

## Feriejobb – exempel på satsningar 2016

Här är två exempel på hur kommuner arbetade med feriejobb sommaren 2016.

### Västerås Stad

**Kontakt:** Göran Thunberg

**Kontaktuppgifter:** Tel: 021-391747, e-post: [goran.thunberg@vasteras.se](mailto:goran.thunberg@vasteras.se)

32 ungdomar deltog och slutförde projektet Sommarlovsentreprenör under sommaren 2016. Målgruppen är ungdomar som gått ut årskurs 9 eller börjat på gymnasiet. I urvalsprocessen prioriterades ungdomar som slutar årskurs 1 och 2 på gymnasiet. Syftet är att väcka ungdomars intresse för eget företagande och entreprenörskap.

Alla ungdomar startade projektet med en veckas kick-off där de fick viktig information inför starten av den egna verksamheten. De fick också lära sig olika metoder bland annat för att komma fram till en affärsidé. Deltagarna arbetade självständigt med sina verksamheter. Handledare fanns på plats under hela sommaren och kunde ge råd och stöd.

Exempel på affärsidéer: Trädgårds- och fastighetsskötsel, barnkalas, lära ut matteförståelse och ett inspirationsnätverk för herrmode.

Projektet avslutades genom att ungdomarna fick redovisa sina erfarenheter under sommaren för varandra och inbjudna gäster. Priser delades ut i fem kategorier:

- Entreprenöriellt förhållningssätt
- Årets visionär
- Målinriktat företagande
- Socialt företagande och integration
- Årets Sommarlovsentreprenör

Som helhet är ungdomarna mycket positiva till tiden i Sommarlovsentreprenör och tycker att de har fått med sig många lärdomar som de har nytta av i framtiden.

## Sjöbo kommun

**Kontakt:** Dan Sivnert

**Kontaktuppgifter:** Tel: 0416-273 18, e-post: dan.sivnert@sjobo.se

Sjöbo kommun erbjuder samtliga sökande det året de fyller 17 år ett feriearbete inom kommunens verksamheter, där det är möjligt.

Vård och omsorgsförvaltningen har utöver detta riktade platser inom vård omsorg för de som fyllt 18 år vid anställningens början men, inte hunnit fylla 19 år.

Syftet med Feriearbete är att kommunens ungdomar ska få insyn i olika yrken och verksamheter som finns i kommunen och att de får upp ögonen för kommunen som arbetsgivare. Ett annat syfte är att ge ungdomarna sina första kontakter med arbetslivet.

Genom åren har kommunen sett att en del ungdomar återkommer som vikarier, inom exempelvis vård och omsorg, när de fyllt 18 år.

För många är det första jobbet, vilket ställer stora krav på kommunens mottagande. Arbetsplatsen utser en eller två handledare som är i tjänst under den tiden ungdomen arbetar och som bidrar till att feriearbetaren får en positiv bild av kommunen och arbetslivet. Handledaren ansvarar även för att de får en ordentlig introduktion.

Kommunen försöker aktivt placera tjejer inom mer mansdominerade yrken som parkavdelning och killar inom kvinnodominerande yrken som förskola eller vård och omsorg. Men först och främst fördelas platserna utifrån ungdomarnas önskemål.