

Cirkulärnr: 1997:194  
Diariernr: 1997/3103  
P-cirknr: 1997-2:48  
Nyckelord: ÖLA 2000  
Handläggare: Håkan Söderberg  
Sektion/Enhet: Förhandlingssektionen  
Datum: 1997-11-26  
Mottagare: Kommunstyrelsen  
Personal  
Rubrik: Några kommentarer kring ferielön  
Bilagor: Text som skall tillföras Redogörelse för ÖLA 2000,  
Komplement ferielön

Personalpolitik: 1997-2:48

Nyckelord: ÖLA 2000

*Förhandlingssektionen*  
*Håkan Söderberg*

1997-11-26

Kommunstyrelsen  
Personal

## **Några kommentarer kring ferielön**

Den ferielön som finns i Bilaga M, Arbetstider m.m. för lärare, har under ferieperioden 1997 tillämpats för första gången. I Redogörelse för ÖLA 2000, Komplement Ferielön, exemplifieras och kommenteras ferielönebestämmelserna. Ett antal frågor har uppkommit kring tillämpningen av avtalet. Med anledningen av dessa frågor vill vi i några delar komplettera samt dessutom tillföra ytterligare exempel till vår Redogörelse, Komplement Ferielön. Se bilaga till cirkuläret.

### **Tidigare eller senare start av verksamhetsåret (överlappning resp. glapp)**

I bilagan beskrivs vad som händer med ferielönen när nästa verksamhetsår tidigareläggs (överlappning) respektive senareläggs (glapp) jämfört med inrevarande verksamhetsår.

### **Frånvaro enstaka dagar**

En kompletterande regel har införts som minimerar, av parterna inte avsedda, konsekvenser vid frånvaro enstaka dagar.

### **Vikariat och partiella vikariat som skolledare**

Vad händer med ferielönen för en person som arbetar partiellt som skolledare och partiellt som lärare?

Allmänt kan sägas:

För att undvika hög (mer än 60%) partiell ledighet vid vikariat som skolledare kan övervägas att inom ramen för en hel skolledaranställning överenskomma om viss undervisning.

Ytterligare exempel bifogas Redogörelsens exempelsamling. Förutsättningarna – som är desamma som för tidigare 15 exempel – finns i Redogörelse för ÖLA 2000, Komplement Ferielön.

### **Sjuk under ferieperioden**

För sjukfall, som inträffar före ferieperiodens start och fortsätter in under ferieperioden, börjar en sjukperiod att löpa och fortsätter att löpa även under ferieperioden.

Inträffar sjukdomsfall efter de 45 första dagarna av ferieperioden börjar en sjuklöneperiod att löpa fr.o.m. första dagen i kommande arbetsperiod.

### **Övrigt**

För beräkning av ferielön enligt Bilaga M gäller som grundförutsättning att arbetstagares reglerade arbetstid förläggs till 194 dagar – A-dagar – per verksamhetsår. Om arbetsgivare med stöd av punkt 2 eller 3 i Bilaga M gjort avvikelse från totala antalet A-dagar, innebär det även andra förutsättningar för beräkning av ferielönen. Överenskommelse måste i så fall även träffas om ny faktor. Faktorn 0,345 är en konstant så länge den reglerade arbetstiden anses förlagd till 194 A-dagar. Se vidare Redogörelsen punkt 10.

SVENSKA KOMMUNFÖRBUNDET  
Förhandlingssektionen

Markus Gustafsson

Håkan Söderberg

### ***Bilaga***

Text som skall tillföras Redogörelse för ÖLA 2000, Komplement ferielön

## Bilaga

**Tillföres punkt 10, Redogörelsen***Tidigare eller senare start av verksamhetsåret (överlappning eller glapp)*

Om verksamhetsåret tidigareläggs (överlappning) – jämfört med föregående 12-månadersperiod – erhåller arbetstagaren lön från och med första dagen av nya arbetsperioden på grundval av då gällande sysselsättningsgrad. Därutöver skall ingen ytterligare ferielön utges.

Om verksamhetsåret senareläggs (glapp) – jämfört med föregående 12-månadersperiod – erhåller arbetstagaren lön på grundval av den sysselsättningsgrad eller genomsnittliga sysselsättningsgrad som gällt för beräkning av ferielönen. Har arbetstagaren då **inte** uppfyllt villkoren i punkt 10 a), Bilaga M (dvs. det har beräknats dagar utan lön under ferieperioden) gäller obetalda dagar längst till 12-månadersperiodens utgång. Därefter utges – tills nästa arbetsperiod börjar – fortsatt ferielön med det värde som gällde den sista kalenderdagen före de obetalda dagarna.

Observera att för arbetstagare för vilka gäller punkt 10 a) i Bilaga M utgörs ferielönen av löpande månadslön. Någon beräkning av antal intjänade ferielönedagar skall inte göras.

*Frånvaro enstaka dagar*

Antalet tjänstgöringsfria dagar mån–fre under hela verksamhetsåret är genomsnittligt 67 stycken räknat på en 28-årsperiod. Till tjänstgöringsfria dagar mån–fre medräknas även infallande helgdagar samt midsommar-, jul- och nyårsafton.

Dock stämmer inte siffran 67 för varje enskilt år beroende på att somliga helger varierar mellan veckodagar. Detta kan vissa år få till följd att arbetstagare som varit t.ex. tjänstledig utan avlöningsförmåner enstaka A-dag under arbetsperioden får obetalda dagar under ferieperioden.

För att – beroende på ovanstående – undvika obetalda dagar görs en koppling till metodiken i punkt 11, Anmärkning 3 i Bilaga M enligt följande:

Antalet betalda ferielönedagar skall inte påverkas om det totala antalet A-dagar med beviljad ledighet utan avlöningsförmåner utgör högst 2,00 procentenheter av anställningens A-dagar.

Ovanstående innebär att den som är anställd t.ex. hela arbetsperioden – d.v.s. 194 A-dagar – kan vara ledig utan avlöningsförmåner högst 3 A-dagar totalt under hela arbetsperioden utan att det påverkar ferielönen.

Ledighet utan avlöningsförmåner totalt 4 A-dagar av 194 (=2,06%) innebär att ferielön beräknas enligt huvudregeln.

### **Ytterligare exempel att tillföras Redogörelsens exempelsamling**

#### **Exempel 16**

Lärare vikarierar som skolledare i samma kommun enligt följande

– partiell skolledare 970210–970630

– hel skolledare 970701–980630

För tiden 10/2 – feriens början räknas gensyss på läraranställningen. Detta förutsätter att man fortsätter att vara partiell skolledare även under del av eller hela ferien. Om återgång sker till hel läraranställning vid feriens start räknas ingen gensyss eftersom tiden som vikarierande skolledare utgör grund för ferielön. Mellanskillnad enligt Exempel 15 ska utges vid ferien.

Om däremot gensyss har beräknats (p.g.a. att läraranställningen finns på ferien) så kvalificerar den partiella skolledaranställningen för semester under förutsättning att den uppgår till minst 40% av heltid. Se även Exempel 18 nedan.

Det innebär att 10/6–30/6 kommer den anställde att ha en gensyss och dessutom lön som partiell skolledare. Resterande intjänad ferielön (avlösning) utges vid övergång till hel skolledaranställning men ska inte reduceras med semesterdagar intjänade i partiella skolledaranställningen eftersom gensyss-beräkning har gjorts. Från 1/7 utges hel skolledarlön.

Avlösning av intjänad ferielön i läraranställningen blir bara aktuell i de fall som anställning som heltids skolledare upprätthålls resten av ferien.

#### ***Kommentar:***

Den som har vikarierat som hel skolledare i egen kommun under del av eller hela arbetsperioden men inte hela ferien ska betraktas som lärare för beräkning av ferielön dock med reduktion av intjänad semester i skolledaranställningen, se Exempel 13.

#### **Exempel 17**

Ledig från läraranställningen för att i samma kommun vikariera som

– hel skolledare 961101–970630

– partiell skolledare 970701–971231

Här får man titta på *lärarens* verksamhetsår. Antalet betalda ferielönedagar utgörs av mellanskillnaden mellan antalet intjänade ferielönedagar som lärare hela arbetsperioden och antalet betalda semesterdagar som skolledare *fram till verksamhetsårets slut*. Den sålunda uppkomna mellanskillnaden i antal betalda ferielönedagar utges fr.o.m. 1/7. Samtidigt utges lön/semester i den partiella skolledaranställningen. Avräkning av skollärdsemester görs först vid årsskiftet 97/98. Semesterdagstillägg i läraranställningen (sett över

verksamhetsåret ska fullt antal semesterdagstillägg totalt ha utgetts i anställningarna) utges till den del de inte har utgetts i skolläraryrket.

### **Exempel 18**

Ledig från del av läraranställningen för att i samma kommun vikariera som

– partiell skolläraryrket 961101–970630

– partiell skolläraryrket 970701–971231 med annan omfattning

Här beräknas ferielön eftersom läraranställning finns under ferien. Gensyss beräknas fram till arbetsperiodens slut. Utöver ferielön ( som är lägre – men samma hela ferien – p.g.a. gensyss) utges lön/semester på partiell skolläraryrket i respektive sysselsättningsgrad.