

Cirkulärnr: 1996:166  
Diariernr: 1996/3055  
P-cirknr: 1996-2:44  
Nyckelord: Arbetstid  
Handläggare: Lotta Kärger  
Sektion/Enhet: Förhandlingssektionen  
Datum: 1996-11-21  
Mottagare: Kommunstyrelsen  
Personalfrågor  
Rubrik: Ändringar i arbetstidslagen  
Bilagor: Rådets direktiv 93/104/EG av den 23 november 1993  
om arbetstidens förläggning i vissa avseenden

Personalpolitik 1996-2:44

Nyckelord: Arbetstid

*Förhandlingssektionen*  
*Lotta Kärger*

1996-11-21

Kommunstyrelsen  
Personalfrågor

## Ändringar i arbetstidslagen

Den 23 november ändras arbetstidslagen (ATL) med anledning av rådets direktiv 93/104/EG av den 23 november 1993 om arbetstidens förläggning i vissa avseenden. ATL tillförs en regel som innebär att parterna i såväl centrala som lokala kollektivavtal som avviker från lagens regler måste beakta minimikraven i arbetstidsdirektivet. Någon teknisk anpassning av Allmänna Bestämmelser (AB 95) är till följd av lagändringen inte nödvändig enligt de centrala parterna.

### 48 timmar per vecka

Direktivet innehåller en bestämmelse om att en arbetstagare inte kan åläggas mer än **48 timmars arbete inklusive övertid** under en period om sju dagar. Dessa 48 timmar kan genomsnittsbäknas på fyra veckor eller den längre begränsningsperiod som man lokalt har kommit överens om. Denna regel tar över ATL:s regel om **48 timmar övertid** per fyra veckor. D.v.s. beräkning av ordinarie arbetstid och övertid får fr.o.m. 1996-11-23 under en begränsningsperiod av fyra veckor uppgå till högst 192 timmar mot tidigare 208 timmar ordinarie arbetstid och övertid.

Efter kontakt med Svenska Kommunalarbetareförbundet konstaterar parterna vad gäller de centrala avtalen

att i tjänstgöringstiden för brandmän ingår även jour, vilket enligt direktivet inte är att jämställa med arbetstid samt

att dagbarnvårdare och personliga assistenter som lever i hushållsgemenskap med den de vårdar fortfarande är undantagna från ATL:s tillämpningsområde.

## **Nattarbete**

Direktivet föreskriver att den normala arbetstiden för en nattarbetande inte får överstiga i genomsnitt åtta timmar per 24-timmarsperiod. Schemats begränsningsperiod utgör beräkningsperiod för genomsnittsberäkningen.

Om den nattarbetande har ett arbete som innebär särskilda risker eller stor mental ansträngning påbjuder direktivet att den arbetstagaren inte får arbeta mer än åtta timmar under den 24-timmarsperiod som nattarbetet utförs. Vad som skall anses vara sådant betungande arbete får bestämmas genom lagstiftning eller kollektivavtal, vilket ännu inte har skett.

## **Dygnsvila**

Direktivet har en regel om dygnsvila som innebär att varje arbetstagare skall erhålla minst elva timmars sammanhängande ledighet under varje 24-timmarsperiod. Härvid bör uppmärksammas att det inte nödvändigtvis handlar om dygn (0.00-24.00). En 24-timmarsperiod kan börja med elva timmars ledighet som följs av arbete och nästa 24-timmarsperiod börja med arbete och avslutas med ledighet.

Arbetstidskommittén har gjort en jämförelse mellan direktivets regler om dygnsvila samt nattarbete och de svenska reglerna. Kommittén kom därvid fram till ATL:s regler om nattarbetsförbud och de allmänna skyddsreglerna i arbetsmiljölagen tillsammans med den tillsyn och myndighetskontroll som finns på området inte innebär ett sämre skydd för arbetstagarna än direktivets regler.

## **Det fortsatta arbetet**

1995 års Arbetstidskommitté lade i september 1996 sitt slutbetänkande Arbetstid, längd, förläggning och inflytande (SOU 1996:145) som föreslår en mer genomgripande förändring av arbetstidslagen fr.o.m. 1998-01-01. Det finns f.n. inget besked om den fortsatta hanteringen av denna SOU.

Svenska Kommunförbundet avser att tillsammans med personalorganisationerna under det kommande året nära följa införlivandet av EG:s arbetstidsdirektiv.

SVENSKA KOMMUNFÖRBUNDET  
Förhandlingssektionen

Markus Gustafsson

Lotta Kärger

## **Bilagor**

Rådets direktiv 93/104/EG av den 23 november 1993 om arbetstidens förläggning i vissa avseenden

