

Cirkulärnr: 1998:71  
Diariernr: 1998/1328  
P-cirknr: 1998-2:21  
Nyckelord: BEA  
Handläggare: Lars-Gösta Andréén  
Sektion/Enhet: Förhandlingssektionen  
Datum: 1998-05-20  
Mottagare: Kommunstyrelsen  
Personalfrågor  
Rubrik: Överenskommelse om ändringar i BEA 95  
Bilagor: Överenskommelse om ändringar i Bestämmelser för arbetstagare i arbetsmarknadspolitiska åtgärder — BEA 95, (förhandlingsprotokoll 1998-04-03 med tillhörande bilagor 1-5)

Personalpolitik: 1998-2:21

Nyckelord: BEA

*Förhandlingssektionen*  
*Lars-Gösta Andréen*

1998-05-20

Kommunstyrelsen  
Personalfrågor

## Överenskommelse om ändringar i BEA 95

### Allmänt

Överenskommelse har träffats med de fackliga organisationerna om ändringar i kollektivavtalet BEA 95. De förhandlingar som upptogs före årsskiftet, bl.a. med anledning av nya och ändrade arbetsmarknadspolitiska åtgärder, är därmed avslutade.

Överenskommelsen innebär också att Svenska Kommunalarbetsförbundet och Vårdförbundet återtagit sina uppsägningar av BEA 95. Avtalet har därför en fortsatt giltighet för samtliga parter, såväl centralt som lokalt. Som framgår nedan gäller ändringarna från två olika tidpunkter och ingår då även i de lokala kollektivavtalen om BEA 95.

Handlingarna till den träffade överenskommelsen, som utgörs av det centrala förhandlingsprotokollet 1998-04-03 med tillhörande bilagor 1–5, bifogas detta cirkulär. I bilagorna är ändringarna markerade med ett streck i marginalen.

### Ändringar från och med den 1 april 1998

#### *Lägsta timlön*

Liksom tidigare gäller att för en arbetstagare som fyllt 18 år ska, från och med kalendermånaden därefter, den lägsta timlönen vara 1/165 av den lägsta månadslönen som enligt bestämmelserna i HÖK:s Löneavtal gäller för en arbetstagare som är 18 år.

För en arbetstagare som fyllt 19 år, har tidigare gällt en motsvarande koppling till Löneavtalets lägstlön för en arbetstagare som fyllt 19 år. Nu gäller i stället, att för en arbetstagare som fyllt 19 år ska, från och med kalendermå-

naden därefter, den lägsta timlönen vara 110 % av den lägsta timlönen för en arbetstagare som är 18 år.

Om den sammanlagda anställningstiden i skyddat arbete (OSA) hos arbetsgivaren är minst 2 år ska för en arbetstagare som fyllt 19 år, från och med kalendermånaden därefter, den lägsta timlönen vara 1/165 av den lägsta månadslönen som enligt bestämmelserna i HÖK:s Löneavtal gäller för en arbetstagare som är 19 år.

#### *Timlön för viss tid under helg m.m.*

För en arbetstagare med timlön ska med arbetad tid jämsställas arbetstid som arbetstagaren normalt skulle ha fullgjort under tid då arbetet inte bedrivs på grund av att helgdagsafton, helgdag eller klämdag mellan närliggande sådana lediga dagar infaller. Denna nya bestämmelse gäller inte om arbetstagaren, utan att ha fått ledigt eller inte kan styrka giltigt förfall, helt eller delvis avhåller sig från arbetet under arbetsdag som infaller omedelbart före eller omedelbart efter sådana dagar som här avses.

### **Ändringar från och med den 1 juli 1998**

#### *Ändrat tillämpningsområde*

Tillämpningsområdet för BEA ändras från och med den 1 juli 1998 till att omfatta endast arbetstagare i OSA, resursarbete, lärlingsutbildning och annat arbete som inte ryms inom arbetsgivarens ordinarie verksamhet och budget.

För arbete som ryms inom arbetsgivarens ordinarie verksamhet och budget, som exempelvis utbildningsvikariat och andra vikariat, får BEA tillämpas först efter lokal överenskommelse. Sådan förhandling kan endast föras som lokal förhandling.

Övergångsbestämmelser, för vilka redogörs nedan, innebär att någon omreglering av anställningar som påbörjats eller påbörjas före den 1 juli 1998 inte ska göras till följd av det från det datumet ändrade tillämpningsområdet för BEA 95.

Det ändrade tillämpningsområdet innebär att för anställningar som motsvarar s.k. utbildningsvikariat och tillträds efter den 30 juni 1998 får BEA tillämpas först efter lokal överenskommelse. I de fall sådan överenskommelse inte träffas, och anställningen är inom området för HÖK eller ÖLA, ska AB gälla för anställningen. Om arbetsgivaren bedömer att olika kollektivavtal inte bör tillämpas för utbildningsvikariat utifrån när de tillträds, kan även sådana anställningar som tillträds före den 1 juli 1998 omfattas av AB i stället för BEA.

#### *Övergångsbestämmelser*

En anställning som påbörjats eller påbörjas före den 1 juli 1998 omfattas av BEA enligt de tidigare gällande bestämmelserna för avtalets tillämpningsområde. Är en sådan anställning med anställningsstöd enligt förordningen (1997:1275) om anställningsstöd och tidsbegränsad till bidragsperioden för anställningsstödet och avser

- vikariat där arbetstagaren anställts som ersättare under den tid en anställd med lön deltar i en utbildning eller är ledig för att starta egen näringsverksamhet, eller
- annan tidsbegränsad anställning än vikariat, förutsatt att antalet anställda genom anställningen ökas utöver vad som ryms inom arbetsgivarens ordinarie budget,

ska anställningen jämföras med anställning med vikariatsstöd respektive anställning i form av annat beredskapsarbete vid tillämpning av BEA.

*Om anställningsstödet, se SK Cirkulär 1998:5.*

### **Överhoppningsbar tid**

Bestämmelsen om överhoppningsbar tid, som tidigare endast gällt anställning med vikariatsstöd, gäller nu för alla anställningar på BEA som påbörjas efter den 30 juni 1998. Den innebär att anställningstid enligt BEA inte ska inskränka den företrädesrätt till återanställning enligt 25 § LAS som arbetstagaren kan ha intjänat i tidigare anställning hos arbetsgivaren — dvs. anställningstiden ska vara överhoppningsbar tid när tiden för företrädesrätten ska bestämmas.

### **Övrigt**

#### ***Lagen om anställningsskydd (LAS)***

Bestämmelserna i 5 § andra stycket LAS om begränsning för vikariatsanställningar (som träder i kraft den 1 januari 2000) gäller inte, dvs. ett vikariat på BEA ska inte övergå till en tillsvidareanställning. (Från och med den 1 juli 1998 krävs, som framgått ovan, en lokal överenskommelse för vikariatsanställningar på BEA.)

I en central protokollsanteckning antecknas beträffande LAS att parterna är ense om att företrädesrätt till återanställning inte gäller arbete som är en arbetsmarknadspolitisk åtgärd enligt författning — dvs. lag eller förordning — eller kollektivavtal om BEA.

#### ***Allmänna bestämmelser (AB)***

När en bestämmelse i BEA 95 hänvisar till AB avses AB 95.

### **Beslut**

Något beslut från kommunens sida erfordras inte med anledning av överenskommelsen, eftersom de mellan centrala parterna överenskomna ändringarna automatiskt tillförs de lokala kollektivavtalen BEA 95.

Om det i klarhetens intresse och av praktiska skäl bedöms lämpligt kan det till protokollet etc. noteras

**att** de lokala kollektivavtalen BEA 95 från och med den 1 april 1998 respektive den 1 juli 1998 ändras på sätt som de centrala parterna enats om enligt §

2 i förhandlingsprotokollet 1998-04-03, Överenskommelse om ändringar i Bestämmelser för arbetstagare i arbetsmarknadspolitiska åtgärder — BEA 95.

### **Frågor**

Frågor angående innehållet i detta cirkulär och BEA 95 i övrigt besvaras av Lars-Gösta Andréen.

SVENSKA KOMMUNFÖRBUNDET  
Förhandlingssektionen

Markus Gustafsson

Lars-Gösta Andréen

### ***Bilagor***

Överenskommelse om ändringar i Bestämmelser för arbetstagare i arbetsmarknadspolitiska åtgärder — BEA 95, (förhandlingsprotokoll 1998-04-03 med tillhörande bilagor 1–5).