

Cirkulärnr: 1999:33
Diariernr: 1999/0405
P-cirknr: 1999-2:9
Nyckelord: Arbetsgivarpolitik
Handläggare: Håkan Brodin
Birger Eriksson
Sektion/Enhet: Förhandlingssektionen
Datum: 1999-02-16
Mottagare: Kommunstyrelsen
Personalfrågor
Barn- och utbildningsförvaltning
Äldreomsorg
Ekonomi/Finans
Rubrik: Inbjudan till ett utvecklingsprogram om strategiska
arbetsgivarfrågor
Bilagor: Inbjudan till utvecklingsprogram

Personalpolitik: 1999-2:9

Nyckelord: Arbetsgivarpolitik

Förhandlingssektionen

1999-02-16

Håkan Brodin

Birger Eriksson

Kommunstyrelsen

Personalfrågor

Barn- och utbildningsförvaltning

Äldreomsorg

Ekonomi/Finans

Inbjudan till ett utvecklingsprogram om strategiska arbetsgivarfrågor

Kommunerna har stora utmaningar framför sig. För det första ska resurserna anpassas till behoven av kommunal verksamhet. Resurser ska omfördelas från verksamheter där behoven minskar, framförallt barnomsorg, till verksamheter med ökande behov, främst skola och äldreomsorg. För det andra behöver kommunerna under den närmaste tio års perioden rekrytera närmare sex hundra tusen medarbetare. Hur kommunerna klarar att möta dessa utmaningar har stor betydelse för verksamheternas effektivitet, produktivitet och kvalitet och därmed möjligheterna att få ett väl fungerande lokalsamhälle.

Arbetsgivarpolitiken i fokus

I arbetet med att möta dessa utmaningar kommer de kommunala arbetsgivarfrågorna i fokus. Hur vi agerar som arbetsgivare, vilken arbetsgivarpolitik kommunen för kommer att ha stor betydelse för hur kommunen klarar av sina uppgifter i framtiden. Kommunerna måste ha en personal som är engagerad och motiverad för arbetet. De kommunala jobben måste upplevas som intressanta och utvecklande och de kommunala arbetsgivarna måste ha ett rykte som gör att man kan rekrytera och behålla den personal som behövs.

Varje kommun måste utveckla sin egen arbetsgivarpolitik men Kommunförbundet har en viktig funktion när det gäller att skapa förutsättningar i avtal och påverka lagstiftning. Vi ska också ge stöd och vara en aktiv samtalspartner till kommunerna i utvecklingen av arbetsgivarfrågorna, samt aktivt arbeta med kunskaps- och erfarenhetspridning.

För att särskilt stödja och främja utvecklingen av framtidens kommunala arbetsgivarroll som är än mer framsynt, aktiv och tydlig och som utgår från förändrade förutsättningar inbjuder Svenska Kommunförbundet till deltagande i ett utvecklingsprogram för kommunal arbetsgivarpolitik (se bilaga).

I sitt anförande på den stora konferensen, "Strategiska arbetsgivarfrågor – arbetsgivarpolitiken i fokus" i Stockholm den 9 februari 1999, inbjöd Åke Hillman, ordförande i Kommunförbundets förhandlingsdelegation, kommunerna att delta i utvecklingsprogrammet. Vi bifogar inbjudan med detta cirkulär.

Frågor kring utvecklingsprogrammet besvaras av Håkan Brodin tel: 08-772 47 41, e-mail: hakan.brodin@svekom.se eller Birger Eriksson tel: 08-772 47 10, e-mail: birger.eriksson@svekom.se.

SVENSKA KOMMUNFÖRBUNDET
Förhandlingssektionen

Markus Gustafsson

Håkan Brodin

Bilagor

Inbjudan till utvecklingsprogram