

Ekonomi och styrning
Lena Lindgren

Att vara toppolitiker och kvinna - erfarenhetskunskaper

Målet med dagen var att stärka ledarskapet och stödja varandra i uppdraget genom att bjuda på erfarenheter, samtal, berättelser och inspiration. Anteckningarna är formulerade av Lena Lindgren och hur hon uppfattade det som berättades.

Lena Micko ordförande SKL

Hälsade välkommen till dagen genom att lyfta några centrala områden;

- Vad vill vi utveckla hos oss politiker? Vilken utveckling får vi? Räcker det med introduktionsutbildning? Det finns inte så mycket utveckling för oss.
- Min ledarskapsfilosofi är att regelbundet reflektera över – var är jag och vart är jag påväg.
- När jag börjar med något nytt t.ex. ett uppdrag funderar jag på ; Vad vill jag? Vilka förväntningar har jag?
- Tydlig i vad jag vill – folk kan inte läsa mina tankar.
- Mål – vad strävar vi efter? Vägen har blivit viktigare – vi ändrar och kompromissar på vägen.
- Viktigt med gränser till tjänstepersoner som är experter inom sitt område. Vi har olika uppdrag och fokus.
- Vi har olika förutsättningar i vårt uppdrag.
- Livspusslet - Viktigt att jobba lagom mycket.
- Det kommer att bli vanligare att lämna politiken och sen komma tillbaka. Hur ser chanserna och förutsättningarna ut för det? Går det att validera kompetensen som toppolitiker för att hitta likvärdiga arbetsuppgifter och ansvar? Är arbetsmarknaden mottaglig för det?
- Hat och hot mot oss politiker; ökar, vi måste markera och säga ifrån. Även skapa förändringar gentemot staten och lagstiftningen. Är en prioriterad fråga hos SKL. Medskapande ger en utsatthet.
- En viktig fråga för dagen är vad SKL ska göra för att stödja kvinnor i uppdraget som ledande politiker!

Alla medverkande fick svara på om det speciellt att vara toppolitiker och kvinna – cirkeln runt;

- Vi uppfattas olika
- Bara vara den jag är. ”Acceptera eller prata skit om mig.

- Det är en struktur - det är inte fel på mig.
- Berätta vad jag tänker!
- Hela fullmäktigegruppens ”mamma”.
- Viktigt att fortsätta att utvecklas – har gått SKL:s ledarprogram och Nätverk som gav kraft, energi och möten med kollegor.
- Presenterar och visar för medlemmarna vad jag gör löpande, t.ex. vilka artiklar som jag har skrivit.
- Vi är ofta bättre och flitigare
- Tackar bara ja till roliga uppdrag och de som ger utveckling.
- Måste göra mycket bättre.
- Ta med dom nya.
- Jag leder min grupp – inte manövrerar.
- Viktigt med förebilder som t.ex. Lena Micko.
- KSO vid 41 år – vad ska jag göra sen?
- Jag vet vem jag är och är trygg i mig själv. Även vilka personer jag ska ha runt omkring mig.
- Upplevs som hård – måste ibland fatta sista beslutet.
- Lång väg fortfarande.
- Frontfigur som KSO – måste ändra livsstil.
- Måste ha familjen med sig
- Andra kvinnor är mina värsta fiende.
- Måste hela tiden vara vassare.
- Vägra vara ”mamma”
- Envis upplevs som negativt.
- Toppolitiker – hon som bestämmer så mycket.
- Vara den jag är
- Förfärlig och tuff resa – konflikter främst med extrem partier.
- Alla är inte vana att samarbeta med kvinnor.
- Vara konkret o kommunikation och i samtal.
- ”Positivt att jag inte längre får beröm för mina kjolar – de ser vad jag gör och säger.
- Jag är inte bättre än andra – mitt löfte varje år är att jag ska läsa mer.
- ”Duktig flicka” hur ska jag leva upp till det?
- Är hon inte lite ”maktkåt” (äldre mans kommentar, 70 år)
- Brottas även med manliga chefer – vill bli tagen på allvar.
- Återvändare efter att ha gått i väggen – kravet var att ändra organisationen först.
- ”Hej lilla gumman – vad roligt att se dig”
- Jag är fullkomligt ärlig, ifrågasätter det viktigaste, läser det som är viktigt.
- Vi måste ha en strategi för hur vi ska samarbeta över gränserna.
- ”Du som är så ung” – 42 år – negativ klang! ”Orkar du lilla vän?!”
- Hysterisk – säger män aldrig till varandra.

- Varit aktiv i 40 år och fick mycket stöd av mitt parti i början.
- Jag är en glad och rolig person – inte så mycket skratt – vill känna mig gladare.

Anna Serner, vd på Filminstitutet

Om hennes ledarskap och hur det kom till uttryck

- Tydligt – jag vill.
- Tydliga värderingar och håller fast vid dom.
- Våga vila i det som är bra.
- Identifiera problem.
- Våga backa och omvärdera.
- Lärt av sin historia och erfarenheter.
- Taktisk.
- Färgstark.
- Inte göra allt själv.
- Jämställdhet är kvalitetsarbete.
- Tydligt mål och syfte - ”Stärka demokratin”.

Vad kan vi lära om berättandet

- Personligt – blev intressant.
- Fokusera på det.
- Vart hämtar jag min kraft?!
- Gruppen – jag ska inte göra allt själv.
- Fokusera på det positiva.
- Litade på sig själv – kroppsspråket.
- Prata igenom – gemensam utgångspunkt.

Vad kan vi lära om bildernas betydelse

- Drivs av värderingar.
- Enkelt att vara i berättelsen – såg bilden.
- Tar äran av framgångarna och inte bara förlusterna.
- Bilderna för att berättelsen ska leva vidare.
- Färgglatt språk.
- Drog slutsatser av sina egna erfarenheter.

Vad inspirerades du av i berättelsen som du kan använda hemma

- Hela tiden återkoppla till den enkla förklaringen
- Vad är vårt syfte
- Återgå och upprepa till varför vi är här och vilket vårt uppdrag är.
- Varför och vad är vårt syfte – vad driver oss
- Får energi och ork
- Pysa med ”kollegor” på andra platser för att kunna koppla av – anonymitet.

- Företräda gruppen och var de befinner sig
- De puttar mig också
- Jobbet är återhämtning – hitta bra dagar som ger legitimitet.
- Ärlighet är svårt men känns skönt – inte vara alla till lags.
- Hitta energi – kan ha uppdrag ”utanför” och på andra nivåer.
- Syftet- varför – varför??
- Kreativa kvarten – införa den på fler möten.

Avslutningssamtal med alla medverkande

- Vi behöver inte alltid vara bäst – ”Det här är gott nog”. Vi är redan bra.
- Min lägsta nivå är tillräckligt hög.
- Jag har ansvar men inte makt att bestämma – det gör mig stressad.
- Skydda min familj från allt det jobbiga.
- Skapa ett debattklimat som innehåller respektfulla samtal. Tänk på att vi är förebilder.
- Websända fullmäktigemöten – har gruppmöten efteråt och utvärderar – har blivit bättre möten hos vissa och sämre hos andra.

Vad ska SKL göra;

- ✓ Bra med samtal och input – 1 gång/termin
- ✓ Ledarprogram
- ✓ Nätverk
- ✓ Mentorprogram – yngre kvinnor mentorer till äldre män – över partigränserna.
- ✓ Bra med blandningen över partigränserna i alla aktiviteter.

Det här ska jag göra när jag kommer hem;(som är nytt och annorlunda)

- Vara ärlig – rakt på sak.
- Skapa en plattform för helt nya idéer.
- Om igen enkelt och tydligt.
- Sluta vara ”mamma”.
- Fokusera på det positiva.
- Se möjligheter istället för hinder.
- Mer egen tid.
- Varför – till mig själv – vilka krig ska jag ta?
- Inte göra allt själv.
- Mer bilder.
- Lyfta framgångar och vinster.
- Tydlighet o kommunikation.
- Tydlighet – vad behöver jag som ledare.
- Mera dialoger med fullmäktigegruppen.
- Mer tydlig – folk vet inte vad jag tänker.
- Skratta mer!