

Hög tid för

HELTID

Efter många års diskussioner om rätten till heltid har det nu blivit **hög tid för välfärdens arbetsgivare att bättre ta tillvara den kompetens som redan finns i organisationen** – de som arbetar deltid.

Fram till 2023 kommer det att behövas mer än en halv miljon nya medarbetare i välfärden. Ur ett kompetensförsörjningsperspektiv är det uppenbart att deltidarbete inte är en bra strategi för att möta den utmaningen. Ju fler som jobbar heltid desto färre behöver rekryteras. Men för att klara omställningen till heltidsbemanning, utan att vare sig kostnaderna eller personalen rusar iväg, krävs det förändringar när det gäller både organisering och bemanning av verksamheten.

Oavsett om du är politiker och ska ta ställning till heltidsfrågan eller tjänsteman med ansvar för införandet av heltid så tillhör du konferensens målgrupp. Vår ambition är att ge en föräning om vad som väntar längst vägen mot en heltidsorganisation.

Ur innehållet:

Hög tid för heltid! SKL:s hållning i heltidsfrågan presenteras i Malmö av **Helene Fritzon**, ordförande i SKL:s förhandlingsdelegation, i Stockholm av **Lena Micko**, ordförande i SKL och i Göteborg av **Sten Nordin**, vice ordförande i SKL:s förhandlingsdelegation.

Anneli Nordström från Kommunal skickar en passning till välfärdens arbetsgivare och ger sin bild av vad som behövs för att fler av Kommunals medlemmar ska arbeta heltid.

Konferenserna innehåller även medlemsexempel där **framgångsfaktorer** för införandet av heltidsarbetet presenteras och diskuteras. Bland annat presenteras den strategi som **Lidköping** har valt för sitt införandeprojekt, som precis har dragit igång.

Söderhamn, som finns med på tio i topp-listan över kommuner med högst andel anställda som faktiskt arbetar heltid, har haft sitt heltidsavtal i 15 år. Nu börjar det bli dags att se över avtalet, anpassa till aktuella förutsättningar och kanske göra ett omtag.

Falun är den kommun där andelen som faktiskt arbetar heltid har ökat mest under senare år. Projektledaren **Sven Fernlund Skagerud** beskriver Faluns väg från del- till heltid och belyser några av de utmaningar som alla ställs inför, vid ett införande av heltid.

Förhandlare från SKL ger råd och stöd inför införandet av heltid. Vad måste man ta hänsyn till när det gäller lagar och kollektivavtal?

Stämmer mediabilden av välfärden och deltiderna? **Analytiker från SKL** presenterar en färsk undersökning och beskriver hur det ser ut med hel- och deltid kopplat till bland annat politiska beslut, erbjudanden och ekonomi.

Konferenserna är ett gyllene tillfälle för politiker och tjänstemän i kommuner och landsting att få en överblick inför införande av heltid.

Samma konferensprogram genomförs vid tre tillfällen

18 januari 2016 Malmö 10:00 – 16:15
26 januari 2016 Stockholm 10:00 – 16:15
28 januari 2016 Göteborg 10:00 – 16:15

26 januari 2016 Webbsändning

Målgrupp. Politiker och chefer med engagemang i välfärdens framtida kompetensförsörjning

Tid och plats. 18/1, Scandic Triangeln, Malmö
26/1, Scandic Anglais, Stockholm
28/1, Scandic Crown, Göteborg

Program Program med hålltider distribueras i början av december.

Kostnad. Konferensavgift 2 000 kronor (exkl. moms) inklusive Kaffe, lunch, kaffe.
Avgift för webbkonferens, 26/1, 1 000 kronor

Anmälan. Sista anmälningdag 13 januari, men vi tar emot anmälningar så länge det finns platser kvar.

[Anmälan online](#)

Avanmälan. Anmälan är bindande men kan överlåtas till annan person i organisationen.

Information. Frågor om seminariets innehåll besvaras av
Lars-Ove Brander och Beatrice Rodin, 08-452 70 00

Övrig information lämnas av Konstella, 08-452 72 86, konferens@konstella.se
