

Cirkulärnr: 1997:13
Diariernr: 1997/0105
P-cirknr: 1997-2:6
Nyckelord: Arbetsmarknadspolitik, Anställning med vikariatsstöd, Beredskapsarbete, Rekryteringsstöd, Utbildningsvikariat,
Handläggare: Lars-Gösta Andréen
Sektion/Enhet: Förhandlingssektionen
Datum: 1997-01-15
Mottagare: Kommunstyrelsen
Personalfrågor
Ansvariga för arbetsmarknads-
politiska åtgärder
Rubrik: Ny arbetsmarknadspolitisk åtgärd — anställning med vikariatsstöd — samt vissa ändrade bestämmelser för beredskapsarbete och rekryteringsstöd
Bilagor: SFS 1996:1104 och 1427

Personalpolitik: 1997-2:6

Nyckelord: Arbetsmarknads-
politik, Anställning med vikariats-
stöd, Beredskapsarbete, Rekry-
teringsstöd, Utbildningsvikariat

Förhandlingssektionen
Lars-Gösta Andréen

1997-01-15

Kommunstyrelsen
Personalfrågor
Ansvariga för arbetsmarknads-
politiska åtgärder

Ny arbetsmarknadspolitisk åtgärd — anställning med vikariatsstöd — samt vissa ändrade bestämmelser för beredskapsarbete och rekryteringsstöd

Anställning med vikariatsstöd

Genom förordningen (1996:1427) om ändring i förordningen (1986:414) om rekryteringsstöd har i rekryteringsstödsförordningen införts dels nya bestämmelser avseende vikariatstöd och utbildningsstöd, dels vissa ändringar av bestämmelserna om rekryteringsstöd.

Ändringsförordningen — som gäller fr.o.m. den 1 januari 1997 — bilägges detta cirkulär genom den i Svensk författningssamling (SFS) publicerade författningstexten (SFS 1996:1427).

I stället för utbildningsvikariat

Anställning med vikariatsstöd är en ny arbetsmarknadspolitisk åtgärd som införts för att ersätta de s.k. utbildningsvikariaten. De för dessa gällande "avdragssystemet", genom vilket arbetsgivare fått göra avdrag från lagstadgade sociala avgifter, ersätts med det "bidragssystem" som framgår nedan.

För de nya bestämmelserna om vikariatsstöd och utbildningsstöd som har trätt i kraft den 1 januari 1997 redogörs nedan.

Nya bestämmelser fr.o.m. den 1 januari 1997 i förordningen (1986:414) om rekryteringsstöd — avseende vikariatsstöd och utbildningsstöd

6 a § Vikariatsstöd får lämnas till arbetsgivare som efter anvisning av länsarbetsnämnden anställer ersättare under den tid en anställd med lön deltar i en utbildning, eller är ledig för att starta egen näringsverksamhet.

6 b § Utbildningsstöd får lämnas till en arbetsgivare som enligt 6 a § själv bekostar utbildning för en arbetstagare och som anställer ersättare för den som deltar i utbildningen. Utbildningen skall vara godkänd av länsarbetsnämnden. Den skall syfta till att den anställda skall kunna tillgodogöra sig ny teknik, förbättra användningen av befintlig teknik eller utföra nya arbetsuppgifter.

6 c § För vikariatsstöd och utbildningsstöd gäller även bestämmelserna i 5 § första stycket och 6 §, vilket innebär följande.

Vikariatsstöd och utbildningsstöd får lämnas endast under förutsättning att det i anställningen lämnas lön och andra anställningsförmåner enligt kollektivavtal eller anställningsförmåner som är jämförbara med förmåner enligt kollektivavtal i branschen.

Vikariatsstöd och utbildningsstöd får inte lämnas till arbetsgivare som för samma insats uppbär bidrag med stöd av andra bestämmelser.

7 § Vikariatsstöd lämnas med högst 350 kronor per dag, dock högst 50 procent av lönekostnaden och längst under sex månader. Vid deltidsarbete skall stödet minska i förhållande till arbetstiden. Länsarbetsnämnden skall efter förhandling med arbetsgivaren besluta om nivån på stödets storlek.

Bidragsgrundande lönekostnad är kontant bruttolön inklusive sjuklön och semesterersättning samt avgifter, som skall betalas enligt lagen (1981:691) om socialavgifter. Endast lönekostnader för normal veckoarbetstid är bidragsgrundande.

När bidrag beslutas skall bidragets storlek i kronor per dag fastställas. Detta belopp skall gälla hela bidragsperioden. Vid oavlönad frånvaro skall bidraget minska proportionellt med frånvaron.

Utbildningsstöd lämnas med högst 40 kronor per utbildningstimme, dock med högst 20 000 kronor per vikarie.

12 § Beslut att inte anvisa någon till en anställning med vikariatsstöd eller beslut att inte bevilja utbildningsstöd får inte överklagas. Rätten att överklaga beslut följer i övrigt av 50 och 51 §§ förordningen (1988:1139) med instruktion för Arbetsmarknadsverket.

Bakgrund

Bakgrunden till de nya bestämmelserna om vikariatsstöd och utbildningsstöd framgår av sysselsättningspropositionen (prop. 1995/96:222, s. 7.37–7.39) och finansutskottets betänkande (bet. 1995/96:FiU15, s. 119).

Beträffande sysselsättningspropositionen; se Kommunförbundets cirkulär 1996:99.

Vissa ändrade bestämmelser för beredskapsarbete och rekryteringsstöd

Beträffande beredskapsarbete och rekryteringsstöd gäller vissa ändrade bestämmelser fr.o.m. den 1 januari 1997. Då har nämligen förordningen (1996:1104) om ändring i förordningen (1987:411) om beredskapsarbete och förordningen (1996:1427) om ändring i förordningen (1986:414) om rekryteringsstöd trätt i kraft.

De ovan nämnda ändringsförordningarna bilägges detta cirkulär genom SFS 1996:1104 och 1427.

För de ändringar avseende beredskapsarbete och rekryteringsstöd som har trätt i kraft den 1 januari 1997 redogörs nedan.

Ändrade bestämmelser fr.o.m. den 1 januari 1997 i förordningen (1987:411) om beredskapsarbete

21 a § Ny bestämmelse som innebär att bidrag till beredskapsarbete av tjänstekaraktär får lämnas med högst 350 kronor per dag, dock högst 50 procent av lönekostnaden och längst under sex månader. Vid deltidarbete skall bidraget reduceras i förhållande till arbetstiden. Vid oavlönad frånvaro betalas inte något bidrag.

Ändrade bestämmelser fr.o.m. den 1 januari 1997 i förordningen (1986:414) om rekryteringsstöd — avseende rekryteringsstöd

1 § Rekryteringsstöd lämnas endast i den utsträckning det är förenligt med artikel 92 i Fördraget om upprättandet av Europeiska gemenskapen.

Fördraget är det s.k. Romfördraget och artikel 92 innebär att om inte annat föreskrivs i fördraget, är statligt stöd som snedvrider eller hotar att snedvrider konkurrensen genom att gynna vissa företag eller viss produktion, oförenligt med den gemensamma marknaden i den utsträckning det påverkar handeln mellan medlemsstaterna. Europeiska kommissionen har utifrån dessa regler om statligt stöd framfört vissa synpunkter på den tidigare utformningen av rekryteringsstödet. Genom de förändringar som nu görs av stödet torde reglerna vara i överensstämmelse med EG:s riktlinjer för sysselsättningsstöd.

3 § För anställning med rekryteringsstöd gäller villkoret om långtidsarbetslöshet — under minst tolv månader varit inskriven vid arbetsför-

medlingen. Detta villkor gäller inte för personer med arbetshandikapp.

- 5 §** Rekryteringsstöd får inte lämnas till en arbetsgivare som senare än nio månader före den aktuella anställningen sagt upp anställda på grund av arbetsbrist.
- 5 a §** Ny bestämmelse som innebär att som förutsättning för rekryteringsstöd även gäller att arbetsgivaren under den tid som rekryteringsstöd lämnas, tillhandahåller arbetstagaren utbildning i form av praktik eller teori. Praktiken får inte undantränga ordinarie verksamhet.
- Arbetsgivarens åtagande skall preciseras i en överenskommelse mellan arbetsgivaren och länsarbetsnämnden. Arbetstagaren skall få del av denna överenskommelse.
- 7 §** Rekryteringsstöd lämnas med högst 350 kronor per dag, dock högst 50 procent av lönekostnaden och längst under sex månader. Vid deltidarbete skall stödet minska i förhållande till arbetstiden. Länsarbetsnämnden skall efter förhandling med arbetsgivaren besluta om nivån på stödets storlek.
- De äldre föreskrifterna i 7 § gäller, inom ramen för tillgängliga medel för år 1997, fortfarande i fråga om anställningar som har påbörjats före den 1 januari 1997.
- 7 a §** Bestämmelsen — tolv månaders bidragsstöd för äldre arbetslösa och vissa akademiker hos små företag som saknar deras högskolekompetens — upphör att gälla.

Bakgrund

Bakgrunden till ändringarna — en anpassning av reglerna till EG:s riktlinjer för sysselsättningsstöd — framgår av regeringens sysselsättningsproposition (prop. 1995/96:222 s. 7.34–7.36) och finansutskottets betänkande (bet. 1995/96:FiU15 s. 118).

Beträffande sysselsättningspropositionen; se Kommunförbundets cirkulär 1996:99.

Övrigt

Anställningsförmåner

Anställningsförmånerna för en arbetstagare i en anställning med vikariatsstöd regleras — med undantag som nedan nämns — genom kollektivavtal om BEA 95.

Enligt till BEA 95 hörande Särskilda bestämmelser för anställning med vikariatsstöd — Bilaga B till BEA 95 — är BEA 95 inte tillämpligt för en arbetstagare som uppfyller vissa i bestämmelserna angivna villkor. För en sådan arbetstagare skall för anställningen med vikariatsstöd i stället LOK 95 gälla och Allmänna bestämmelser (AB 95) tillämpas.

Anställningsförmånerna för en arbetstagare i beredskapsarbete regleras genom kollektivavtal om BEA 95.

Anställningsförmånerna för en arbetstagare i en anställning med rekryteringsstöd regleras normalt genom LOK 95 och AB 95. Om lokal överenskommelse träffas med berörd arbetstagarorganisation får dock BEA 95 tillämpas enligt § 1 mom. 1 punkt e) i BEA 95.

Frågor

Frågor om de arbetsmarknadspolitiska åtgärderna enligt detta cirkulär besvaras av Lars-Gösta Andréen.

SVENSKA KOMMUNFÖRBUNDET
Förhandlingssektionen

Markus Gustafsson

Lars-Gösta Andréen

Bilagor

SFS 1996:1104 och 1427