

# Framgångsfaktorer – samverkan vid rekrytering av familjehem



# Syfte

- SKL tillsammans med UPH har tagit fram ett stödmaterial i syfte att stimulera fler kommuner att starta gemensamma verksamheter som kan samverka kring rekrytering av familjehem, utbildning o handledning
- Materialet bygger på en Workshop med några kommungemensamma verksamheter som delat sin erfarenhet av samverkan

# Bakgrund

- Svårigheter att rekrytera nya och behålla erfarna familjehem
- Behov av utveckling
- Höja kvalitén-samla kunskap
- Öka tillgängligheten
- Dela andras erfarenheter

# Stödmaterialet består av;

- Kort sammanfattning pp bilder
- Filmer om olika framgångsfaktorer
- En fördjupad analys av framgångsfaktorerna
- Goda exempel på riktlinjer, olika typer av avtal, en förutredning, organisationsförslag m.m.

# Framgångsfaktorer

- Större utbud – bättre matchning- konkurrenskraftig
- Ökad stabilitet/hållbarhet i placeringarna
- Erfarenhetsutbyte – ett naturligt nätverk underlätta utvecklingen
- Kvalitet på familjehem ökar i och med att man bl.a. får en samlad kompetens
- Hållbara placeringar minskar risken för sammanbrott
- Tidssparande – Effektiviserar processen kring rekrytering
- Tillgänglighet- beredskap vid första kontakt och återkoppling

# Framgångsfaktorer forts....

- Mindre kostnader för upphandla familjehem. Lägre kostnader och besparing av resurser
- Digitalisering – Viktigt att IT-stöd är förberett
- Egen kommunikatör – som kan marknadsföra varumärket
- Viktigt att ha en uppstartsperiod

# Styrning

- Tydlighet i styrning - vem bestämmer vad
- Styrgrupp
- Politisk förankring och beslut(regionalt och i resp. nämnd)
- Regelbunden uppföljning-kvalitetssäkring

# Gemensamt avtal mellan de samverkande kommunerna

- Syfte och mål
- Roller, ansvarsområden och kostnader
- Tydliga rutiner (riktlinjer)
- Politisk förankring och beslut
- Regelbunden uppföljning
- Avsätt tid och budget för planering, uppstart och uppföljning på alla nivåer