

Cirkulärnr: 1998:149
Diariernr: 1998/2264
P-cirknr: 1998-2:53
Nyckelord: Avtal 98
Handläggare: Lena Emanuelsson
Sektion/Enhet: Förhandlingssektionen
Datum: 1998-09-18
Mottagare: Kommunstyrelsen
Personalfrågor
Skolfrågor
Rubrik: Samverkansrådets löneavtal, löneöversyn för
arbetsledare

Personalpolitik: 1998-2:53

Nyckelord: Avtal 98

Förhandlingssektionen
Lena Emanuelsson

1998-09-18

Kommunstyrelsen
Personalfrågor
Skolfrågor

Samverkansrådets löneavtal, löneöversyn för arbetsledare

Bakgrund

I olika sammanhang förs en livlig debatt om utvecklingen inom skolan och möjligheten att rekrytera och behålla lärare, skolledare och annan skolpersonal med hög kompetens. En utgångspunkt för debatten är att kunskapssamhället kräver livslångt lärande och i detta lärande behövs skolan som drivkraft och förebild. Stora förväntningar fokuseras idag på skolan.

I regeringskansliet pågår ett arbete som syftar till att stimulera läraryrkets utveckling och rekrytering. Den parlamentariska lärarutbildningskommittén (LUK) arbetar med att ta fram ett förslag om lärarutbildningens framtida struktur och dimensionering.

I skolutvecklingspaketet, som består dels av ÖLA 2000, dels av skriften "En satsning till två tusen" ger parterna uttryck för sin syn på skolutveckling och avtalsfrågor. ÖLA 2000 har sedan kompletterats med CÖA 98 där parterna vidareutvecklar löneavtalet bland annat vad gäller lönesättning av arbetsledande personal inom Samverkansrådets område.

Icke definierat utrymme för arbetsledande personal

I löneavtalet med Samverkansrådet finns en bestämmelse, § 3 p 1 sista stycket, som innebär att den arbetsledande personalen inte omfattas av det vanliga löneökningstrymmet. Vi talar istället, för denna personalgrupp, om ett "icke definierat utrymme". Bakgrunden till denna bestämmelse är ett synsätt som innebär att den arbetsledande personalen har en central roll när det gäller förverkligandet av intentionerna i ÖLA 2000. I en lärande

organisation ställs höga krav på att ledningen förmår stimulera, motivera, stödja, entusiasmera och även i övrigt bidra till verksamheternas utveckling. Parterna är därför överens om att ett icke definierat löneutrymme kan vara ett sätt att skapa lokala förutsättningar för en framsynt lönepolitik som fokuserar på den arbetsledande personalens betydelse inom avtalsområdet.

Lönepolitik

Detta är första gången ett löneavtal innehåller en skrivning av det här slaget. Det ska ses som en vidareutveckling av konstruktionen med lägst-utrymme. I cirkulär 1998:93 sägs att inför löneöversynsförhandlingarna är det angeläget att parterna genomför en analys av vilka behov av löneökningar som finns med avseende på arbetstagarnas bidrag till verksamhetsförbättringar, behov av nyrekrytering, möjlighet att behålla personal o.s.v. Med utgångspunkt från denna analys och innehållet i Löneavtalets §§ 1 och 2 görs en samlad lönepolitisk bedömning i kommunen.

Det icke definierade utrymmet bör hanteras på likartat sätt. Berörda arbetsledares löner bör bestämmas utifrån kommunens lönepolitik och de överväganden som ligger till grund för kommunens lönestruktur. Lönerelationer mellan olika grupper av anställda är en del i lönestrukturen liksom lönespridningen inom en grupp. Inför lönesättningen av den arbetsledande personalen kan det vara lämpligt att se över lönebilderna för kommunens samtliga chefer och arbetsledare. Som en del i detta arbete kan ingå att göra en bedömning av de olika arbetenas svårighetsgrad. Denna kan sedan ingå som en del i underlaget inför bedömningen av vilken lönenivå som är rimlig för var och en av de arbetsledare som omfattas av det icke definierade utrymmet.

Utöver detta beaktas vid lönesättningen löneläget för underställd personal på det sätt som anges i löneavtalet.

Vilka omfattas av bestämmelsen?

I redogörelsen för avtalet definieras den grupp som omfattas av det icke definierade utrymmet som "arbetsledande personal med underställda". Vidare nämns rektorer samt föreståndare inom förskolan som exempel på kategorier som hör hit. Lärare som t ex har någon form av samordningsansvar ingår i det vanliga förbundsutrymmet och inte i det icke definierade utrymmet. Inför förhandlingen kan det vara lämpligt att gå igenom arbetstagarna för att fastställa vilken grupp var och en tillhör.

Den grupp som omfattas av bestämmelsen om icke definierat utrymme genererar alltså inte något utrymme.

När det däremot gäller verksamhetsutrymmet utgör även arbetsledares löner underlag för beräkningen av detta.

Fördelning

För den arbetsledande personalen gäller förutom löneavtalets § 2 att skälig hänsyn ska tas till underställd personals löneläge. Detta innebär dock inte att all arbetsledande personal alltid måste ha högre lön än samtliga sina underställda.

Det är inte i enlighet med avtalets intentioner att börja med att tillskapa ett utrymme av en viss storlek som därefter fördelas. Avsikten med det icke definierade utrymmet är att en bedömning ska göras av varje arbetsledares lön. Löneökningar ska därefter bestämmas utifrån kriterierna i det centrala avtalet och de kriterier för individuell lönesättning som finns i kommunen.

Löneökningarna gäller från samma tidpunkt som för övriga arbetstagare som ingår i löneöversynsförhandlingarna respektive år.

Central förhandling

Central förhandling enligt löneavtalets § 7 kan påkallas enbart avseende enskild arbetstagares löneökning.

Uppföljning

Det icke definierade utrymmet är ytterligare ett steg på vägen mot den lokala lönesättningen. Det innebär en möjlighet till ett nytt sätt att hantera lönebildningen som förhoppningsvis kommer att uppfattas som positivt. För att utrymmet inte ska bli en engångsföreteelse utan ett återkommande inslag i löneavtalen är det av stor vikt att varje kommun hanterar utrymmet enligt avtalets intentioner.

Som en del i uppföljningen av utrymmets hantering kommer enkäter att skickas ut under avtalsperioden. Enkäterna kommer att innehålla frågor av typen "Vilka kriterier har varit avgörande för löneökningarnas storlek?", "Hur hög blev löneökningarnas nivå för den aktuella gruppen vid löneöversynen 1998 resp 1999?", "Har indelningen av personalen i 'vanligt' förbundsutrymme och icke definierat utrymme vållat problem?" Det är av stort värde för oss att få svar på dessa och liknande frågor.

Frågor angående detta cirkulär besvaras av Lena Emanuelsson, Marianne Hörding och Håkan Söderberg.

SVENSKA KOMMUNFÖRBUNDET
Föhandlingssektionen

Markus Gustafsson

Lena Emanuelsson