

Cirkulärnr: 1997:86
Diariernr: 1997/1556
P-cirknr: 1997-2:26
Nyckelord: Utbildning
Handläggare: Lars-Gösta Andréén
Sektion/Enhet: Förhandlingssektionen
Datum: 1997-06-03
Mottagare: Kommunstyrelsen
Personalfrågor
Ansvariga för arbetsmarknads-
politiska åtgärder
Rubrik: Särskilt utbildningsbidrag för att höja anställdas kompetens
Bilagor: SFS 1996:1654 och 1997:134
Brev från CSN till arbetsgivare inom offentlig verksamhet
SÄRSKILT UTBILDNINGSBIDRAG, faktablad från CSN

Personalpolitik: 1997-2:26

Nyckelord: Utbildning

Förhandlingssektionen
Lars-Gösta Andréen

1997-06-03

Kommunstyrelsen
Personalfrågor
Ansvariga för arbetsmarknads-
politiska åtgärder

Särskilt utbildningsbidrag för att höja anställdas kompetens

Inledning

Varför kompetenshöjning?

För en anställd kan höjd kompetens ge dels ökad arbetstillfredsställelse, dels bättre förutsättningar att möta förändringar i arbetslivet. En höjd kompetens bidrar vidare till en ökad anställningstrygghet och anställningsbarhet för den anställda. Men en kompetenshöjning som är ett led i anställdas utveckling är även ett led i verksamhetens utveckling. Den utgör därmed en av de viktigaste förutsättningarna för en ökad effektivitet, kvalitet och produktivitet i verksamheten.

Nu föreligger ett bra tillfälle för arbetsgivare att göra en lönsam investering för att höja anställdas kompetens. Detta mot bakgrund av dels den särskilda vuxenutbildningssatsningen *Kunskapslyftet*, dels den studiefinansiering som det nya vuxenstudiestödet *särskilt utbildningsbidrag* innebär.

Arbetsgivarens åtagande

För att en anställd ska kunna beviljas särskilt utbildningsbidrag fordras dock att arbetsgivaren genom en överenskommelse med den berörda lokala arbetstagarorganisationen har åtagit sig att för arbete i minst samma omfattning som utförts av sökande anställa någon som är långtidsarbetslös och som anvisas av den offentliga arbetsförmedlingen.

Till anställning som här avses gäller inte företrädesrätt till återanställning enligt lagen (1982:80) om anställningsskydd (LAS). Detta följer av att den är en arbetsmarknadspolitisk åtgärd som förutsätter att arbetsförmedlingen anvisar en långtidsarbetslös.

För en långtidsarbetslös som anställs kan gälla kollektivavtalet BEA 95, förutsatt att överenskommelse om detta träffats mellan arbetsgivaren och berörd lokal arbetstagarorganisation. (BEA 95 § 1 mom. 1 punkt e)

Kunskapslyftet

Vad är Kunskapslyftet?

Kunskapslyftet är benämningen på den femåriga satsning på vuxenutbildning, med början den 1 juli 1997, som riksdagen beslutat. För denna särskilda vuxenutbildningsatsning gäller förordningen (1996:1502) om statligt stöd till särskilda satsningar på gymnasial utbildning för vuxna.

Målgruppen

Målgruppen för Kunskapslyftet är i första hand vuxna arbetslösa som helt eller delvis saknar 3-årig gymnasiekompetens. Även anställda med kort utbildning kan få del av utbildning inom Kunskapslyftet.

Syftet

De vuxna som har störst behov av utbildning och som hittills fått minst av samhällets utbildningsresurser, ska nu få möjlighet att ta igen och bygga på med nya kunskaper.

För anställda med kort utbildning kan Kunskapslyftet göra det lättare att hänga med när arbetsplatsen ställer högre krav eller när arbetsuppgifterna förändras. Kunskapslyftet är därför särskilt viktigt för anställda i yrken och branscher som genomgår strukturförändringar. Nya sätt att organisera arbetsplatser ställer nya krav på de anställda. De arbeten som försvinner har oftast låga kvalifikationskrav, medan de nya som skapas kräver längre utbildning och högre kompetens.

Särskilt utbildningsbidrag

Som ett led i Kunskapslyftet införs ett nytt studiestöd — *särskilt utbildningsbidrag*. Bestämmelser om stödet — vilket inte enbart avser utbildningar inom kunskapslyftet — finns i förordningen (1996:1654) om särskilt utbildningsbidrag.

Den ovan nämnda förordningen och ändringsförordning avseende dess 7 § bilägges detta cirkulär genom i Svensk författningssamling (SFS) publicerade författningstexter (SFS 1996:1654 och 1997:134).

Det särskilda utbildningsbidraget handhas av Centrala Studiestödsnämnden (CSN). Till cirkuläret bilägges brev från CSN till arbetsgivare inom offentlig verksamhet med bifogat faktablad om det särskilda utbildningsbidraget.

Frågor

Frågor om det särskilda utbildningsbidraget vad gäller arbetsgivares åtaganden och bestämmelserna för arbetstagare besvaras av Lars-Gösta Andréén.

SVENSKA KOMMUNFÖRBUNDET
Förhandlingssektionen

Markus Gustafsson

Lars-Gösta Andréén

Bilagor

- SFS 1996:1654 och 1997:134
- Brev från CSN till arbetsgivare inom offentlig verksamhet
- SÄRSKILT UTBILDNINGSBIDRAG, faktablad från CSN