

# Jämställdhetsperspektiv inom ekonomiskt bistånd

**Samira Aqil**

2019-02-04



# Uppdrag från regeringen

- Kartlägga och analysera jämställdhetsperspektivet inom verksamheter med ekonomiskt bistånd
- Stödja den nationella strategin att bekämpa mäns våld mot kvinnor
- Med utgångspunkt i analysen ta fram och sprida behovsanpassat stöd till kommunerna

# Övergripande från kartläggningen

- Strukturerat jämställdhetsarbete och systematiska verksamhetsuppföljningar förekommer i liten omfattning
- Stereotypa föreställningar kring könsroller
- Särskilt utsatta grupper - utrikesfödda kvinnor, ensamstående kvinnor med barn och föräldralediga kvinnor
- Arbetsätt och rutiner för våldsutsatta finns i hög grad
- Stort intresse att utveckla jämställdhetsarbetet

# Stereotypa föreställningar kring könsroller

- Stereotypa förhållningssätt till kön kan prägla samtal, utredningar, bedömningar och insatser

Exempel som lyfts fram:

- Mer fokus på arbete i samtal med män och mer fokus på hälsa och familjesituationen i samtal med kvinnor
- Insatserna som ges till kvinnor respektive män ger inte alltid samma förutsättningar att komma ut i arbetslivet

# Förebygga och bekämpa våld mot kvinnor

- Kvinnliga biståndsmottagare är överrepresenterade när det gäller att vara utsatt för våld
- Frågor om våldsutsatthet ställs i relativt hög grad till nya biståndsmottagare. Kvinnor med långvarigt bistånd behöver dock uppmärksammas mer upprepat
- Satsningar görs på utbildning om våld i nära relationer men mer kunskap om ekonomiskt- och hedersrelaterat våld och förtyck behövs

# Socialstyrelsens stöd till kommunerna

- Ett tema om jämställdhet och ekonomiskt bistånd lanserades på Kunskapsguiden.se i december 2018
- Jämställdhetsperspektivet ska förtydligas i Handboken för ekonomiskt bistånd
- Indikatorer utvecklas inom Öppna jämförelser för att följa och stimulera verksamhetsutvecklingen gällande jämställdhet inom ekonomiskt bistånd.

## Jämställdhet inom ekonomiskt bistånd

Jämställdhet inom verksamheten med ekonomiskt bistånd handlar bland annat om att uppmärksamma hur kvinnor och mäns förutsättningar till egen försörjning ser ut. De som ansöker om ekonomiskt bistånd ska bli bemötta och bedömda på lika villkor och det stöd och de insatser som socialtjänsten erbjuder ska vara utformade utifrån individens behov, oavsett kön. Temat ger en samlad bild av vad det innebär att ha ett jämställdhetsperspektiv när man arbetar med ekonomiskt bistånd.

Jämställdhetsperspektiv inom ekonomiskt bistånd

Särskilt utsatta grupper

Våld i nära relationer

Bemöta, utreda och bedöma individuella behov

Verksamhetsuppföljning – för utveckling

Exempel på arbetssätt och erfarenheter

## Jämställ NU

Jämställ. nu  
Webbplatsen samlar fakta om jämställdhet, praktiska exempel och konkreta verktyg för jämställdhetsarbete från flera myndigheter och andra aktörer. Jämställ.nu är en samverkanssatsning mellan Jämställdhetsmyndigheten, Nationella sekretariatet för genusforskning, länsstyrelserna, Svenska ESF-rådet, Sveriges Kommuner och Landsting samt Vinnova.

[Jämställ.nu](#)



Kartläggning av socialtjänstens arbete med ekonomiskt bistånd ur ett jämställdhetsperspektiv  
Socialstyrelsens kartläggning visar bland annat kommunernas behov av stöd i arbetet med att utveckla arbetsmetoder och insatser ur ett jämställdhetsperspektiv.

[Kartläggning – arbete med ekonomiskt bistånd ur ett jämställdhetsperspektiv](#)

Utgiven av:



I samverkan med:



Forskning för ett bättre arbete och vård



STATENS BEREDNING FÖR MEDICINSK OCH SOCIAL UTVÄRDERING



Folkhälsomyndigheten



Sveriges Kommuner och Landsting



LÄKEMEDELSVERKET  
MEDICAL PRODUCTS AGENCY



TLV  
TANDVÅRD OCH  
LÄKEMEDELSFÖRMÅNDEVERKET

# Exempel på hur man kan arbeta utifrån ett jämställdhetsperspektiv

- Tillhandahålla flera alternativ vid utbetalningen av bistånd
- Synliggöra både kvinnan och mannen i hushållet och säkerställa att båda får samma information
- Betona delaktighet och gemensamt ansvar för ekonomin och för hem och familj för både kvinnan och mannen.
- Föra separata samtal med kvinnan respektive mannen för individuell planering och för att kunna fråga om våldsutsatthet.
- Använda standardiserade frågor - strukturerat stöd för bedömningen



# Framgångsfaktorer för att utveckla arbetet med jämställdhet

- Ledningen på alla nivåer är engagerad i förändringsarbetet och det finns ett tydligt uppdrag
- Gå till sig själv - undersöka det egna förhållningssättet...
- Introduktion och utbildning där jämställdhet lyfts fram
- Utgå från faktaunderlag - använd könsuppdelad statistik och bryt ned den. Hur ser det ut hos oss? Jämna ut eventuella omotiverade skillnader
- Implementering - återkommande punkt på möten, särskilt utsedd ansvarig, checklistor. Tålamod...
- Börja i liten skala

Tack för  
uppmärksamheten!

Mer information finns på:  
[www.socialstyrelsen.se](http://www.socialstyrelsen.se)

