

Datum: 2017-06-15

Nationell överenskommelse om samverkan mellan Arbetsförmedlingen och Sveriges Kommuner och Landsting

Arbetsförmedlingen och Sveriges Kommuner och Landsting (SKL) har träffat en överenskommelse om att stödja samverkan¹ på lokal och regional nivå.

Samverkan definieras här som övergripande gemensamt handlande på organisatoriskt plan för att uppnå ett visst syfte. Med samverkan avses en organiserad och systematisk form av samarbete.

Att trygga den kommunala sektorns kompetensförsörjning, arbetet med lokal- och regional utveckling och att fler personer snabbare kommer ut i arbetslivet och får egen försörjning, är viktiga gemensamma utmaningar. Genom en utvecklad och väl organiserad samverkan kan gemensamma resurser användas mer effektivt och ge en ökad samhällsnytta.

Denna överenskommelse ska stödja och vägleda utformningen av samverkan mellan Arbetsförmedlingen och kommunsektorn. Det konkreta innehållet i samverkan och överenskommelser anpassas utifrån lokala/regionala variationer och behov.

Former för samverkan på lokal och regional nivå

I samtliga kommuner, landsting och regioner där de förtroendevalda och Arbetsförmedlingens representanter är överens om ett behov av samverkan, ska det finnas en överenskommelse med gemensamma målsättningar och en beskrivning av hur parterna ska arbeta tillsammans.

Genom skriftliga överenskommelser skapas förutsägbarhet, tydlighet och en långsiktigt hållbar samverkan

Överenskommelser bör tecknas på viss tid för att skapa stabila förutsättningar för samverkan och revideras i enlighet med det som parterna på lokal/regional nivå bestämmer.

Viktiga områden för samverkan

Särskilt stort värde av gemensamma samverkanslösningar finns i frågor som rör kompetensförsörjning, lokal- och regional utveckling och insatser för personer med särskilt behov av stöd för att komma i arbete.

Kompetensförsörjning i kommuner, landsting och regioner

Den pågående generationsväxlingen för med sig stora rekryteringsbehov i flera kommuner, landsting och regioner. En väl organiserad samverkan är en viktig del i arbetet med att underlätta kommunsektorns rekrytering och motverka arbetskraftsbrist.

Lokal och regional utveckling

Tillgång på arbetskraft med rätt kompetens och att matchningen på arbetsmarknaden fungerar är av stor betydelse för att främja tillväxt och goda förutsättningar för företagande. En viktig del i att uppnå detta är välfungerande samverkansformer för bland annat samordnade näringslivskontakter och kontinuerligt kunskaps- och erfarenhetsutbyte om utvecklingen på den lokala och regionala arbetsmarknaden.

Personer med särskilt behov av stöd för att komma i arbete

En god samverkan där olika professioner samlas för individens bästa är ett effektivt verktyg för att hjälpa fler att komma i arbete. Ofta behövs gemensamma insatser från Arbetsförmedling, kommun och hälso- och sjukvården. Genom lokala samarbetslösningar och samlokalisering kan Arbetsförmedlingen också säkra lokal närvaro i kommuner.

För personer med särskilt behov av stöd har kommuner, landsting och regioner en viktig roll i att som arbetsgivare erbjuda subventionerade anställningar, praktik eller andra insatser som ett steg på vägen till reguljärt arbete. Samverkan kring utbudet och tillgången av utbildningsplatser inom kommunala vuxenutbildningen och arbetsmarknadsutbildningen samt svenska för invandrare är viktigt. Även samverkan kring vägledning och rekrytering till utbildning ökar möjligheten till egen försörjning. Att i samverkan utforma sociala krav i samband med upphandlingar kan också vara en möjlighet för att öka tillgången till arbetsplatsförlagda insatser för personer som står långt från arbetsmarknaden.

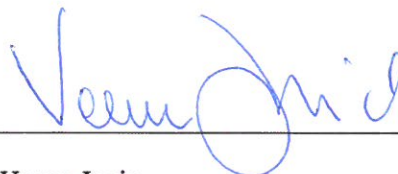
Arbetsförmedlingen och Sveriges Kommuner och Landsting är också överens om att aktivt bidra till att utveckla samverkan mellan kommuner och lokala arbetsförmedlingar i syfte att långsiktigt och varaktigt minska ungas arbetslöshet samt öka nyanländas etablering på arbetsmarknaden. Särskilt nyanlända kvinnors etablering bör uppmärksammas.

Denna överenskommelse gäller tillsvidare men ska årligen följas upp. På tjänstemannanivå sker uppföljning kvartalsvis i en samverkansgrupp med representanter för Arbetsförmedlingen och SKL. I detta forum behandlas även hinder för samverkan som den lokala eller regionala nivån inte har förutsättningar att lösa på egen hand.



Mikael Sjöberg

Arbetsförmedlingen



Vesna Jovic

Sveriges Kommuner och Landsting