

Överenskommelse om Avgiftsbefrielseförsäkring för KAP-KL och AKAP-KL

Parter

Arbetsgivarsidan

Sveriges Kommuner och Landsting och Arbetsgivarförbundet Pacta

Arbetstagarsidan

Svenska Kommunalarbetareförbundet, OFRs förbundsområden Allmän kommunal verksamhet, Hälso- och sjukvård samt Läkare jämte i förbundsområdena ingående organisationer, Lärarförbundets och Lärarnas Riksförbunds Samverkansråd samt AkademikerAlliansen och till AkademikerAlliansen anslutna riksorganisationer.

§ 1 Innehåll m.m.

Parterna träffar detta kollektivavtal, Avgiftsbefrielseförsäkring för KAP-KL och AKAP-KL, nedan kallat avtalet.

Till avtalet hör också Försäkringsvillkor för Avgiftsbefrielseförsäkring för KAP-KL och AKAP-KL (Bilaga 1).

§ 2 Ändringar och tillägg

I avtalet ska också ingå de ändringar och tillägg till avtalets bestämmelser som parterna träffar överenskommelse om under tid då avtalet gäller.

Ändringar i lagar eller förordningar som väsentligt ändrar förutsättningarna för avtalet innebär att förhandlingar kan tas upp om ändringar av avtalet som direkt föranleds av de ändrade förutsättningarna – utan hinder av avtalets bestämmelser om giltighet och uppsägning.

§ 3 Fredsplikt

Under tid då avtalet gäller ska ändringar och tillägg till avtalets bestämmelser förhandlas under fredsplikt.

§ 4 Giltighet och uppsägning

Avtalet gäller tills vidare från och med den 1 januari 2014.

Avtalet upphör vid ingången av ett kalenderår, om en part skriftligen säger upp avtalet minst tre kalendermånader före årsskiftet. Med uppsägningen ska följa ett förslag till nytt kollektivavtal.

Avtalet upphör endast för de parter som uppsägningen gäller. Har en part sagt upp avtalet har annan part enligt 29 § MBL rätt att säga upp avtalet till samma tidpunkt. För sådan uppsägning gäller en minsta uppsägningstid av två kalendermånader.

§ 5 Avslutning

Förhandlingarna förklaras avslutade.

Vid protokollet

Justeras

För **Sveriges Kommuner och Landsting**

För **Arbetsgivarförbundet Pacta**

För **Svenska Kommunalarbetsareförbundet**

För **OFRs förbundsområde Allmän kommunal verksamhet**
jänte i förbundsområdet ingående organisationer

För **OFRs förbundsområde Hälso- och sjukvård**
jänte i förbundsområdet ingående organisationer

För **OFRs förbundsområde Läkare**
jänte i förbundsområdet ingående organisationer

För **Läraryrskommittén och Lärarnas Riksförbunds Samverkansråd**

För **AkademikerAlliansen**

och till AkademikerAlliansen anslutna riksorganisationer

Försäkringsvillkor för Avgiftsbefrielseförsäkring för KAP-KL och AKAP-KL

§ 1 Tillämpningsområde

Avgiftsbefrielseförsäkring, nedan kallad försäkringen, gäller för en arbetstagare som omfattas av Avgiftsbestämd KollektivAvtalad Pension – AKAP-KL eller KollektivAvtalad Pension – KAP-KL och som 2008-01-01 eller senare börjar uppbära månadsersättning från AGS-KL eller livränta till följd av arbetsskada enligt SFB, nedan kallad arbetsskadelivränta.

Anmärkning

I övriga fall tillämpas de tidigare försäkringsvillkoren för det tidigare pensionsavtalet PFA.

§ 2 Försäkrad och försäkringstagare

Försäkrad är en arbetstagare som försäkringen gäller för enligt § 1 ovan.

Arbetsgivaren är försäkringstagare. Avseende rätten till försäkringsersättning är varje försäkrad försäkringstagare.

Försäkringsbolag är AFA Sjukförsäkringsaktiebolag.

§ 3 Pensionsavgift från försäkringen

Mom. 1 Försäkringen betalar pensionsavgiften för arbetstagarens avgiftsbestämda ålderspension enligt KAP-KL eller AKAP-KL vid arbetsoförmåga på grund av sjukdom eller olycksfall under den tid då han eller hon får månadsersättning från AGS-KL eller under tid med arbetsskadelivränta.

Anmärkning

Försäkringen betalar pensionsavgiften enligt ovan även för en arbetstagare som inte får månadsersättning på grund av att han eller hon inte uppfyller kvalifikationstiden enligt AGS-KL.

Mom. 2 Om arbetstagarens anställning upphör under sjukpenningtid eller om han eller hon insjuknar under efterskyddstid enligt § 7, betalar försäkringen pensionsavgiften enligt mom. 1 även under sjukpenningtid för tid efter det att anställningen upphört, förutsatt att sjukfallet är sammanhängande och leder till månadsersättning enligt AGS-KL.

Anmärkning

Om arbetstagarens anställning upphör under sjukpenningtid eller arbetstagaren insjuknar under efterskyddstid enligt § 7 kan – efter beslut i Rådgivandenämnden – pensionsavgift betalas under sjukpenningtid även för en långtidssjuk arbetstagare som inte får rätt till månadsersättning från AGS-KL. Med sådant fall avses sjukpenningtid som överstiger ett år och då arbetstagaren på grund av ålder, medicinska skäl eller annat särskilt skäl inte får rätt till sjukersättning.

Mom. 3 Pensionsavgiften från försäkringen betalas proportionellt till graden av arbetsförmågan.

Mom. 4 Försäkringen betalar inte pensionsavgift för samma tid som arbetsgivaren tidigare betalat pensionsavgiften.

§ 4 Tid med pensionsavgift

a) Gäller för AKAP-KL

Försäkringen för AKAP-KL betalar pensionsavgift under tid med månadsersättning från AGS-KL eller arbetsskadelivränta till och med kalendermånaden innan arbetstagaren fyller 65 år.

b) Gäller för KAP-KL

Försäkringen för KAP-KL betalar pensionsavgift enligt dessa villkor från och med kalendermånaden efter den då arbetstagaren fyller 21 år till och med kalendermånaden innan arbetstagaren fyller 65 år, dock längst till och med kalendermånaden innan ålderspensionen enligt KAP-KL börjar betalas ut.

§ 5 Försäkringsskydd

Försäkringsskyddet inträder vid anställningens början om arbetstagaren är arbetsför till minst 25 procent.

Om arbetstagarens arbetsförmåga är nedsatt vid anställningens början och nedsättningen oavbrutet består, omfattar försäkringsskyddet endast en senare ytterligare nedsättning av arbetsförmågan om minst 25 procent av hel arbetsförmåga.

§ 6 Försäkringsgrundande anställningstid

Försäkringsskyddet gäller så länge arbetstagaren är anställd (försäkringsgrundande anställningstid). Mer än sex månaders frånvaro i följd från anställningen räknas som försäkringsgrundande anställningstid endast om frånvaron beror på

- sjukdom,
- hel ledighet med lön eller motsvarande ersättning, eller
- hel ledighet enligt föräldraledighetslagen.

§ 7 Försäkringsskydd efter anställning (efterskydd)

Mom. 1 Efterskydd gäller i 90 kalenderdagar. Efterskydd innebär att försäkringsskyddet fortsätter att gälla efter det att försäkringsgrundande anställningstid upphört, förutsatt att arbetstagaren har en sjukpenninggrundande inkomst enligt SFB.

Om en arbetstagare insjuknar under efterskyddstid ska dagar med sjuklön enligt SjlL, sjukpenning, arbetsskadesjukpenning, sjukersättning eller aktivitetsersättning enligt SFB, inte förbruka efterskyddsdagar.

Anmärkning

Med sjukersättning enligt SFB jämföras tidsbegränsad sjukersättning och aktivitetsersättning enligt SFBP.

Mom. 2 Efterskyddet upphör om arbetstagaren

- inte har en sjukpenninggrundande inkomst enligt SFB,
- har varit anställd i sammanlagt 180 dagar hos arbetsgivare som inte tecknat KAP-KL eller AKAP-KL,
- får rätt till i huvudsak motsvarande förmåner på annat sätt, eller
- lämnar sin anställning utan att iaktta avtalsenlig uppsägningstid.

§ 8 Ersättningsbar arbetsförmåga

Försäkringen betalar pensionsavgift enligt § 3 för en arbetstagare som är arbetsförmögen till minst 25 procent på grund av sjukdom eller olycksfall.

Om arbetstagarens arbetsförmåga är nedsatt vid anställningens början och nedsättningen oavbrutet består, betalar försäkringen pensionsavgift endast för en senare ytterligare nedsättning av arbetsförmågan om minst 25 procent.

Om den sjukpenninggrundande inkomsten enligt SFB fastställs med hänsyn till tidigare beviljad sjukersättning eller aktivitetsersättning enligt SFB betalas hel pensionsavgift vid hel arbetsförmåga.

§ 9 Avgiftsunderlag

Mom. 1 Avgiftsunderlaget för försäkringen är arbetstagarens sjukpenninggrundande inkomst enligt SFB som förvärvats i anställning som omfattas av KAP-KL eller AKAP-KL och som ligger till grund för sjukpenningens storlek vid insjuknandetillfället. Även sådan inkomst som överstiger 7,5 prisbasbelopp räknas med i avgiftsunderlaget. Avgiftsunderlaget begränsas till högst 30 inkomstbasbelopp.

Avgiftsunderlaget vid insjuknandetillfället räknas om med den årliga förändringen av inkomstbasbeloppet.

Mom. 2 Avgiftsunderlaget vid arbetsskadelivränta utan samtidig rätt till sjukersättning eller aktivitetsersättning enligt SFB är arbetstagarens inkomst i anställning som omfattas av KAP-KL eller AKAP-KL och som ligger till grund för hans eller hennes arbetsskadelivränta. Även inkomst som överstiger 7,5 prisbasbelopp räknas med i avgiftsunderlaget. Avgiftsunderlaget begränsas till högst 30 inkomstbasbelopp.

Avgiftsunderlaget vid den tidpunkt då arbetsskadelivräntan börjar betalas räknas om med den årliga förändringen av inkomstbasbeloppet.

§ 10 Pensionsavgifter

a) Gäller för AKAP-KL

Pensionsavgiften för Avgiftsbefrielseförsäkring för pensionsavtalet AKAP-KL beräknas i procent på arbetstagarens avgiftsunderlag enligt § 9 ovan.

Pensionsavgiften är

- 4,5 procent på avgiftsunderlaget upp till och med 7,5 inkomstbasbelopp och
- 30 procent på de delar av avgiftsunderlaget som överstiger 7,5 inkomstbasbelopp.

Anmärkning

Enligt AKAP-KL beräknas 4,5 procent av den pensionsgrundande lönen i anställningen efter det att arbetstagaren uppnått åldern för avgångsskyldighet enligt LAS men eftersom pensionsavgifter enligt Avgiftsbefrielseförsäkringen betalas som längst till 65 år blir bestämmelsen inte tillämplig i försäkringen.

b) Gäller för KAP-KL

Pensionsavgiften för Avgiftsbefrielseförsäkringen för pensionsavtalet KAP-KL beräknas – från och med kalendermånaden efter den då han eller hon fyller 21 år – i procent på arbetstagarens avgiftsunderlag enligt § 9 ovan. Procentsatsen är 4,5 från och med år 2010.

§ 11 Samordning

Får arbetstagaren rätt till i huvudsak motsvarande förmån på annat sätt upphör betalning av pensionsavgift från försäkringen i motsvarande grad.

§ 12 Betalning av pensionsavgift

a) Gäller för AKAP-KL

Pensionsavgiften för ett kalenderår, uppräknat med förändringen av prisbasbeloppet, ska betalas från försäkringen senast den 31 mars följande år till den traditionella tjänstepensionsförsäkring eller den tjänstepensionsförsäkring i form av fondförsäkring som arbetstagaren har valt enligt AKAP-KL.

Saknar försäkringsbolaget uppgift om sådant val ska pensionsavgiften betalas till en traditionell tjänstepensionsförsäkring hos KPA Pensionsförsäkring AB (publ.) i enlighet med § 5 AKAP-KL.

b) Gäller för KAP-KL

Pensionsavgiften för ett kalenderår ska betalas från försäkringen senast den 31 mars följande år till den traditionella tjänstepensionsförsäkring eller den tjänstepensionsförsäkring i form av fondförsäkring som arbetstagaren har valt enligt KAP-KL.

Saknar försäkringsbolaget uppgift om sådant val ska pensionsavgiften betalas till en traditionell tjänstepensionsförsäkring hos KPA Pensionsförsäkring AB (publ.) i enlighet med § 14 KAP-KL.

§ 13 Omprövning

Framkommer omständigheter som om de tidigare varit kända skulle ha påverkat rätten till eller omfattningen av betalning av pensionsavgift från försäkringen, under tid försäkringen betalar pensionsavgift, får försäkringsbolaget besluta om ändring av sådan betalning.

§ 14 Anmälan

Arbetstagaren ska anmäla försäkringsfall på av AFA Sjukförsäkring anvisat sätt och lämna de uppgifter som behövs för bedömning av rätten till och beräkning av försäkringen.

Anställningsförhållande m.m. ska intygas av arbetsgivaren.

§ 15 Nämnd

En rådgivande nämnd – Rådgivandenämnden – ska finnas med uppgift att lämna råd, anvisning och utlåtande avseende tolkning och tillämpning av försäkringen på begäran av part, part i försäkringsavtal eller arbetstagare. Beslut i nämnden ska vara enhälligt.

Rådgivandenämnden består av sex ledamöter. Till nämnden utser Sveriges Kommuner och Landsting tre ledamöter, Svenska Kommunalarbetsförbundet en ledamot och övriga arbetstagarparter i detta avtal gemensamt två ledamöter. För varje ledamot ska en ersättare utses i samma ordning.

Anmärkning

Rådgivandenämnden är även rådgivande nämnd för genom PFA gällande Avgiftsbefrielseförsäkring för anställda i kommuner och landsting m.fl.

§ 16 Tvist

Tvister om tolkning eller tillämpning av försäkringen kan av part i tvisten hänskjutas till Skiljenämnd för Avgiftsbefrielseförsäkringen för slutligt avgörande.

Skiljenämnden beslutar om part som begär det ska få tillfälle att föra sin talan muntligt. Före avgörandet i skiljenämnden ska tvistefrågan ha behandlats i Rådgivandenämnden.

Skiljenämnden består av sju ledamöter, varav en ledamot också är ordförande. Sex ledamöter och ersättare för dessa utses i samma ordning som gäller för Rådgivandenämnden enligt § 15. Ordföranden och ersättare för honom eller henne utses gemensamt av de organisationer som utsett de övriga ledamöterna.

De centrala parterna i AKAP-KL och KAP-KL svarar var och en för sina kostnader som följer av skiljenämndsproceduren. Kostnaden för ordförandens medverkan delas lika mellan arbetsgivar- och arbetstagarparterna.