte de lokala parterna träffar överenskommelse om annat.

AB 94:s giltighet

14. T.o.m. 1995-12-31 gäller AB 94 i dess lydelse 1995-03-31 utom § 15 mom. 3 anm. 3, § 25 mom. 8 och § 26 mom. 1 som gäller i dess lydelse 1995-07-01 enligt förhandlingsöverenskommelse i juni 1995.

II Anteckningar till Löneavtal 95

Lönehöjning för OSA-anställda enligt BEA

1. Vid tillämpning av bestämmelserna om generell lönehöjning samt utrymme, fördelning och individuellt garanterad lönehöjning vid lokala löneöversynsförhandlingar enligt § 3 i Löneavtal 95, skall med en arbetstagarer grupp 1 jämföras en arbetstagarer för vilken BEA 95 gäller, förutsatt dels att arbetstagareren har anvisats skyddat arbete (OSA) med en sysselsättningsgrad om minst 40 procent, dels att lönen utges som månadslön. Härvid skall månadslönen jämföras med en fast konstant lön.

Vid löneöversynsförhandlingar som avses ovan skall en tillsvidareanställd arbetstagarer, som har anvisats OSA

och erhåller timlön för arbetad tid, erhålla höjning av timlönen med 1/165 av den individuellt garanterade lönehöjningen som en motsvarande OSA-anställd med månadslön skulle ha erhållit. Detta gäller förutsatt att arbetstagaren har varit tillsvidareanställd hos arbetsgivaren under mer än tolv månader före löneöversynsförhandlingen. Till sådan arbetstagare skall även utbetalas generell lönehöjning enligt bestämmelserna i § 3 punkt 1 i Löneavtal 95.

Lönehöjning till en arbetstagare som har anvisats OSA avräknas inte från det utrymme som finns till förfogande vid löneöversynsförhandlingar som avses ovan, annat än i de fall arbetstagaren är tillsvidareanställd med en sysselsättningsgrad på minst 40 procent och erhåller månadslön.

III Anteckningar för vissa yrkesgrupper

Tandtekniker

1. Parterna är överens om att, de i Särskilda bestämmelser till AB 93 bilaga K, tidigare tillämpade reglerna om tantiemlönesystem fortsätter att gälla fr o m 1996-01-01 lokalt i de enskilda kommunerna, såvida inte de lokala parterna träffar överenskommelse om annat.

Vid fortsatt tillämpning av tantiem skall följande procentsatser gälla:

fr o m 1996-01-01 Inarbetat belopp Tantiem%

- 15 000	6,27 %
15 001 - 25 000	8,17 %
> 25 000	10,88 %

fr o m 1997-01-01 sker höjning av tantiemet, genom att till då gällande procentsats för respektive beloppsgrupp adderas nedanstående procentenheter:

0,24 %

0,31 %

0,41 %

Övergångsbestämmelse

Till tandtekniker som 1995-08-01--12-31 varit anställd hos arbetsgi- varen och under denna tid redovisat totalt inarbetat belopp enligt nedan, utges engångsersättning för respektive beloppsgrupp:

Totalt inarbetat belopp	Engångsersättning
- 75.000	100 kronor
75.001 - 125.000	200 kronor
>125.000	300 kronor

IV Övriga anteckningar

Frist vid tvister

1. Av § 17 KHA följer att KHA gäller för tvister avseende §§ 40 och 41 LAS. Därvid skall – med avvikelse från vad KHA innehåller – gälla nämnda lagbestämmelsers frister för påkallande av lokal tvisteförhandling och samma lagbestämmelsers frister för talans väckande, varvid sistnämnda frister räknas från den centrala tvisteförhandlingens avslutande.

Kontraktsanställning

2. Om undantagsvis anställning, som upptas i LOK 95 avses bli ändrad till eller ersatt med kontraktsanställning, skall förhandling enligt § 11 MBL dessförinnan äga rum mellan de lokala parterna. De centrala parterna skall därvid medverka om lokal part så begär det.

Statistik

3. Mellan de lokala parterna i Stockholms stad skall i Stockholm gällande statistikavtal tillämpas under avtalsperioden.

