

VI
FÖRLÄNGER
LIVET
MED
TEKNIK

JAG
SLÄCKER
BRINNANDE
HUS

VI
SER TILL
ATT DET
FINNS BÅDE
FOTBOLLS-
PLANER
OCH
RIDHUS

JAG
HJÄLPER
MÄNNISKOR
PÅ
FLYKT

JAG
SKAPAR
HÅLLBARA
STÄDER

DU
HÅLLER
BIBLIOTEKET
ÖPPET
FÖR ALLA

VI
BYGGER
CYKELBANOR
OCH
ELEKTRONISKA
MOTOR-
VÄGAR

JAG
GÖR SÅ ATT
PARKER
BLOM-
MÄR

VI
SER TILL ATT
MINNEN
BEVARAS

DU
HJÄLPER
FÖRETAG
ATT
VÄXA

JAG
SER TILL ATT
STÄDER
INTE
SVÄMMAR
ÖVER

DU
GÖR SÅ ATT
RULLSTOLAR
OCH BARN-
VAGNAR
KAN KOMMA
FRAM

DU
FÅR
STAN ATT
LYSA

VI
GÖR SÅ ATT
SKATTE-
PENGARNA
HAMNAR
RÄTT

VI
GÖR
SVENSK
VÄL-
FÄRD

VI
GÖR
SKILLNAD

JAG ÄR
MED NÄR
BARN
KOMMER
TILL
VÄRLDEN

DU
PEPPAR
DEM SOM
VILL
SLUTA
RÖKA

VI SVÄRIGES VIKTIGASTE JOBB

Fler vägar in -breddad rekrytering

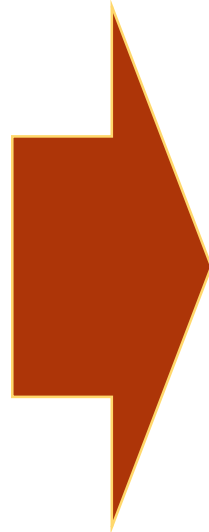
Christin N. Granberg
Psykisk ohälsa och arbetsliv
2018-03-14

Var finns jobben?

Bedömning för 2018 och på fem års sikt



Brist på arbetskraft



Många står utanför



Utvecklingsarbetet grundar sig på:

SKL:s inriktningsmål 2016 -2020:

- Att verka för större mångfald och bredd i rekryteringen till kommuner, landsting och regioner.

Positionspapper för funktionshinderfrågor-

En av de 72 punkterna:

Arbete och egen försörjning





Lärdomar från "Fler vägar in.." som vi tar vidare

- Utgå från lokala förutsättningar.
- Utgå från uppdraget och verksamhetens behov av kompetens/arbetskraft.
- Rusta arbetsplatsen och skapa förutsättningar för individen.
- Nyttja befintliga kollektivavtal.
- Utgå från etablerade aktörers roller och mandat.
- Samverkan med en gemensam målbild.
 - Arbetsmarknadsavdelning och HR
 - Fackliga organisationer
 - Arbetsförmedlingen
 - Försäkringskassan



Deltagande kommuner

- Stockholm
- Karlskoga
- Skövde
- Örebro
- Hudiksvall
- Gävle



Breddad rekrytering – vad vill vi?



- Utveckla nya rekryteringsvägar
- Skapa bättre möjligheter att tillvarata medarbetares kärnkompetens
- Att fler ska få jobb och egen försörjning
- Skapa mer hälsofrämjande och inkluderande arbetsplatser
- Att medborgarna upplever en förbättrad service
- Bli en attraktive arbetsgivare

Våra målgrupper

- Personer med psykiska funktionssätt som medför långvarig/kronisk intellektuell och/eller kognitiv påverkan
- Unga personer som på grund av sitt funktionssätt har liten eller ingen arbetslivserfarenhet



Målgruppen utgör referensgrupp i vårt utvecklingsarbete.

Utmaningar

- Att tänka nytt kring arbetets organisering
- Att inte enbart få utan att även kunna behålla ett arbete
- Stödsystem över tid för anställande chef och enskild individen
- Förändra attityder och värderingar



VI GÖR SKILLNAD



**VI
GÖR
SVENSK
VÄL-
FÄRD**

