

Cirkulärnr: 1999:15
Diariernr: 1999/0127
P-cirknr: 1999-2:5
Nyckelord: AD, LAS
Handläggare: Bengt Johansson
Anna Lind
Sektion/Enhet: Förhandlingssektionen
Mottagare: Kommunstyrelsen
Personalfrågor
Rubrik: Arbetsdomstolens dom 1998 nr 121 angående frågan om
viss verksamhet som bedrevs av den statliga lantmäte-
rimyndigheten gått över till kommunen i den mening
som avses i 6 b § anställningsskyddslagen
Bilagor: AD dom 1998 nr 121

Personalpolitik: 1999-2:5

Nyckelord: AD, LAS

Förhandlingssektionen

Bengt Johansson

Anna Lind

Kommunstyrelsen
Personalfrågor

Arbetsdomstolens dom 1998 nr 121 angående frågan om viss verksamhet som bedrevs av den statliga lantmäterimyndigheten gått över till kommunen i den mening som avses i 6 b § anställningsskyddslagen

Arbetsdomstolen (AD) har i dom 1998 nr 121 mellan Statstjänstemannaförbundet (ST) och Uddevalla samt Kristianstads kommun funnit att det inte skett någon övergång av verksamhet i den mening som avses i 6 b § anställningsskyddslagen när kommunerna tog över ansvaret för fastighetsbildning och fastighetsregistrering inom kommunen.

Bakgrund

Uddevalla och Kristianstads kommuner ansökte och beviljades av regeringen tillstånd att från och med den 1 januari 1998 inrätta kommunala lantmäterimyndigheter. Beslutet innebar att kommunerna tog över ansvaret för fastighetsbildning och fastighetsregistrering inom kommunen från det statliga lantmäteriverket. ST ansåg mot bakgrund härav att kommunerna på grund av 6 b § LAS var skyldiga att överta vissa namngivna arbetstagare från den statliga lantmäterimyndigheten. Kommunerna motsatte sig detta.

ST, som hävdade att kommunens beslut att inte ta emot arbetstagarna var att likställa med ett avsked, yrkade att AD skulle ogiltigförklara avskedandena samt förplikta Uddevalla kommun och Kristianstads kommun att utge allmänt skadestånd till arbetstagarna. Kommunerna bestred ST:s talan.

Arbetsdomstolen

Enligt EG-domstolen är det av avgörande betydelse om verksamheten har bevarat sin identitet vid övergången. Den fråga som ska ställas är om det är en bestående ekonomisk enhet som gått över. I enlighet med EG-domstolens

praxis skall därvid göras en helhetsbedömning mot bakgrund av omständigheterna vid övergången. Vid denna bedömning får följande sju kriterier särskild betydelse, nämligen

1. arten av företaget eller verksamheten,
2. frågan om företagets materiella tillgångar har överlåtits eller inte,
3. värdet av överlåtna immateriella tillgångar vid överlåtelsepunkten,
4. om majoriteten av de anställda har tagits över av den nya arbetsgivaren eller inte,
5. om kunderna har tagits över eller inte
6. graden av likhet mellan verksamheten före eller efter överlåtelsen, och
7. i förekommande fall den tidsperiod under vilken verksamheten har legat nere.

Kriterierna om *kunder tagits över, graden av likhet mellan verksamheten före och efter övergången* och *verksamhetens art* tar främst sikte på verksamhet av ekonomisk natur. Dessa kriterier får mindre betydelse när det rör sig om förvaltningsuppgifter. Av utredningen framgår att kommunerna inte direkt har tagit över några *anställda*, några *materiella tillgångar* av betydelse eller *immateriella tillgångar*. AD ansåg att det som gått över inte kunde beskrivas som en ekonomisk enhet samt att verksamheten inte hade bevarat sin identitet. Det hade därför inte skett någon övergång av en verksamhet eller del av en verksamhet i den mening som avses i 6 b § anställningsskyddslagen. Av detta följde att kommunerna inte har varit skyldiga att överta de i målet berörda arbetstagarnas anställningsavtal och att arbetstagaran inte heller kunde anses ha blivit avskedande.

Kommentar

Den *helhetsbedömning* av omständigheterna vid övergången som AD tidigare gjort i verksamhetsövergångsmål skall även göras när det rör sig om offentligt anställda och oavsett om dessa arbetar i offentlig verksamhet som är av förvaltande karaktär eller inte. AD uttalar dock i detta mål att vissa kriterier i helhetsbedömningen får mindre betydelse när det rör sig om offentlig verksamhet av förvaltande karaktär.

Frågan om det rör sig om en verksamhetsövergång enligt 6 b § anställningsskyddslagen får avgöras genom en helhetsbedömning av omständigheterna vid övergången i varje enskilt fall.

SVENSKA KOMMUNFÖRBUNDET
Förhandlingssektionen

Markus Gustafsson

Bengt Johansson

Bilaga: AD dom 1998 nr 121