



VITTRA

Systematiskt kvalitetsarbete i Vittra

Daniel Eskilson, vice VD

Cykliskt arbete



Cykliskt arbete



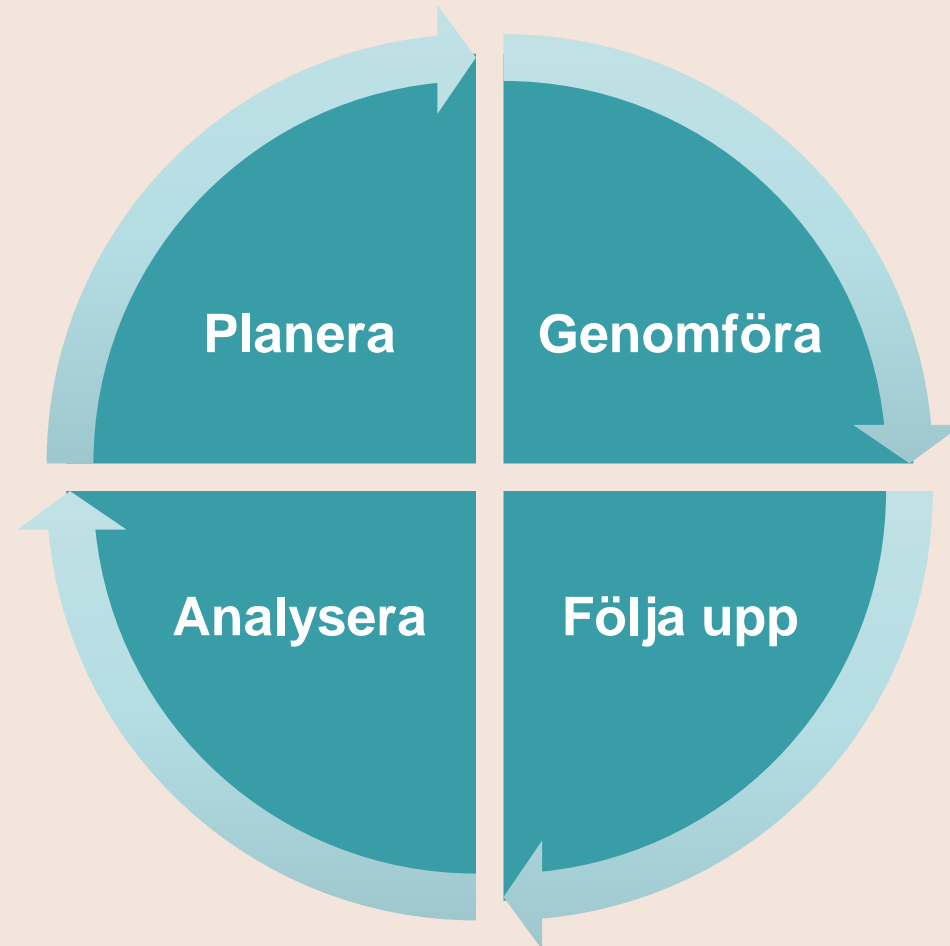
Cykliskt arbete



Cykliskt arbete



Cykliskt arbete

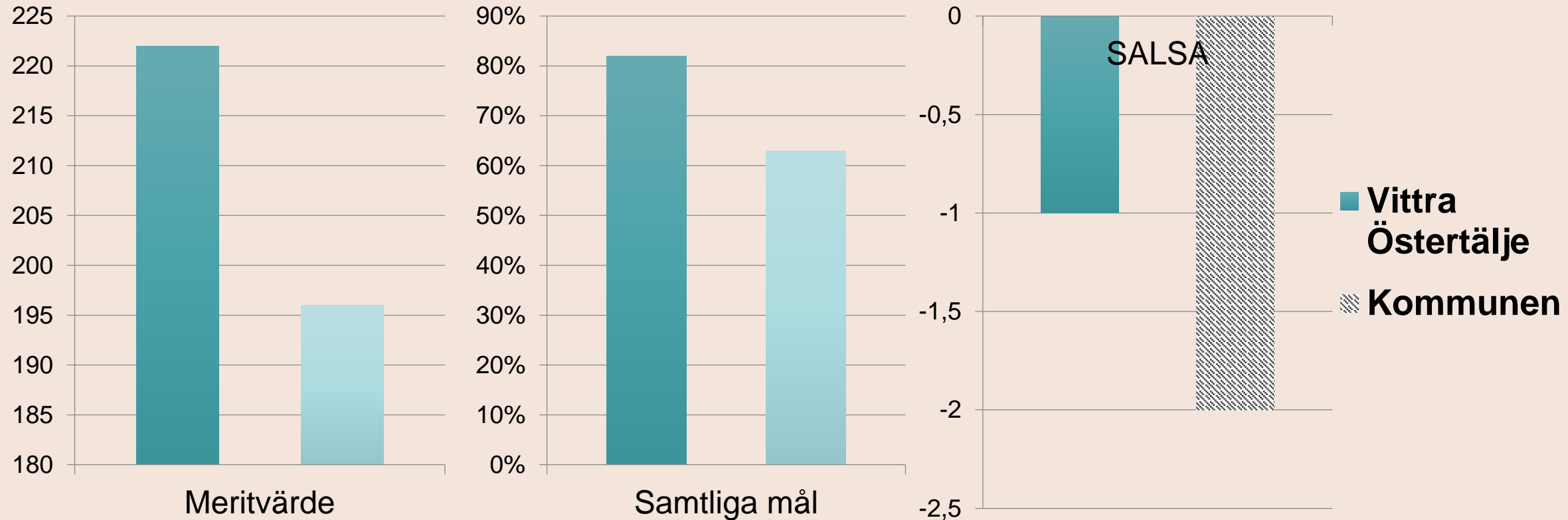




Täta kunskapsuppföljningar för ökad måluppfyllelse

“Best practice” Vittra Östertälje

Vittra Östertälje – resultat år 2010 jämfört med kommunen



Dag 1: Varje lärare gör bedömning av alla elever i alla ämnen var 6:e vecka

	Ma
Kalle	Yellow
Pelle	Green
Olle	Red
Nille	Green
Rille	Green

Dag 2: Sammanställning och analys av elevgrupp genom skolans specialpedagoger

	Ma	Sv	En	Id&H	SO	NO	Mu	Slöjd
Kalle	Yellow	Green	Green	Yellow	Green	Green	Green	Green
Pelle	Green	Green	Green	Red	Green	Green	Green	Green
Olle	Red	Red	Red	Red	Red	Red	Green	Green
Nille	Green	Green	Green	Yellow	Green	Green	Green	Yellow
Rille	Green	Green	Green	Red	Green	Green	Green	Green

Dag 3: Beslutsunderlag för ledningsgrupp

	Ma	Sv	En	Id&H	SO	NO	Mu	Slöjd
Kalle	Yellow	Green	Green	Yellow	Green	Green	Green	Green
Pelle	Green	Green	Green	Red	Green	Green	Green	Green
Olle	Red	Red	Red	Red	Red	Red	Green	Green
Nille	Green	Green	Green	Yellow	Green	Green	Green	Yellow
Rille	Green	Green	Green	Red	Green	Green	Green	Green

Dag 3: Beslutsunderlag för ledningsgrupp

	Ma	Sv	En	Id&H	SO	NO	Mu	Slöjd
Kalle	Yellow	Green	Green	Yellow	Green	Green	Green	Green
Pelle	Green	Green	Green	Red	Green	Green	Green	Green
Olle	Red	Red	Red	Red	Red	Red	Green	Green
Nille	Green	Green	Green	Yellow	Green	Green	Green	Yellow
Rille	Green	Green	Green	Red	Green	Green	Green	Green

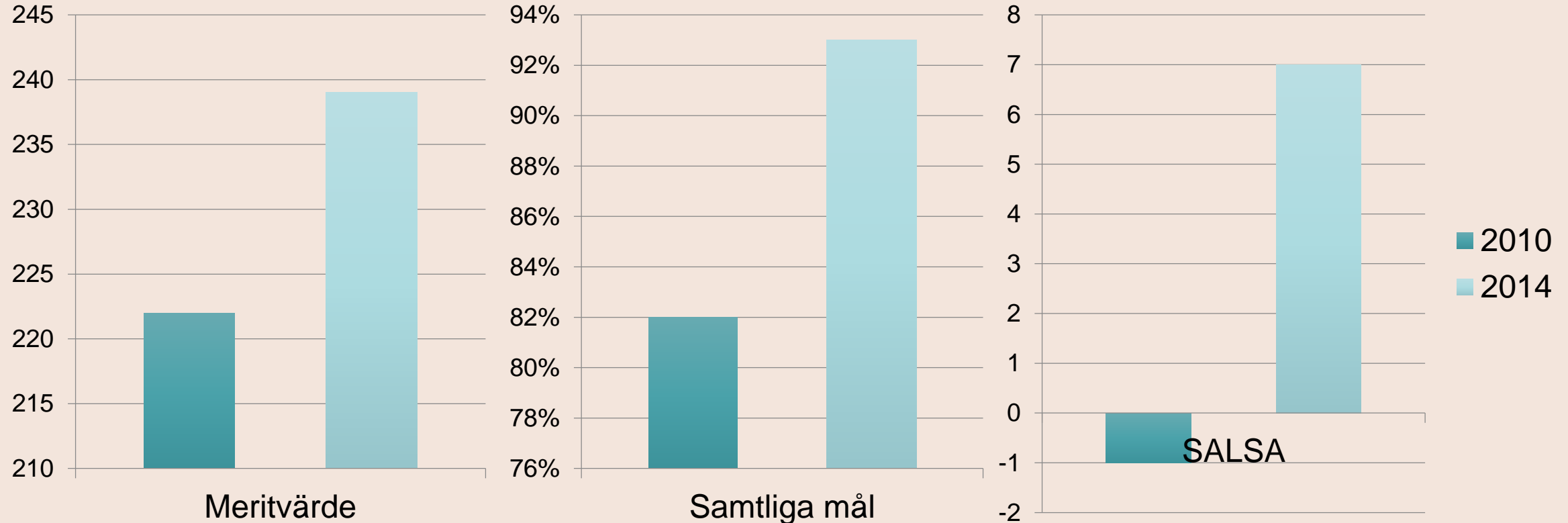
Dag 3: Beslutsunderlag för ledningsgrupp

	Ma	Sv	En	Id&H	SO	NO	Mu	Slöjd
Kalle	Yellow	Green	Green	Yellow	Green	Green	Green	Green
Pelle	Green	Green	Green	Red	Green	Green	Green	Green
Olle	Red	Red	Red	Red	Red	Red	Green	Green
Nille	Green	Green	Green	Yellow	Green	Green	Green	Yellow
Rille	Green	Green	Green	Red	Green	Green	Green	Green

Dag 4: Ny period

- Anpassningar av undervisning
- Revideringar av elevers schema
- Förändringar i grupper
- Extra stödinsatser av lärare
- Stöd av specialpedagoger
- Omorganisering av arbetslag
- Riktade aktiviteter och åtgärder
- Särskilt stöd

Vittra Östertälje – resultat 2014 jämfört med 2010



Keys to success

Ägarskap

- Förståelse för sitt uppdrag
- Hålla överenskommelser och deadlines
- Genuin tro och ambition på att alla elever kan och ska lyckas

Flexibilitet

- Ny "giv" var 6:e vecka
- Alla elever är allas elever
- Gemensamt ansvarstagande

Samsyn

- Kunskapssyn och elevsyn
- Bedömningar
- Ledarskap, rutiner och ständig dialog

Frågor?

Mejl: daniel.eskilson@vittra.se

Mobil: 0733-65 00 52



VITTRA