

Handläggare
Engla Bertolino

Datum
170825

Viljeriktning - arbetsrättsliga frågor kopplade till förtroendevaldas utsatthet för hot och våld

Uppsala kommun har nolltolerans mot hot, våld och trakasserier. Vid allt säkerhets- och arbetsmiljöarbete är denna nolltolerans norm. Hot, våld, trakasserier och otillåten påverkan hotar vår demokrati och är i förlängningen en fråga som berör oss alla. Uppsala kommun arbetar aktivt med att skapa trygghet för kommunens medarbetare och förtroendevalda. Just nu tittar Uppsala kommuns HR på hur kommunen kan möjliggöra finansiering av skyddsåtgärder samt fastställa att förtroendevalda får tillgång till psykosocialt stöd.

Ansvar

Kommunens ansvar - förtroendevalda och arbetsmiljölagen

Förtroendevalda omfattas inte av arbetsmiljölagen då de inte är formellt anställda inom Uppsala kommun. I frågor om hot, våld och trakasserier arbetar Uppsala kommun övergripande och inkluderande vilket gör att förtroendevaldas säkerhet hanteras på ett liknande sätt som kommunens anställda. När en förtroendevald blir utsatt för hot, våld eller trakasserier samarbetar Uppsala kommun med parti och polis.

Politiska partiets ansvar

När förtroendevalda deltar i partipolitiska aktiviteter, exempelvis torgmöten, demonstrationer, uppvaktningar och dörrknackning ansvarar respektive parti för att nödvändiga säkerhets- och riskbedömningar genomförs i anslutning till aktiviteten.

Den sammansatta förmågan och kompetensen att bedöma hur en händelse påverkar sakfrågan som utgör grunden för hotet ska hanteras i samverkan mellan kommun och partiets ansvar.

Skyddsåtgärder

Vid en inträffad händelse samarbetar kommunens säkerhetschef/Säkerhetssamordnare med polisen rörande riskbedömning, beslut och åtgärder. Utifrån den bedömda hotbilden kan ett antal stödjande och säkerhetshöjande aktiviteter aktiveras.

Uppsala kommuns vision är att alla förtroendevalda i Uppsala kommun ska ha samma möjlighet att få skyddsåtgärder finansierade i de fall där den polisiära bedömningen är att

individen är i behov av skydd. Partiets storlek eller ekonomi ska inte påverka den förtroendevaldas möjlighet till att få sina skyddsåtgärder finansierade.

Psykosocialt stöd

Arbete pågår med att se över hur stöd från företagshälsovården kan komma att inkludera förtroendevalda så att de får samma möjlighet till psykosocialt stöd som kommunens medarbetare.