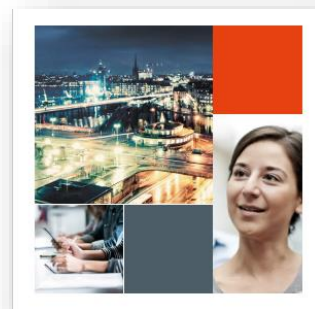


# Strategiska kompetenser för tvärsektoriellt arbete – jämlik hälsa



Sveriges Kommuner och Landsting erbjuder kurs om strategiska kompetenser för att bedriva tvärsektoriellt arbete för jämlik hälsa. Kursen hålls vid två tillfällen under 2019. Kursen vänder sig till personer i kommuner, landsting och regioner som på en strategisk förvaltningsövergripande nivå arbetar tvärdisciplinärt och sektorsövergripande med fokus på jämlikhet i hälsa.

<b>Två alternativa kurstillfällen</b>	13-14 maj kl. 8.30-17 samt 10 juni kl. 8.30-16 26-27 augusti kl. 8.30-17 samt 16 sept kl 8.30-16
<b>Plats</b>	Stockholm
<b>Målgrupp.</b>	Strateger, samordnare, utvecklare som arbetar strategiskt och tvärsektoriellt med fokus jämlikhet i hälsa
<b>Kostnad.</b>	5000 kr
<b>Intresseanmälan</b>	Gör din intresseanmälan till <a href="#">tillfälle maj + juni</a> eller <a href="#">tillfälle aug + sept</a>

## Information

Utbildningen togs ursprungligen fram av WHO under 2016 och har därefter översatts och anpassats till våra förhållanden. Kursen baseras på erfarenheter av lokalt och regionalt arbete för jämlik hälsa i Sverige, Norge och Danmark (beskrivs i rapporten [Tackling Health Inequality Locally: The Scandinavian Experience – se Svensk översättning av sammanfattningen](#)). Det handlar först och främst om att förstärka olika strategiska färdigheter för att involvera många aktörer, både tvärdisciplinärt och sektorsövergripande, i arbetet med att minska skillnader i hälsa samt dess bakomliggande orsaker. (Ett tidigare arbetsnamn för materialet var "Soft skills".)

## Målgrupp:

Vi riktar oss till dig som arbetar i en kommun, landsting eller region på strategisk nivå. Kanske heter din funktion folkhälsa- eller social hållbarhets- strateg, -utvecklare, -samordnare, -chef, eller liknande. Din roll handlar om att inspirera och engagera olika aktörer i arbetet med jämlik hälsa. Du träffar ofta olika ledningsgrupper, politiska beredningar och nämnder inom en mängd olika förvaltningar, verksamhetsområden och organisationer. Du vill få nya redskap och utökad kompetens i just det tvärsektoriella arbetet. Du vill gärna dela med dig av egen kompetens och erfarenhet, ta del av andras och få nya kunskaper och inspiration samt verktyg som du har nytta av i ditt arbete på hemmaplan.

## Innehåll i kursen:

Kursen innehåller teori som sätter ord på den "tysta kunskap" som ofta används för att bedriva förändringsarbete för jämlik hälsa. Kursen ger stort utrymme för reflektion och att dela erfarenheter i dialog med andra. Utbildningsmaterialet tar fasta på hur tjänstepersoner, med särskilt eller samordnande uppdrag för folkhälsöfrågor kan fungera som brobyggare eller förändringsagenter mellan olika verksamheter. Det kan ske genom att till exempel utgå från förutsättningarna i intressenternas specifika verksamheter, samarbeta genom partnerskap och använda medskapande metoder i arbetet för jämlik hälsa. Kursens fem moduler behandlas under de två första dagarna:

1. Vad är jämlik hälsa – och vad orsakar skillnaderna i hälsa?
2. Hur kan frågan sättas på dagordningen?
3. Rollen som förändringsagent
4. Intressentanalys
5. Samarbete och partnerskap

Varje modul innehåller mål och teori. Deltagarna fördjupar sig i ämnet och byter kunskaper och erfarenheter med varandra. Du kommer även få reflektera/arbeta med kontext och lärandemiljö på din egen hemmaplan och med din egen organisation – dvs utifrån din roll och ansvarsområde/arbetsuppgifter.

Tredje dagen: Teorier om att leda i komplexitet integreras i några av modulerna under de första två dagarna och fördjupas ytterligare under det tredje tillfället. Då reflekterar vi också tillsammans.

**Kursmaterial:**

Kursmaterialet lägger grunden till kursen inklusive exempel på arbete i några kommuner eller landsting/regioner. Ett [grundmaterial finns på SKL:s webbsida](#) och efter kursen får du även det ppt-material som använts under kursen.

**Kostnad:** 5.000 kr inkl. fika och lunch.

Vi använder oss av intresseanmälan för att få en så bra sammansättning som möjligt av grupperna. I anmälan (intresseanmälan) anger du din funktion i organisationen och dina huvudsakliga ansvarsområden/arbetsuppgifter – samt dina och din organisations förväntningar på kursen. Fråga gärna din chef vilka förväntningar som finns på dig efter kursen!

**Sista datum för intresseanmälan är: 1 april för maj/juni-kursen respektive 1 juni för augusti/september-kursen.**

Bekräftelse om plats på utbildningen skickas ut inom en vecka efter sista anmälningsdag. Vid detta tillfälle kommer du att få ett par frågor kring din roll och vad du vill uppnå med kursen som besvaras genom Mentimeter.

Om du har frågor om utbildningen, kontakta [elisabeth.skoog.garas@skl.se](mailto:elisabeth.skoog.garas@skl.se), tel: 08-452 7690

## Välkommen med din intresseanmälan!