

Cirkulärnr: 1995:6  
Diariernr: 1995/0021  
P-cirknr: 1995-2:3  
Nyckelord: Arbetsrätt  
Handläggare: Lennart Kriisa  
Göran Söderlöf  
Sektion/Enhet: Förh  
Datum: 1995-01-03  
Mottagare: Kommunstyrelsen  
Personalfrågor  
Rubrik: Ändringar i anställningsskyddslagen (LAS) och  
medbestämmandelagen (MBL)  
Bilagor: SFS 1994:1685 Lag om ändringar i lagen om anställ-  
ningsskydd  
SFS 1994:1686 Lag om ändring i lagen om medbestäm-  
mande i arbetslivet

Personalpolitik 1995:2-3

Nyckelord: Arbetsrätt

Förhandlingssektionen

1995-01-03

*Lennart Kriisa*  
*Göran Söderlöf*

Kommunstyrelsen  
Personalfrågor

## **Ändringar i anställningsskyddslagen (LAS) och medbestämmandelagen (MBL)**

Den 1 januari 1995 skedde förändringar i ovanstående lagar. Ändringarna syftar till att upphäva de förändringar i LAS och MBL som infördes den 1 januari 1994. Arbetsgivarens skyldighet att lämna anställningsinformation och förlängningen av den s. k. månadsregeln till två månader vid uppsägning på grund av personliga skäl kvarstår dock.

Bakgrunden till ändringarna framgår av proposition 1994/95:76.

Ändringarna i LAS innebär följande.

- Den längsta tillåtna tiden för visstidsanställning vid arbetsanhopning och provanställning förkortas från högst tolv månader till högst sex månader under en tvåårsperiod.
- Arbetsgivarens möjlighet att undanta två arbetstagare inom en turordningskrets vid uppsägning på grund av arbetsbrist upphävs.
- Den övergångsregel till ändringarna den 1 januari 1994 som undanröjde vissa kollektivavtal upphävs.

Ändringarna i MBL innebär följande.

- De tidigare gällande reglerna om facklig vetorätt återinförs.
- Regeln om förbud mot stridsåtgärder mot enmans- eller familjeföretag upphävs.

### **Tidsbegränsad anställning vid arbetsanhopning och provanställning**

Ändringarna innebär att regleringen AB 94 § 2 p 2 om provanställning åter är tillämplig i sin fulla lydelse.

Avtal om provanställning eller arbetsanhopning som är längre än sex månader är dock giltiga om sådant avtal har träffats före den 1 januari 1995.

### **Turordning**

I en övergångsregel anges att de tidigare reglerna i 22 § LAS om arbetsgivarens möjlighet att undanta två arbetstagare kan tillämpas om förhandling enligt MBL avseende uppsägning på grund av arbetsbrist har begärts före den 1 januari 1995.

### **Facklig vetorätt**

Enligt den återinförda 38 § MBL är arbetsgivaren i vissa fall skyldig att förhandla innan han fattar beslut om att anlita en entreprenör. Regeln i 38 § är emellertid dispositiv vilket innebär att parterna kan träffa avtal om att förfara på något annat sätt än vad lagen föreskriver. Därmed kan det ske en återgång till den praktiska hantering som tillämpades före borttagandet av 38-40 §§.

Facket har enligt 39 § MBL under vissa förutsättningar vetorätt mot arbetsgivarens beslut att anlita en entreprenör. Ett sådant veto får dock inte strida mot regler i lagen (1992:1358) om offentlig upphandling.

Vid offentlig upphandling får ett veto endast läggas om den grundar sig på omständigheter som sägs i 1 kap. 17 § eller 6 kap. 9-11 §§ upphandlingslagen, d v s sådana omständigheter som inte kan anses oförenliga med upphandlingslagens regler om konkurrensmöjlighet.

### ***Bilagor***

SFS 1994:1685 Lag om ändringar i lagen om anställningsskydd

SFS 1994:1686 Lag om ändring i lagen om medbestämmande i arbetslivet

SVENSKA KOMMUNFÖRBUNDET

Förhandlingssektionen

Markus Gustafsson

Lennart Kriisa