

FÖRSÄKRINGSVILLKOR FÖR AGS-KL

Försäkringsvillkor m m

§1 För avtalsgruppsjukförsäkring för anställda hos kommuner, landsting/regioner, Svenska kyrkan m fl (AGS-KL) gäller dessa försäkringsvillkor samt de gemensamma försäkringsvillkoren för AGS-KL, TFA-KL och Avgiftsbefrielseförsäkring. I övrigt gäller de bestämmelser som fastställts av AFA Sjukförsäkring i enlighet med överenskommelser mellan de centrala parterna på det kommunala avtalsområdet.

§2 Varje försäkrad är försäkringsstagare. De skyldigheter, som enligt lagen om försäkringsavtal åvilar försäkringstagare gentemot försäkringsgivare, skall dock avse arbetsgivaren, om det inte är fråga om uppgifter som den försäkrade har att lämna till AFA Sjukförsäkring.

Rätt till AGS-KL-förmåner

§3 Anställd har rätt att erhålla AGS-KL-förmåner om följande förutsättningar är uppfyllda:

1. han har en av försäkringskassan fastställd sjukpenninggrundande inkomst,
2. han efter i § 4 angiven kvalifikationstid fullgör försäkringsgrundande anställningstid enligt § 6 eller har efterskydd enligt §§ 7–11,
3. han uppfyllt villkoret om arbetsförhet enligt § 5,
4. han blivit arbetsoförmögen på sätt som sägs i §§ 12–13 och
5. han varit sjukskriven under så lång karenstid som anges i § 14.

Rätten till AGS-KL-förmåner upphör vid ingången av den månad, varunder den anställda uppnår pensionsåldern eller eljest avgår med rätt till ålderspension eller visstidspension enligt PA-KL/motsvarande äldre pensionsbestämmelser, särskild ålderspension/motsvarande enligt PFA eller andra

tjänstepensionsbestämmelser. Med pensionsåldern avses i förekommande fall även pensioneringsperiodens övre gräns.

Rätten till AGS-KL-förmåner upphör dock senast vid ingången av den månad varunder den anställda fyller 65 år.

Rätt till ersättning föreligger ej heller för tid då ersättning för förlust av inkomst kan utgå enligt bestämmelserna i LAF, enligt försäkringsvillkoren för TFA-KL eller från annan trygghetsförsäkring. Om AGS-KL-förmåner har utgivits och inkomstersättning enligt LAF senare utges för samma tid, är den anställda skyldig att återbetala AGS-KL-ersättningen till AFA Sjukförsäkring.

Fr o m 2003-01-01 gäller följande:

§3 Rätt till AGS-KL-förmåner har anställd, som

1. har en sjukpenninggrundande inkomst enligt AFL,
2. efter i § 4 angiven kvalifikationstid fullgör försäkringsgrundande anställningstid enligt § 6 eller har efterskydd enligt §§ 7–11,
3. uppfyllt villkoret om arbetsförhet enligt § 5,
4. blivit arbetsoförmögen på sätt som sägs i §§ 12–13 och
5. varit sjukskriven under så lång karenstid som anges i § 14.

Rätt till AGS-KL-förmåner upphör för försäkrad

- vid ingången av den månad under vilken han eller hon fyller 65 år, eller som dessförinnan
- får rätt till särskild ålderspension enligt PFA eller motsvarande förmån enligt andra pensionsbestämmelser, eller
- avgår med rätt till ålderspension eller visstidspension enligt PA-KL eller motsvarande äldre pensionsbestämmelser.

Rätt till ersättning föreligger inte heller för tid då ersättning för förlust av inkomst kan utges enligt bestämmelserna i LAF, enligt försäkringsvillkoren för TFA-KL eller från annan trygghetsförsäkring. Om AGS-KL-förmåner har utgivits och inkomstersättning enligt LAF senare utges för samma tid, är den anställda skyldig att återbetala AGS-KL-ersättningen till AFA Sjukförsäkring.

Kvalifikationstid

§4 Försäkringsskydd inträder när den anställda varit anställd 90 dagar (*kvalifikationstid*).

Vid beräkning av kvalifikationstid tillgodoräknas även tidigare anställningstid hos arbetsgivare, som tecknat försäkringsavtal om AGS-KL eller AGS, under förutsättning att någon del av den tidigare anställningen innehafts senast under de två år som närmast föregått den pågående anställningen.

Frånvarotid som enligt § 6 andra stycket inte räknas som försäkringsgrundande anställningstid får inte heller räknas som kvalifikationstid.

§5 Om den anställda vid den tidpunkt då försäkringsskydd skall träda i kraft inte är arbetsför till minst 25% sedan minst en vecka, träder försäkringsskyddet i kraft först sedan den anställda under en vecka (sjudagarsperiod) av läkare bedömts som arbetsför till minst 25% och arbetat under för den anställda normal arbetstid.

Försäkringsgrundande anställningstid

§6 Sedan den anställda fullgjort kvalifikationstid gäller försäkringsskyddet så länge arbetstagaren är anställd (*försäkringsgrundande anställningstid*).

Frånvaro utöver sex månader i följd av annan orsak än ledighet med lön,

sjukdom eller hel ledighet enligt föräldraledighetslagen räknas dock inte som försäkringsgrundande anställningstid.

Fr o m 2003-01-01 gäller följande:

§6 Sedan den anställda fullgjort kvalifikationstid gäller försäkringsskyddet så länge arbetstagaren är anställd (*försäkringsgrundande anställningstid*).

Frånvaro utöver sex månader i följd räknas inte som försäkringsgrundande anställningstid om inte frånvaron beror på

- sjukdom,
- friår enligt arbetsmarknadspolitiskt program,
- hel ledighet med lön eller motsvarande ersättning,
- hel ledighet enligt föräldraledighetslagen.

Efterskydd

§7 Med efterskydd avses att försäkringsskyddet fortsätter att gälla efter det att försäkringsgrundande anställningstid upphört eller kvalifikationstid fullgjorts utan att den följs av försäkringsgrundande anställningstid.

Efterskydd gäller i sådana fall under 180 dagar (*allmän efterskyddstid*).

§8 För försäkrad som blir arbetslös under allmän efterskyddstid fortsätter efterskyddet att gälla så länge arbetslösheten består samt under tid därefter det antal dagar av den allmänna efterskyddstiden som inte har avräknats före arbetslösheten.

För försäkrad som fullgör ny kvalifikationstid under efterskyddstid gäller efterskydd så länge kvalifikationstid fullgörs samt under tid därefter det antal dagar av den allmänna efterskyddstiden som inte har avräknats före början av kvalifikationstiden.

Efterskydd gäller dock sammanlagt högst två år räknat från den tidpunkt efterskydd inträdde enligt § 7 första stycket.

§9 Med arbetslöshet förstås att den försäkrade står till den svenska arbetsmarknadens förfogande på sätt som krävs för att erhålla dagpenning från arbetslöshetskassa. Även den som är arbetssökande i annan EU-stat på sätt som krävs för att erhålla dagpenning från arbetslöshetskassa anses stå till arbetsmarknadens förfogande, dock längst tre månader. Arbetslösheten kan styrkas genom intyg från offentlig arbetsförmedling eller arbetslöshetskassa.

Med arbetslöshet jämföras att den försäkrade genomgår av myndighet anordnad omskolning till ny yrkesverksamhet och uppbär aktivitetsstöd eller att den försäkrade uppbär hel föräldrapenning enligt AFL.

Fr o m 2003-01-01 gäller följande:

§9 Med arbetslöshet förstås att den försäkrade står till den svenska arbetsmarknadens förfogande på sätt som krävs för att erhålla dagpenning från arbetslöshetskassa. Även den som är arbetssökande i annan EU-stat på sätt som krävs för att erhålla dagpenning från arbetslöshetskassa anses stå till arbetsmarknadens förfogande, dock längst tre månader. Arbetslösheten kan styrkas genom intyg från offentlig arbetsförmedling eller arbetslöshetskassa.

Med arbetslöshet jämföras att den försäkrade deltar i arbetsmarknadspolitiskt program och uppbär aktivitetsstöd eller att den försäkrade uppbär hel föräldrapenning enligt AFL.

§10 Försäkrad som insjuknar under efterskyddstid får som kvalifikationstid och försäkringsgrundande anställningstid tillgodoräkna sig varje dag för vilken sjuklön enligt SjLL, sjukpenning enligt AFL eller LAF eller förtidspension enligt AFL utges.

Fr o m 2003-01-01 gäller följande:

§10 Försäkrad som insjuknar under efterskyddstid får som kvalifikationstid och försäkringsgrundande anställningstid tillgodoräkna sig varje dag för vilken utges

- sjuklön enligt SjLL,
- sjukpenning eller rehabiliteringspenning enligt AFL eller LAF,
- sjukersättning eller aktivitetsersättning enligt AFL.

§11 Efterskydd upphör om den försäkrade lämnar sin anställning utan att iakttä avtalsenlig uppsägningstid.

Efterskyddet upphör även när den försäkrade inte längre har en av försäkringskassan fastställd sjukpenninggrundande inkomst.

Fr o m 2003-01-01 gäller följande:

§11 Efterskydd upphör om den försäkrade lämnar sin anställning utan att iakttä avtalsenlig uppsägningstid.

Efterskyddet upphör även när den försäkrade inte längre har en sjukpenninggrundande inkomst enligt AFL.

Ersättningsbar arbetsförmåga

§12 Rätt till ersättning har försäkrad som är arbetsförmögen till minst 25% på grund av sjukdom eller olycksfall och på grund därav har rätt till sjukpenning enligt AFL.

Med arbetsförmåga på grund av sjukdom eller olycksfall jämföras isolering i hemmet eller på sjukhus enligt smittskyddslagen.

Med arbetsförmåga på grund av sjukdom eller olycksfall jämföras även när försäkrad i sjukdomsbyggande syfte avhåller sig från arbete och ersättning enligt LAF utges.

§13 Om den anställdes arbetsförmåga vid försäkringskyddets ikraftträdande är nedsatt med högst 75% och nedsättningen oavbrutet består, lämnas ersättning endast för en senare inträffad ytterligare nedsättning av arbetsförmågan med minst 25%.

Om den sjukpenninggrundande inkomsten fastställts med hänsyn till tidigare beviljad förtidspension eller sjukbidrag, lämnas dock hel ersättning vid hel arbetsoförmåga.

Fr o m 2003-01-01 gäller följande:

§13 Om den anställdes arbetsförmåga vid försäkringskyddets ikraftträdande är nedsatt med högst 75% och nedsättningen oavbrutet består, lämnas ersättning endast för en senare inträffad ytterligare nedsättning av arbetsförmågan med minst 25%.

Om den sjukpenninggrundande inkomsten fastställts med hänsyn till tidigare beviljad sjukersättning eller aktivitetsersättning enligt AFL, lämnas dock hel ersättning vid hel arbetsoförmåga.

Ersättningskarens

§14 Ersättning lämnas fr o m den 15:e dagen i sjukperioden enligt AFL.

Ersättningstid

§15 Ersättning lämnas under sjukpenningtid enligt AFL – för vilken inte sjuklönerätt föreligger enligt gällande lönekollektivavtal – samt under förtidspensionstid enligt AFL. Tid på vilken såväl sjukpenning som förtidspension kan belöpa är att anse som sjukpenningtid.

Med sjukpenningtid enligt AFL jämföras tid under vilken den försäkrade uppbär motsvarande ersättning från annat nordiskt land efter det att överflyttning av sjukpenningförsäkring skett till sådant land.

Med förtidspension enligt AFL jämföras tid under vilken sjukbidrag utges.

Ersättning lämnas dock längst t o m kalendermånaden före den under vilken den försäkrade fyller 65 år eller den tidigare kalendermånad, varunder den anställde uppnår pensionsåldern eller eljest avgår med rätt till ålderspension eller visstidspension enligt för denne gällande pensionsbestämmelser eller med annan egenpensionsförmån enligt statliga pensionsbestämmelser. Med pensionsålder avses i förekommande fall även pensioneringsperiodens övre gräns.

För sjukperiod som börjar under tid då försäkrad är frånvarande från arbetet på grund av arbetskonflikt lämnas ersättning tidigast fr o m den dag den försäkrade skulle ha återupptagit arbetet.

Fr o m 2003-01-01 gäller följande:

§15 Under sjukpenningtid enligt AFL lämnas dagsersättning till och med den 360:e dagen i sjukperioden. Med sjukpenningtid enligt AFL jämföras tid under vilken den försäkrade uppbär motsvarande ersättning från annat nordiskt land efter det att överflyttning av sjukpenningförsäkring skett till sådant land.

Under tid med sjukersättning eller aktivitetsersättning enligt AFL lämnas månadsersättning. Om sjukersättning eller aktivitetsersättning beviljats för retroaktiv tid och sjukpenning har lämnats för samma tid, betalas inte månadsersättning för sjukpenningtiden.

Tid under vilken tidsbegränsad sjukersättning enligt AFL utges jämföras med tid med sjukersättning.

För sjukperiod som börjar under tid då försäkrad är frånvarande från arbetet på grund av arbetskonflikt lämnas ersättning tidigast fr o m den dag den försäkrade skulle ha återupptagit arbetet.

Ersättningens storlek

Ersättning under sjukpenningtid

§16 När sjukpenning enligt AFL utges med 80 procent lämnas dagsersättning med motsvarande 12,5 procent av den sjukpenning som den försäkrade erhållit från försäkringskassan.

Efter den 360:e dagen i sjukperioden enligt AFL lämnas ingen dagsersättning.

Fr o m 2003-01-01 gäller följande:

Dagsersättning under sjukpenningtid

§16 När sjukpenning enligt AFL utges med 80 procent lämnas dagsersättning med motsvarande 12,5 procent av den sjukpenning som den försäkrade erhållit från försäkringskassan.

§ 17 Har upphört att gälla.

Månadsersättning under förtidspensionstid

§18 Är den försäkrades arbetsförmåga p g a sjukdom eller olycksfall helt eller i det närmaste helt nedsatt lämnas under förtidspensionstid hel månadsersättning. Är arbetsförmågan inte nedsatt i sådan grad men med minst tre fjärdedelar lämnas tre fjärdedels månadsersättning. Är den försäkrades arbetsförmåga nedsatt i mindre grad men med minst hälften lämnas halv månadsersättning. Är den försäkrades arbetsförmåga nedsatt med minst en fjärdedel lämnas en fjärdedels månadsersättning.

Månadsersättningen bestäms med utgångspunkt från den sjukpenninggrundande inkomst som låg till grund för sjukpenningens storlek vid insjuknandetillfället. Om den sjukpenninggrundande inkomsten vid rätt anmälan enligt AFL kunde ha fastställts till annat belopp kan dock ersättning lämnas i överensstämmelse härmed.

Har den försäkrade insjuknat senast ett år efter det att han börjat erhålla delpension enligt lagen om delpensionsförsäkring skall månadsersättningen bestämmas med utgångspunkt från den sjukpenninggrundande inkomst som den försäkrade hade vid tidpunkten för delpensioneringen.

För försäkrad som insjuknat efter den 30 april 2001 och som beviljats förtidspension enligt AFL utgör hel månadsersättning det belopp som anges i tabell. Se sid 24. (Ersättningen är skattepliktig.)

Fr o m 2003-01-01 gäller följande:

Månadsersättning under tid med sjukersättning eller aktivitetsersättning

§18 När sjukersättning eller aktivitetsersättning enligt AFL utges och den försäkrades arbetsförmåga är nedsatt p g a sjukdom eller olycksfall lämnas månadsersättning.

Månadsersättningen bestäms med utgångspunkt från den sjukpenninggrundande inkomst som låg till grund för sjukpenningens storlek vid insjuknandetillfället. Om den sjukpenninggrundande inkomsten vid rätt anmälan enligt AFL kunde ha fastställts till annat belopp kan dock ersättning lämnas i överensstämmelse härmed.

Månadsersättning lämnas i förhållande till nedsatt arbetsförmåga enligt följande:

Arbetsförmågan är nedsatt	Ersättningsgrad för månadsersättning
helt eller i det närmaste helt	1/1
mindre än helt men med minst tre fjärdedelar	3/4
mindre än tre fjärdedelar men med minst hälften	1/2
mindre än hälften men med minst en fjärdedel	1/4

För försäkrad som beviljats sjukersättning eller aktivitetsersättning enligt AFL utgör hel månadsersättning det belopp som anges i tabell. Se sid 24.

Månadsersättning för inkomstdelar över 7,5 prisbasbelopp

§19 Månadsersättning på årsinkomst som överstiger 7,5 prisbasbelopp bestäms med utgångspunkt från inkomsten vid insjuknandet enligt de bestämmelser som gäller för beräkning av sjukpenninggrundande inkomst enligt AFL med bortseende från gränsen 7,5 prisbasbelopp.

För försäkrad vars årsinkomst överstiger 7,5 prisbasbelopp beräknas hel månadsersättning enligt tabell nedan.

Är arbetsförmågan inte helt nedsatt lämnas ersättning i förhållande till minskningen av arbetstiden hos arbetsgivaren.

Inkomstunderlag i prisbasbelopp	7,5–20	20–30
Månadsersättning från AGS-KL	65%	32,5%

Ersättningsgrundande inkomst

§20 Ersättning enligt §§ 16, 18 och 19 bestäms med utgångspunkt endast från sjukpenninggrundande inkomst/årsinkomst som förvärvas i anställning eller egen verksamhet som omfattas av AGS.

Fr o m 2003-01-01 gäller följande:

§20 Ersättning enligt §§ 16 och 18 bestäms med utgångspunkt från sjukpenninggrundande inkomst som förvärvas i anställning eller egen verksamhet som omfattas av AGS eller AGS-KL.

Ersättning enligt § 19 bestäms med utgångspunkt från årsinkomst som förvärvas i anställning som omfattas av AGS-KL.

Med årsinkomst avses endast sådana inkomster som kan ligga till grund för beräkning av sjukpenninggrundande inkomst.

Samordning

§21 AGS-KL-ersättning utges ej för frånvarotid för vilken den försäkrade har rätt till sjuklön enligt gällande lönekollektivavtal eller lag om sjuklön.

Om den försäkrade erhållit annan avtalsenlig sjukförmån nedsätts – i förekommande fall – AGS-KL-ersättningen med värdet av förmånen. Har den försäkrade insjuknat före den 1 januari 1991 nedsätts AGS-KL-ersättningen med värdet av förmånen efter avdrag för eventuell skatt. Avdrag sker dock ej för andra sjuk- eller pensionsförmåner som utges enligt bestämmelser i kollektivavtal eller pensionsreglemente godkänt av de centrala parterna på det kommunala avtalsområdet.

Avdrag sker endast med sådan del av förmånen som överstiger värdet av de förmåner den anställda är berättigad till enligt AFL.

Rätt till förmåner enligt AGS-KL vid frånvaro under försäkringsgrundande anställningstid samt vid efterskydd upphör om den försäkrade får rätt till i huvudsak motsvarande förmåner på annat sätt.

Omprövning

§22 AFA Sjukförsäkring äger under ersättningstiden besluta att utgående förmån skall ändras, därest omständigheter framkommer som om de tidigare varit kända skulle ha påverkat ersättningsrätten.

Värdesäkring

§23 När sjukperioden varat 24 månader i följd utges värdesäkringstillägg till månadsersättning om prisbasbeloppet enligt AFL – på grund av höjning av det allmänna prisläget – stigit sedan sjukperiodens början. Ändring av värdesäkringstillägget sker för varje därefter inträdande tolv månadersperiod och skall härvid motsvara den procentuella ökningen av prisbasbeloppet från början av sjukperioden till början av ifrågavarande tolv månadersperiod. Dock kan värdesäkringstillägg inte

under någon tolv månadersperiod på grund av sådan höjning lämnas med högre belopp än vad som erhålls vid en beräknad ökning med 4% per år räknat från sjukperiodens början.

Om överskott uppkommer kan AFA Sjukförsäkring efter godkännande av AGS-nämnden årligen besluta att på grund av höjning av det allmänna prisläget under förfluten tid utge värdesäkringstillägg enligt en högre uppräkning än vad som anges i första stycket.

Åtgärder vid försäkringsfall

§24 För att erhålla ersättning skall den försäkrade anmäla arbetsoförmåga på AFA Sjukförsäkrings blankett och lämna de uppgifter som behövs för bedömning av rätten till ersättning och beräkning av ersättningens storlek.

Arbetsgivaren skall på anmälan intyga anställningsförhållande m m.

Fr o m 2003-01-01 gäller följande:

§24 För att erhålla ersättning skall den försäkrade anmäla försäkringsfall på AFA Sjukförsäkrings blankett och lämna de uppgifter som behövs för bedömning av rätten till ersättning och beräkning av ersättningens storlek.

Arbetsgivaren skall på anmälan intyga anställningsförhållande m m.

§25 Arbetsoförmågan skall styrkas med läkarintyg eller kopia av försäkringskassans läkarintyg. Kostnader för kopia av sådant läkarintyg betalas av AFA Sjukförsäkring.

§26 Som förutsättning för ersättning gäller att den försäkrade medger att

- läkaren får lämna av AFA Sjukförsäkring anlitad läkare alla upplysningar som är av betydelse för bedömandet av ersättningsfrågan och
- försäkringskassan får lämna AFA Sjukförsäkring upplysning om sjukpenninggrundande inkomst och sjukperiod.

Försäkrad som återgår till arbetet under tid för vilken läkarintyg lämnats, är skyldig att omgående anmäla detta till AFA Sjukförsäkring.

Försäkringens giltighet vid och i samband med krigstillstånd

§27 Försäkringen gäller inte vid arbetsoförmåga som drabbar den försäkrade medan krigstillstånd råder i Sverige, om arbetsoförmågan kan anses vara beroende av krigstillståndet. Samma regel gäller om den försäkrade drabbas av arbetsoförmåga inom ett år efter krigstillståndets upphörande. Med krigstillstånd i Sverige avses krig vari Sverige befinner sig eller förhållande som av regeringen jämställs med sådant krig vid tillämpning av särskild lagstiftning i fråga om ansvarighet för livförsäkring.

Försäkringen gäller inte vid arbetsoförmåga som inträffar då den försäkrade deltar i krig, vilket inte sammanhänger med krigstillstånd i Sverige eller i politiska oroligheter utom Sverige. Försäkringen gäller inte heller vid arbetsoförmåga som inträffar inom ett år efter sådant deltagande och som kan anses vara beroende av kriget eller oroligheterna.

Sjukpenninggrundande inkomst vid insjuknandetidpunkten uppgår		Månadsersättning från AGS-KL	Sjukpenninggrundande inkomst vid insjuknandetidpunkten uppgår		Månadsersättning från AGS-KL	Sjukpenninggrundande inkomst vid insjuknandetidpunkten uppgår		Månadsersättning från AGS-KL	
till kr	men ej kr	kr	till kr	men ej kr	kr	till kr	men ej kr	kr	
	– 71 000	75	125 000 – 126 000	1 507		180 000 – 181 000	2 449	235 000 – 236 000	2 970
71 000 – 72 000		142	126 000 – 127 000	1 521		181 000 – 182 000	2 458	236 000 – 237 000	2 976
72 000 – 73 000		196	127 000 – 128 000	1 534		182 000 – 183 000	2 467	237 000 – 238 000	2 982
73 000 – 74 000		250	128 000 – 129 000	1 552		183 000 – 184 000	2 476	238 000 – 239 000	2 988
74 000 – 75 000		304	129 000 – 130 000	1 570		184 000 – 185 000	2 485	239 000 – 240 000	2 994
75 000 – 76 000		358	130 000 – 131 000	1 588		185 000 – 186 000	2 494	240 000 – 241 000	3 000
76 000 – 77 000		412	131 000 – 132 000	1 608		186 000 – 187 000	2 503	241 000 – 242 000	3 013
77 000 – 78 000		466	132 000 – 133 000	1 628		187 000 – 188 000	2 512	242 000 – 243 000	3 025
78 000 – 79 000		561	133 000 – 134 000	1 648		188 000 – 189 000	2 521	243 000 – 244 000	3 038
79 000 – 80 000		659	134 000 – 135 000	1 668		189 000 – 190 000	2 530	244 000 – 245 000	3 050
80 000 – 81 000		757	135 000 – 136 000	1 688		190 000 – 191 000	2 540	245 000 – 246 000	3 063
81 000 – 82 000		855	136 000 – 137 000	1 708		191 000 – 192 000	2 550	246 000 – 247 000	3 075
82 000 – 83 000		871	137 000 – 138 000	1 728		192 000 – 193 000	2 560	247 000 – 248 000	3 088
83 000 – 84 000		887	138 000 – 139 000	1 748		193 000 – 194 000	2 570	248 000 – 249 000	3 100
84 000 – 85 000		903	139 000 – 140 000	1 768		194 000 – 195 000	2 580	249 000 – 250 000	3 113
85 000 – 86 000		919	140 000 – 141 000	1 788		195 000 – 196 000	2 590	250 000 – 251 000	3 125
86 000 – 87 000		935	141 000 – 142 000	1 808		196 000 – 197 000	2 600	251 000 – 252 000	3 138
87 000 – 88 000		951	142 000 – 143 000	1 828		197 000 – 198 000	2 610	252 000 – 253 000	3 150
88 000 – 89 000		967	143 000 – 144 000	1 848		198 000 – 199 000	2 620	253 000 – 254 000	3 163
89 000 – 90 000		983	144 000 – 145 000	1 868		199 000 – 200 000	2 633	254 000 – 255 000	3 175
90 000 – 91 000		999	145 000 – 146 000	1 888		200 000 – 201 000	2 646	255 000 – 256 000	3 188
91 000 – 92 000	1 015		146 000 – 147 000	1 908		201 000 – 202 000	2 659	256 000 – 257 000	3 200
92 000 – 93 000	1 031		147 000 – 148 000	1 928		202 000 – 203 000	2 671	257 000 – 258 000	3 213
93 000 – 94 000	1 047		148 000 – 149 000	1 948		203 000 – 204 000	2 681	258 000 – 259 000	3 225
94 000 – 95 000	1 063		149 000 – 150 000	1 968		204 000 – 205 000	2 691	259 000 – 260 000	3 238
95 000 – 96 000	1 079		150 000 – 151 000	1 988		205 000 – 206 000	2 701	260 000 – 261 000	3 250
96 000 – 97 000	1 095		151 000 – 152 000	2 007		206 000 – 207 000	2 711	261 000 – 262 000	3 263
97 000 – 98 000	1 111		152 000 – 153 000	2 025		207 000 – 208 000	2 724	262 000 – 263 000	3 275
98 000 – 99 000	1 127		153 000 – 154 000	2 043		208 000 – 209 000	2 737	263 000 – 264 000	3 288
99 000 – 100 000	1 143		154 000 – 155 000	2 060		209 000 – 210 000	2 750	264 000 – 265 000	3 300
100 000 – 101 000	1 159		155 000 – 156 000	2 078		210 000 – 211 000	2 763	265 000 – 266 000	3 313
101 000 – 102 000	1 175		156 000 – 157 000	2 095		211 000 – 212 000	2 776	266 000 – 267 000	3 325
102 000 – 103 000	1 191		157 000 – 158 000	2 113		212 000 – 213 000	2 789	267 000 – 268 000	3 338
103 000 – 104 000	1 207		158 000 – 159 000	2 130		213 000 – 214 000	2 802	268 000 – 269 000	3 350
104 000 – 105 000	1 223		159 000 – 160 000	2 148		214 000 – 215 000	2 815	269 000 – 270 000	3 363
105 000 – 106 000	1 239		160 000 – 161 000	2 165		215 000 – 216 000	2 828	270 000 – 271 000	3 375
106 000 – 107 000	1 255		161 000 – 162 000	2 182		216 000 – 217 000	2 841	271 000 – 272 000	3 387
107 000 – 108 000	1 271		162 000 – 163 000	2 199		217 000 – 218 000	2 854	272 000 – 273 000	3 400
108 000 – 109 000	1 286		163 000 – 164 000	2 216		218 000 – 219 000	2 867	273 000 – 274 000	3 412
109 000 – 110 000	1 299		164 000 – 165 000	2 233		219 000 – 220 000	2 880	274 000 – 275 000	3 425
110 000 – 111 000	1 312		165 000 – 166 000	2 250		220 000 – 221 000	2 885	275 000 – 276 000	3 437
111 000 – 112 000	1 325		166 000 – 167 000	2 267		221 000 – 222 000	2 891	276 000 – 276 750	3 450
112 000 – 113 000	1 338		167 000 – 168 000	2 284		222 000 – 223 000	2 896	276 750 –	3 459
113 000 – 114 000	1 351		168 000 – 169 000	2 301		223 000 – 224 000	2 902		
114 000 – 115 000	1 364		169 000 – 170 000	2 318		224 000 – 225 000	2 907		
115 000 – 116 000	1 377		170 000 – 171 000	2 335		225 000 – 226 000	2 913		
116 000 – 117 000	1 390		171 000 – 172 000	2 352		226 000 – 227 000	2 918		
117 000 – 118 000	1 403		172 000 – 173 000	2 369		227 000 – 228 000	2 924		
118 000 – 119 000	1 416		173 000 – 174 000	2 386		228 000 – 229 000	2 929		
119 000 – 120 000	1 430		174 000 – 175 000	2 395		229 000 – 230 000	2 935		
120 000 – 121 000	1 443		175 000 – 176 000	2 404		230 000 – 231 000	2 940		
121 000 – 122 000	1 455		176 000 – 177 000	2 413		231 000 – 232 000	2 946		
122 000 – 123 000	1 468		177 000 – 178 000	2 422		232 000 – 233 000	2 952		
123 000 – 124 000	1 481		178 000 – 179 000	2 431		233 000 – 234 000	2 958		
124 000 – 125 000	1 494		179 000 – 180 000	2 440		234 000 – 235 000	2 964		