

## Partsgemensamt frågeverktyg

De centrala parternas mål är att uppnå verksamhetsanpassad samverkan som ger medarbetare och lokala parter delaktighet och inflytande. På så sätt ges förutsättningar att åstadkomma en väl fungerande verksamhet och en god arbetsmiljö.

Centrala parter har tagit fram ett antal frågor som ni i era centrala samverkansgrupper lokalt kan använda i samband med en dialog om hur det fungerar idag, vilken målbild ni har och hur ni kan arbeta vidare tillsammans med samverkan. Detta utifrån det avtal ni redan har, eller i stöd vid framtagandet av ett nytt lokalt samverkansavtal. Syftet med frågeverktyget är att ge inspiration för det fortsatta arbetet. Frågorna ska ses som en bruttolista att utgå ifrån.

Sätt er gärna i mindre grupper om 3-4 personer och diskutera ett område i taget om ca 10-15 min. Ni kan växla mellan grupper med arbetsgivare och fackliga representanter var för sig och/eller mixat. Redovisa för varandra vad ni kommit fram till efter respektive block. Avsluta med en summering och vad som är nästa steg i den fortsatta processen.

### *Nulägesanalys - hur fungerar vårt samspel idag?*

- Vad fungerar bra?
- Vad behöver förbättras?
- Vad kan vi sluta göra?
- Har vi samsyn om vår analys?

### *Målbild - hur vill vi ha det?*

- Vilka utmaningar står verksamheten inför?
- Krävs några förändringar i verksamheten och vad kommer det i så fall att innebära?
- Vad ser vi som viktiga förbättringsområden i verksamheten?
- Vilka utmaningar har vi i vårt samverkansarbete? Med utgångspunkt i nuläget och de förändringar som krävs i verksamheterna.
- Vad ser vi som viktiga förbättringsområden i vårt samverkansarbete?
- Vad vill vi uppnå på sikt?

### ***Vad vill vi uppnå med samverkan?***

- Vilka är fördelarna för arbetsgivaren att arbeta med verksamhetsfrågor i samverkan (alla nivåer)?
- Vilka är fördelarna för facket att arbeta i samverkan med verksamhetsfrågor i samverkan (alla nivåer)?
- Vilka är fördelarna för medarbetarna med arbetsplatsträffar inom samverkan?
- Vilka farhågor har vi för att arbeta i samverkan?

### ***Hur kommer vi dit vi vill?***

- Hur kan vi utveckla våra relationer?
- Hur får vi en bra kommunikation i och mellan samverkansgrupperna samt mellan de olika samverkansnivåerna?
- Vilket stöd behöver chefer, skyddsombud, fackombud och medarbetare för frågor som ska hanteras på arbetsplatsträffen?
- Hur stödjer vi varandra?
- Hur följer vi upp och utvärderar vårt samverkansarbete?
- Vad har vi kommit fram till och vad är nästa steg?

/ 2018-06-13

Sveriges Kommuner och Landsting  
Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisation  
Svenska Kommunalarbetsförbundet  
OFRs förbundsområde Allmän kommunal verksamhet  
OFRs förbundsområde Hälso- och sjukvård  
OFRs förbundsområde Läkare  
Läraryrket och Lärarnas Riksförbunds samverkansråd  
AkademikerAlliansen