

Cirkulärnr: 1998:59
Diariernr: 1998/1115
Handläggare: Lars-Gösta Andréén
Sektion/Enhet: Förhandlingssektionen
Datum: 1998-04-27
Mottagare: Kommunstyrelsen
Personalfrågor
Ansvariga för arbetsmarknadsåtgärder
Vård och omsorg
Rubrik: Kartläggning av omfattning av bristyrken och åtgärder
för att förhindra arbetskraftsbrist inom vård och omsorg
under sommaren 1998
Bilagor: Regeringsbeslut 1998-04-16
AMS skrivelse 1998-04-03
AMS skrivelse 1998-04-21

1998-04-27

Förhandlingssektionen
Lars-Gösta Andréén

Kommunstyrelsen
Personalfrågor
Ansvariga för arbetsmarknadsåtgärder
Vård och omsorg

Kartläggning av omfattning av bristyrken och åtgärder för att förhindra arbetskraftsbrist inom vård och omsorg under sommaren 1998

Överläggning med regeringen

Arbetsmarknadsminister Margareta Winberg kallade i förra veckan Svenska Kommunförbundet, Landstingsförbundet, AMS och utbildningsdepartementet till överläggning angående de frågor som framgår av rubriken ovan.

Regeringens beslut

Vid mötet presenterades ett regeringsbeslut, (*daterat 1998-04-16 och bifogat detta cirkulär*), i vilket regeringen uppdrar åt AMS

- att i samråd med Kommunförbundet och Landstingsförbundet kartlägga rekryteringsbehov och i vilken omfattning det råder brist på arbetskraft inom vård och omsorg inför sommaren 1998, och
- att efter samråd med förbunden redogöra för vilka åtgärder som är vidtagna och planeras för att motverka brister inom vård och omsorg under sommaren 1998.

Uppdraget ska redovisas för regeringen senast den 8 maj 1998.

Vi har meddelat att Kommunförbundet inte kan gå ut och kartlägga läget i samtliga kommuner under den korta tid som står till buds. Via kommunförbunden i länen kan vi dock få en uppfattning om omfattningen samt en bild över vilka åtgärder som är vidtagna.

Frageställningar till kommunförbunden i länen

Kommunförbunden i länen kommer att, där det är möjligt, redovisa en samlad bild från respektive län till Kommunförbundet senast den 30 april 1998.

Vi har vidarebefordrat följande frågeställningar till kommunförbunden i länen.

- Vilken typ av personal behövs? Om möjligt ange omfattningen.
- Försöker man "lägga ihop" deltidsanställda inom olika enheter?
- Hur sköts kontakterna med arbetsförmedlingen?
- Hanteras frågan i arbetsförmedlingsnämnden?
- Övriga åtgärder som kommunerna vidtar?

Kommungruppens diskussioner

I Kommungruppen, som är en samrådsgrupp mellan AMS verksledning, Kommunförbundet, Landstingsförbundet och de fackliga organisationerna inom den kommunala arbetsmarknadssektorn, har de här aktuella frågorna tidigare diskuterats. I gruppen råder samstämmighet vad avser vikten av att åtgärder vidtas för att på olika sätt försöka förebygga brist på semestervikarier inom vården. Gruppen är också enig om att de mera långsiktiga behoven behöver analyseras och att konkreta handlingsprogram upprättas för hur dessa behov ska kunna tillgodoses.

AMS skrivelser

AMS har med utgångspunkt i Kommungruppens diskussioner, tillställt länsarbetsnämnderna en skrivelse, (*daterad 1998-04-03 och bifogad detta cirkulär*), där dessa uppmanas att snabbt vidta åtgärder för att undvika personalbrist inom vården. Med anledning av regeringsuppdraget anmodar AMS länsarbetsnämnderna i en skrivelse (*daterad 1998-04-21 och bifogad detta cirkulär*) att vidta vissa ytterligare åtgärder, vilka anges i skrivelsen.

Kommunernas personal- och kompetensförsörjning

Inom Svenska Kommunförbundet arbetar bl.a. Kompetensprojektet och Äldreberedningen direkt med frågor som rör kommunernas personal- och kompetensförsörjning

Kompetensprojektet och Äldreberedningen

Inom ramen för Kommunförbundets Välfärdsprogram arbetar Kompetensprojektet med frågor kring kommunernas framtida personal- och kompetensförsörjning. De verksamheter som särskilt studeras är barnomsorgen, skolan och vården och omsorgen om äldre och funktionshindrade. Projektet ska vara slutfört vid utgången av 1998.

Äldreberedningens uppgift är att överväga hur vård och omsorg till äldre ska kunna ges med god kvalitet trots växande behov och begränsade resurser. Beredningen — vars ordförande är Margareta Arvidson (m), Simrishamn —

består av 9 ledamöter samt 2 adjungerade ledamöter från Landstingsförbundet. Arbetet ska vara slutfört vid slutet av 1998.

Beredningen har gett de personalpolitiska frågorna högsta prioritet. I samarbete med Kompetensprojektet bedrivs arbete med att dels bedöma rekryteringsbehovet i kvantitativa termer fram till år 2010. Dels att beskriva vilka kompetenskrav som kan komma att ställas framöver.

Projektledare för Kompetensprojektet är Eva Palmheden Kalms och programchef för Äldreberedningen Gert Alaby.

Frågor

Frågor kring innehållet i detta cirkulär kan ställas till Lars-Gösta Andréen, Förhandlingssektionen och Lena Thalin, Sektionen för Arbetsmarknads- och Näringslivsutveckling.

SVENSKA KOMMUNFÖRBUNDET

Lena Thalin

Lars-Gösta Andréen

Bilagor

Regeringsbeslut 1998-04-16

AMS skrivelse 1998-04-03

AMS skrivelse 1998-04-21